

Sprawozdanie Zarządu Grupy Kęty S.A. z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej w 2020 roku

26 MARCA 2021 |

Spis treści

1.	LIST PREZESA ZARZĄDU.....	4
2.	CHARAKTERYSTYKA SPÓŁKI I GRUPY KAPITAŁOWEJ GRUPY KĘTY S.A.....	6
2.1.	Profil działalności Spółki i Grupy Kapitałowej.....	6
2.2.	Wartości, którymi kierujemy się w codziennej pracy.....	6
2.3.	Struktura zarządzania Spółką i Grupą Kapitałową.....	7
3.	DZIAŁALNOŚĆ SPÓŁKI I GRUPY KAPITAŁOWEJ W 2020 ROKU.....	8
3.1	Wybrane dane finansowe jednostkowe i skonsolidowane.....	8
3.2	Omówienie podstawowych wielkości ekonomiczno-finansowych ujawnionych w rocznym sprawozdaniu finansowym.....	9
3.3	Istotne umowy zawarte w 2020 roku.....	11
3.4	Opis czynników wewnętrznych i zewnętrznych oraz zdarzeń, w tym o nietypowym charakterze, mających znaczący wpływ na działalność, sprawozdanie finansowe oraz perspektywy rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej.....	12
3.4.1	Czynniki zewnętrzne.....	12
3.4.2	Czynniki wewnętrzne.....	15
3.4.3	Zdarzenia o nietypowym charakterze mające wpływ na działalność i sprawozdanie finansowe w 2020 roku.....	15
3.5	Działalność operacyjna Segmentów biznesowych.....	16
3.5.1	Segment Wytwarzania Wyciskanych.....	16
3.5.2	Segment Systemów Aluminiowych.....	16
3.5.3	Segment Opakowań Giętkich.....	16
3.5.4	Wyniki finansowe segmentów.....	17
3.6	KREDYTY I ZOBOWIĄZANIA WARUNKOWE.....	18
3.7	PROJEKTY INWESTYCYJNE ORAZ BADAWCZO-ROZWOJOWE.....	20
3.7.1	Projekty Inwestycyjne.....	20
3.7.2	Działalność Badawczo Rozwojowa.....	21
4.	PROGNOZY ROCZNE ORAZ STRATEGIA ROZWOJU.....	22
5.	OŚWIADCZENIE W SPRAWIE INFORMACJI NIEFINANSOWYCH.....	26
5.1	O oświadczeniu.....	26
5.2	Model biznesowy Grupy Kapitałowej.....	28
5.3	Zarządzanie ryzykiem w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji.....	29
5.4	Charakterystyka łańcucha dostaw.....	30
5.5	Społeczna odpowiedzialność biznesu.....	30
5.6	Interesariusze.....	32
5.7	Profesjonalizm i Etyka.....	34

5.8	Firma a Pracownicy.....	35
5.9	Społeczne zaangażowanie.....	45
5.10	Grupa dla świata – polityka środowiskowa.....	46
5.11	Tabela wskaźników GRI.....	59
6.	ZARZĄDZANIE RYZYKIEM.....	63
7.	GRUPA KĘTY S.A. NA RYNKU KAPITAŁOWYM.....	63
8.	OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO.....	65
8.1	Zbiór zasad ładu korporacyjnego oraz zakres ich stosowania.....	65
8.2	Znaczący akcjonariusze.....	66
8.3	Zarząd.....	66
8.4	Rada Nadzorcza i Komitety Rady Nadzorczej.....	69
8.5	Walne Zgromadzenie oraz prawa akcjonariuszy.....	79
8.6	Zasady zmiany statutu.....	81
8.7	Polityka różnorodności w odniesieniu do organów zarządzających i nadzorujących w Grupie Kęty S.A.....	81
8.8	Systemy kontroli i zarządzania ryzykiem w procesie sporządzania sprawozdań finansowych	82
9.	POZOSTAŁE ELEMENTY SPRAWOZDANIA.....	83
9.1	Informacje o systemie kontroli programów akcji pracowniczych.....	83
9.2	Opis wykorzystania przez emitenta wpływów z emisji.....	83
9.3	Informacje o skupie akcji własnych.....	84
9.4	Informacje o znanych emitentowi umowach (w tym również zawartych po dniu bilansowym), w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy.....	84
9.5	Wykaz spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A.....	84
9.6	Informacja o istotnych postępowaniach toczących się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej, dotyczących zobowiązań oraz wiarytelności Spółki lub jej jednostki zależnej.....	86
9.7	Objaśnienie różnic pomiędzy wynikami finansowymi wykazanymi w sprawozdaniu a wcześniej publikowanymi prognozami za dany rok.....	86
9.8	Informacje o umowie z podmiotem badającym skonsolidowane sprawozdanie finansowe. .	86
9.9	Wynagrodzenie osób zarządzających i nadzorujących.....	86
9.10	Informacja o transakcjach z podmiotami powiązanymi, zrealizowanymi na warunkach innych niż rynkowe.....	88
9.11	Zdarzenia po dniu bilansowym.....	88

1. LIST PREZESA ZARZĄDU

GRI 102-14

Szanowni Państwo

Rok 2020 zapewne na długo zapadnie w naszej pamięci, jako rok pandemii COVID-19. Zderzyliśmy się z wieloma problemami, które nie tylko stanowiły dla nas duże wyzwanie, ale budziły nasze najgłębsze obawy o bezpieczeństwo i życie ludzi, miejsca pracy, dalsze funkcjonowanie firm.

Grupa Kęty, pomimo że pracowała w 2020 roku przy blisko pełnym wykorzystaniu mocy, to przecież nie była wolna od pandemii. Odnotaliśmy prawie 300 stwierdzonych przypadków zakażeń wśród pracowników Grupy Kapitałowej, zmagaliśmy się z kwarantanną pracowników i okresową absencją; jednocześnie staraliśmy się - pomimo wielu przeszkód - utrzymywać ciągłość produkcji i dostaw. Naszym nadrzędnym celem była w tym czasie ochrona pracowników i zapewnienie im maksymalnego bezpieczeństwa. Dlatego w ramach wewnętrznych procedur podjęliśmy działania polegające m.in. na zapewnieniu środków do dezynfekcji rąk oraz stanowisk pracy, dezynfekcji części wspólnych w biurach i halach produkcyjnych, na podziale jednostek organizacyjnych na strefy bezpieczeństwa w celu ograniczenia kontaktów między pracownikami do niezbędnego minimum. Maksymalnie rozwinęliśmy możliwości pracy zdalnej.

Dzięki wielkiemu zaangażowaniu i poświęceniu pracowników podołaliśmy wyzwaniom, realizując krok po kroku miesięczne plany i budżetowe założenia. Chciałbym za to poświęcenie bardzo podziękować wszystkim pracownikom i wyrazić moje najwyższe uznanie.

Naszą małą cegiełką włożoną w walkę z pandemią było przekazanie 660 tys. zł na pomoc szpitalom i jednostkom medycznym w naszym regionie i szereg innych działań, mających na celu wsparcie funkcjonującej z wielkim poświęceniem służby zdrowia.

Pomimo tych wszystkich zagrożeń i utrudnień paradoksalnie rok 2020 był dla nas okresem rekordowych zysków. Przychody ze sprzedaży wyniosły 3,533 mld zł (wzrost +10%), zysk EBITDA wyniósł ok. 672,4 mln zł (wzrost +29%), a zysk netto ok. 430,2 mln zł (wzrost +45%). Co było tego przyczyną? Z perspektywy czasu można powiedzieć, że wszystko to, co do tej pory zrobiliśmy dla wzmocnienia i udoskonalenia naszej organizacji, która przez ostatnie lata nauczyła się reagować na zmienne otoczenie rynkowe, stając się niezwykle sprawną i skutecznie działającą w Polsce i na rynkach zagranicznych grupą firm. Dzięki tym cechom potrafiliśmy wykorzystać pojawiające się na rynku szanse, w szczególności w Segmencie Opakowań Giętkich, gdzie na skutek ograniczeń importu do Europy produktów z innych kontynentów mogliśmy skutecznie zwiększyć zarówno naszą sprzedaż, jak i uzyskiwane marże. Oszacowaliśmy, że dodatni jednorazowy efekt tzw. lockdown'u osiągnięty w Segmencie Opakowań Giętkich wyniósł 66 mln zł na poziomie przychodów ze sprzedaży, 60 mln zł na poziomie zysku EBITDA oraz EBIT oraz 51 mln zł na poziomie zysku netto, co wpłynęło znacząco na osiągnięte wyniki finansowe Segmentu i Grupy Kapitałowej.

Swoje szanse biznesowe wykorzystały także dwa pozostałe segmenty. Aluprof reprezentujący Segment Systemów Aluminiowych umocnił swoją pozycję europejskiego dostawcy wysokiej jakości systemów aluminiowych dla budownictwa i jest jednym z liderów branży systemów aluminiowych w Europie. Aluprof to dzisiaj europejska marka, znana w 55 krajach na świecie, gdzie dostarcza nowoczesne aluminiowe systemy okienno-drzwiowe, fasadowe oraz systemy rolet i bram. W 2020 roku Aluprof zwiększył przychody ze sprzedaży do 1,6 mld zł (wzrost +10%), w tym z eksportu 626 mln zł (wzrost o 14%).

Bardzo dobre wyniki zanotował także Segment Wyrobów Wyciskanych zajmujący mocną pozycję w europejskim przemyśle przetwórstwa aluminium. Segment osiągnął blisko 1,3 mld zł przychodów ze sprzedaży (wzrost o 2%), w tym 616 mln zł przychodów ze sprzedaży zagranicznej (wzrost o 7%). Segment posiada 13 linii technologicznych do produkcji wyrobów wyciskanych, a w jego strukturach działają także zakłady produkcji wlewków, obróbki mechanicznej i powierzchniowej profili. W ofercie asortymentowej znajduje się anodowanie, lakierowanie, spawanie oraz pełna fabrykacja wyrobów wyciskanych. Takie zdolności wytwórcze sprawiają, że zaopatruje on w profile i komponenty aluminiowe wiele różnych branż, w tym te

najbardziej rozwojowe: budownictwo i konstrukcje, motoryzacja i transport, kolejnictwo, elektrotechnika, przemysł obronny, wyposażenie wnętrz, reklama i turystyka.

Przez cały czas trwania pandemii prowadziliśmy intensywne prace nad Strategią 2021-2025, którą ogłosiliśmy 16 grudnia 2020 roku. Bazuje ona na silnych fundamentach powstałych w efekcie skutecznej realizacji poprzednich planów strategicznych, w szczególności z ostatnich lat 2015-2020. Przekroczyliśmy wszystkie założone cele na rok 2020: przychody ze sprzedaży były wyższe o 176 mln zł (wzrost o 54%), EBITDA wyższa o 158 mln zł (wzrost o 31%), a zysk netto aż o 167 mln zł (wzrost o 64%). Dzięki realizacji programu inwestycyjnego Grupa Kapitałowa dysponuje nowoczesnym parkiem, dzięki któremu może oferować wysokiej jakości produkty praktycznie na całym świecie.

W nowej Strategii 2025 Grupa Kęty stawia na rozwój organiczny i przewiduje dynamiki wzrostu sprzedaży i zysków przekraczające spodziewane tempo rozwoju rynków w każdym z segmentów. Oszacowaliśmy, że przychody ze sprzedaży wzrosną w porównaniu z rokiem 2020* o 1,2 mld zł i osiągną w 2025 roku poziom 4,6 mld zł. Ambitne cele sprzedażowe i produkcyjne oraz wysoka efektywność pozwolą po raz kolejny zwiększyć w najbliższej 5-latce wyniki ekonomiczne wszystkich segmentów Grupy Kapitałowej. W porównaniu z rokiem 2020* zysk EBITDA wzrośnie o 29% do poziomu 787 mln zł, a zysk netto o 24% do kwoty 470 mln zł w 2025 roku *(*powyższe dynamiki wzrostów odnoszą się do skorygowanych wyników roku, z powodów, o których piszemy w rozdziale 4. Prognozy Roczne i Strategia Rozwoju, niniejszego Sprawozdania).*

W ramach przyjętej Strategii podjęliśmy decyzję o monitorowaniu otoczenia rynkowego Segmentu Opakowań Giętkich, co może doprowadzić do aktualizacji strategii segmentu i uruchomienia projektów rozwojowych, w tym także o charakterze akwizycyjnym. Jednocześnie, biorąc pod uwagę obserwowane procesy konsolidacji rynku w tym obszarze oraz silną pozycję segmentu, Grupa Kęty zdecydowała o przeprowadzeniu procesu rozpoznania oszacowania wartości rynkowej SOG poprzez weryfikację zainteresowania potencjalnych inwestorów.

Zrealizowana z sukcesem strategia 2015-2020 uczyniła z Grupy Kęty nie tylko jedną z najnowocześniejszych firm produkcyjnych w Polsce, ale umocniła jej wizerunek, jako spółki dywidendowej. W 2020 roku wypłaciliśmy akcjonariuszom rekordową dywidendę w wysokości 34,99 zł na akcję. W obowiązującej Strategii przyjęliśmy założenie wypłaty średniorocznie 85% skonsolidowanego zysku netto osiągniętego w roku poprzednim, co oznacza, że w latach 2021-2025 wypłacona zostanie w formie dywidendy kwota około 1,7 mld zł.

Szanowni Państwo

Współczesny świat stawia ogromne wyzwania w zakresie ochrony środowiska, zasobów naturalnych czy wpływu na klimat. Wyzwania dotyczą wszystkich, ale to szeroko rozumiany biznes, firmy produkcyjne mają wymierny wpływ na te kwestie. W 2020 roku, przygotowując Strategię po raz pierwszy sparametryzowaliśmy i zaprezentowaliśmy zobowiązania związane z obszarem ESG (Environmental, Social, Corporate Governance - Środowiskowy, Społeczny, Ład Korporacyjny) w formie celów zrównoważonego rozwoju, w tym w zakresie oddziaływania na środowisko, bezpieczeństwa i rozwoju pracowników, odpowiedzialności w łańcuchu dostaw i zaangażowania w społeczność lokalną, jako jedne z kluczowych dla realizacji Strategii.

W 2020 roku Spółka przygotowywała się do raportowania sprawozdań finansowych w standardzie ESEF, który zwiększa porównywalność i użyteczność informacji finansowych. Korzystanie ze standardu iXBRL ma przede wszystkim umożliwić inwestorom i analitykom wygodniejsze wykorzystywanie publikowanych przez Spółkę informacji, co z kolei przełoży się na zwiększenie przejrzystości rynków kapitałowych w UE.

Na koniec chciałbym odnieść się do bieżącej sytuacji. Pomimo upływu czasu wciąż funkcjonujemy w warunkach pandemii COVID-19 i ryzyk związanych z nowymi szczepami wirusa. Zarząd każdego dnia koncentruje się na realizacji celów strategicznych, mając na uwadze zapewnienie maksymalnej ochrony pracownikom. Wierzimy, że Grupa Kapitałowa będzie podążać wyznaczoną w strategii drogą dynamicznego rozwoju.

Z poważaniem

Dariusz Mańko
Prezes Zarządu

2. CHARAKTERYSTYKA SPÓŁKI I GRUPY KAPITAŁOWEJ GRUPY KĘTY S.A.

1.

2.

2.1. Profil działalności Spółki i Grupy Kapitałowej

GRI 102-1; GRI 102-2; GRI 102-3; GRI 102-5

Grupa Kęty S.A. („Spółka”) posiada ponad 65 letnie doświadczenie w obszarze przetwórstwa aluminium. Od 1953 roku do 1992 roku działała w formie przedsiębiorstwa państwowego Zakłady Metali Lekkich „Kęty”. W tymże roku została przekształcona w jednoosobową spółkę akcyjną Skarbu Państwa. W 1995 roku przeprowadzono proces prywatyzacji spółki poprzez sprzedaż większościowego pakietu akcji inwestorom finansowym oraz wprowadzono akcje spółki na GPW w Warszawie. Pierwsze notowanie akcji spółki miało miejsce 16 stycznia 1996 roku. W 2001 roku dokonano zmiany nazwy na Grupa Kęty S.A. Spółka jest zarejestrowana pod adresem: 32 650 Kęty, ul Kościuszki 111.

Grupa Kęty S.A. jest spółką dominującą dla Grupy Kapitałowej („Grupy Kapitałowej”, „Grupy Kapitałowej Kęty”, „Grupy Kęty”) prowadzącej działalność w ramach trzech segmentów biznesowych:

- SEGMENT WYROBÓW WYCISKANYCH („SWW”) - produkcja profili i komponentów aluminiowych dla: budownictwa, motoryzacji, transportu, producentów AGD, przemysłu maszynowego, elektrotechnicznego, producentów elementów wyposażenia wnętrz i wielu, producentów sprzętu sportowego i rekreacyjnego a także wielu innych,
- SEGMENT SYSTEMÓW ALUMINIOWYCH („SSA”) - projektowanie i produkcji systemów architektonicznych oraz zewnętrznych rolet aluminiowych w tym: systemów fasadowych, systemów okien i drzwi, systemów zabudów wewnętrznych, systemów zabudów balkonów i tarasów,
- SEGMENT OPAKOWAŃ GIĘTKICH („SOG”) – produkcja opakowań giętkich z nadrukiem oraz niezadrukowanych folii BOPP dla przemysłu spożywczego, farmaceutycznego, producentów kosmetyków i środków higieny osobistej, producentów karmy dla zwierząt oraz wielu innych

2.2. Wartości, którymi kierujemy się w codziennej pracy

Polityka społecznej odpowiedzialności jest naszą odpowiedzialnością na wyzwania związane ze zrównoważonym rozwojem, nie tylko w wymiarze ekonomicznym i rynkowym, ale także społecznym i ekologicznym.



Deklarujemy, iż w ramach prowadzonej działalności podejmujemy i podejmować będziemy starania na rzecz lepszego społeczeństwa, zachowania równowagi oraz ochrony środowiska. Wierzymy, że pomyślność Grupy Kęty w długiej perspektywie zależy od współpracy z szeroko zdefiniowaną grupą interesariuszy. Szczególny nacisk kładziemy na działania wpływające korzystnie na pracowników Grupy, ich rodziny, a także na społeczność lokalną. Działamy zgodnie z przyjętym kodeksem postępowania etycznego oraz zasadami ładu korporacyjnego, a partnerstwo stanowi w naszej Grupie podstawową wartość, jaką się kierujemy. Mamy świadomość, że bezpośrednio i pośrednio wywieramy wpływ na środowisko naturalne, dlatego też działalność prowadzimy tak, aby ten wpływ był możliwie ograniczony. Szczegółowy opis działań w obszarze

zrównoważonego rozwoju znajduje się w rozdziale OŚWIADCZENIE W SPRAWIE INFORMACJI NIEFINANSOWYCH.

2.3. Struktura zarządzania Spółką i Grupą Kapitałową

GRI 102-5, GRI 102-10, GRI 102-45

Grupa Kety S.A. jest podmiotem dominującym Grupy Kapitałowej. Oprócz funkcji holdingowych Spółka w swoich strukturach posiada zakład produkujący wyroby wyciskane działający w ramach Segmentu Wyrobów Wyciskanych. W 2020 roku struktura organizacyjna Grupy Kety S.A. nie uległa istotnym zmianom. Aktualna struktura Spółki została przedstawiona na poniższym schemacie:



Grupa Kapitałowa Kety składa się z 24 spółek i prowadzi działalność w ramach trzech segmentów biznesowych. Każdy z segmentów posiada spółkę wiodącą, której nazwa jest jednocześnie główną marką stanowiącą o rozpoznawalności produktów danego segmentu na rynku. Każdy z segmentów posiada w swoich strukturach służby niezbędne do prowadzenia działalności zarówno w sferze produkcyjnej jak i handlowej. Część wyspecjalizowanych funkcji została skoncentrowana w centrach kompetencji działających na rzecz wszystkich segmentów Grupy Kapitałowej Kety. Są nimi m.in.: prowadzenie ksiąg rachunkowych, usługi IT, organizacja finansowania, nadzór nad procesami akwizycyjnymi, nadzór nad polityką zarządzania ryzykiem, audyt wewnętrzny, koordynacja procesów związanych ze społeczną odpowiedzialnością biznesu i zrównoważonym rozwojem. W 2020 roku struktura Grupy Kapitałowej nie uległa istotnym zmianom. Aktualna struktura Grupy Kapitałowej została przedstawiona na poniższym schemacie:

Struktura Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A.

Segment Wyrobów Wyciskanych	Segment Systemów Aluminiowych	Segment Opakowań Giętkich	Pozostałe Spółki
			
Grupa Kęty S.A. Aluform Sp. z o.o. Alupol LLC (Ukraina) Aluminium Kety EMMI (Słowenia) Aluminium Kety Deutschland (Niemcy) Grupa Kety Italia (Włochy) Aluminium Kety CSE (Czechy)	Aluprof S.A. Romb S.A. Aluprof System Ukraina (Ukraina) Aluprof System Romania (Rumunia) Aluprof System Czech (Czechy) Aluprof System USA (Stany Zjednoczone) Aluprof UK (Wlk. Brytania) Aluprof Belgium (Belgia) Aluprof Deutschland (Niemcy) Aluprof Netherlands (Niderlandy) Aluprof Hungary (Węgry) Marius Hansen Facader (Dania) Aluprof Serwis Sp. z o.o.	Alupol Packaging S.A. Alupol Packaging Kęty Sp. z o.o. Alupol Films Sp. z o.o.	Dekret Centrum Rachunkowe

3. DZIAŁALNOŚĆ SPÓŁKI I GRUPY KAPITAŁOWEJ W 2020 ROKU

3.1 Wybrane dane finansowe jednostkowe i skonsolidowane

GRI 102-7, GRI 201-1, 103 – 1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Wyniki ekonomiczne”

Dane Jednostkowe – Grupa Kęty S.A.		w tys. zł		w tys. EUR	
Pozycje rachunku zysków i strat, całkowitych dochodów oraz rachunku przepływów pieniężnych		rok 2020	rok 2019	rok 2020	rok 2019
Przychody netto ze sprzedaży		1 149 226	1 122 610	256 856	260 963
Zysk (strata) z działalności operacyjnej		314 858	221 957	70 372	51 596
Zysk (strata) brutto		306 058	212 512	68 405	49 401
Zysk (strata) netto		296 153	205 499	66 191	47 770
Całkowity dochód (strata) netto		296 524	210 174	66 274	48 857
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej		361 730	316 761	80 848	73 635
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej		-46 338	-71 631	-10 357	-16 651
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej		-312 814	-254 340	-69 915	-59 124
Przepływy pieniężne netto, razem		2 578	-9 210	576	-2 141
Zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł / EUR)		30,84	21,50	6,89	5,00
Rozwodniony zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł / EUR)		30,79	21,46	6,88	4,99
Pozycje bilansu		31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Aktywa razem		1 181 494	1 167 525	256 023	274 163
Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania		530 501	493 443	114 956	115 872
Zobowiązania długoterminowe		282 987	272 098	61 322	63 895
Zobowiązania krótkoterminowe		247 514	221 345	53 635	51 977
Kapitał własny		650 993	674 082	141 066	158 291
Kapitał akcyjny		67 973	67 825	14 729	15 927
Liczba akcji		9 629 357	9 569 947	9 629 357	9 569 947
Wartość księgowa na jedną akcję (w zł / EUR)		67,61	70,44	14,65	16,54
Rozwodniona wartość księgowa na jedną akcję (w zł / EUR)		67,54	70,36	14,64	16,52
Dane Skonsolidowane		w tys. zł		w tys. EUR	
Pozycje rachunku zysków i strat, całkowitych dochodów oraz rachunku przepływów pieniężnych		rok 2020	rok 2019	rok 2020	rok 2019
Przychody netto ze sprzedaży		3 533 340	3 203 665	789 714	744 727
Zysk (strata) z działalności operacyjnej		525 825	385 471	117 524	89 607
Zysk (strata) brutto		505 234	364 281	112 922	84 681
Zysk (strata) netto		430 518	295 908	96 222	68 787

Zysk (strata) netto akcjonariuszy jednostki dominującej	430 181	295 367	96 147	68 661
Całkowity dochód (strata) netto	430 946	305 246	96 318	70 958
Całkowity dochód (strata) netto akcjonariuszy jednostki dominującej	430 609	304 705	96 243	70 832
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	636 620	562 827	142 287	130 835
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	-143 871	-243 846	-32 156	-56 685
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	-446 023	-316 070	-99 688	-73 474
Przepływy pieniężne netto, razem	46 726	2 911	10 443	677
Zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł / EUR)	44,80	30,90	10,01	7,18
Rozwodniony zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł / EUR)	44,72	30,85	10,00	7,17

Pozycje bilansu	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Aktywa razem	2 888 884	2 775 586	626 004	651 776
Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	1 301 948	1 299 449	282 124	305 142
Zobowiązania długoterminowe	564 954	559 781	122 422	131 450
Zobowiązania krótkoterminowe	736 994	739 668	159 702	173 692
Kapitał własny udziałowców jednostki dominującej	1 586 274	1 474 805	343 736	346 320
Kapitał akcyjny	67 973	67 825	14 729	15 927
Liczba akcji	9 629 357	9 569 947	9 629 357	9 569 947
Wartość księgowa na jedną akcję (w zł / EUR)	164,73	154,11	35,70	36,19
Rozwodniona wartość księgowa na jedną akcję (w zł / EUR)	164,58	153,93	35,66	36,15

Powyższe dane finansowe za 2020 i 2019 rok zostały przeliczone na EUR według następujących zasad:

- pozycje aktywów i pasywów – według średniego kursu określonego przez Narodowy Bank Polski na dzień 31.12.2020r. – 4,6148EUR/PLN oraz na dzień 31.12. 2019r. – 4,2585 EUR/PLN;
- pozycje rachunku zysków i strat, sprawozdania z całkowitych dochodów oraz sprawozdania z przepływów pieniężnych według kursu stanowiącego średnią arytmetyczną kursów określonych przez NBP na ostatnie dni miesiąca: roku 2020 - 4,4742 EUR/PLN; roku 2019 - 4,3018 EUR/PLN.

3.2 Omówienie podstawowych wielkości ekonomiczno-finansowych ujawnionych w rocznym sprawozdaniu finansowym

2020 rok był okresem dużej niepewności wywołanej rozwijającą się na świecie pandemią Covid-19 i związanymi z tym obostrzeniami sanitarnymi wprowadzanymi przez rządy poszczególnych krajów. Ponadto wszyscy pracodawcy musieli zmierzyć się z koniecznością zmiany organizacji pracy w taki sposób, aby zapewnić bezpieczeństwo pracownikom i klientom.

Pomimo tych perturbacji spółki Grupy Kapitałowej wypracowały rekordowy poziom skonsolidowanej sprzedaży oraz zysków. Przychody ze sprzedaży dla klientów krajowych wzrosły o 6% natomiast sprzedaż do klientów zlokalizowanych w pozostałych krajach wzrosła aż o 15%. Dzięki wyższej dynamice, udział sprzedaży zagranicznej zbliżył się do poziomu sprzedaży krajowej i już tylko 1 pp dzieli te kategorie od siebie. Łącznie skonsolidowany poziom sprzedaży był o 10% wyższy od wartości osiągniętej w 2019 roku i wyniósł w 2020 roku 3 533 mln zł.

Dzięki wysokim przychodom ze sprzedaży i powiązanym z tym wysokim wskaźnikiem wykorzystania mocy produkcyjnych (prawie 90%) Grupa Kapitałowa osiągnęła 36% wzrost zysku z działalności operacyjnej do kwoty 526 mln zł oraz 46% wzrost zysku netto do kwoty 430 mln zł.

Główne pozycje rachunku zysków i strat przedstawiono na poniższym zestawieniu:

w tys. zł	2020	2019	zmiana
Przychody ze sprzedaży, w tym:	3 533 340	3 203 665	10%
<i>Polska</i>	<i>1 798 384</i>	<i>1 692 668</i>	<i>6%</i>
<i>Pozostałe kraje</i>	<i>1 734 956</i>	<i>1 510 997</i>	<i>15%</i>
EBITDA (zysk netto z działalności operacyjnej+ amortyzacja)	672 418	523 121	29%
Zysk netto z działalności operacyjnej	525 825	385 471	36%
Zysk przed opodatkowaniem	505 234	364 281	39%
Zysk netto przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej	430 181	295 367	46%
Marża EBITDA ((Zysk netto z działalności operacyjnej + amortyzacja)/ Przychody ze sprzedaży)	19,0%	16,3%	

Marża operacyjna (Zysk netto z działalności operacyjnej/ Przychody ze sprzedaży)	14,9%	12,0%
ROA – Rentowność aktywów (Zysk netto przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej/ Suma aktywów)	14,9%	10,6%
ROE Rentowność kapitału własnego (Zysk netto przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej/ Kapitał własny przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej)	27,1%	20,0%

Dzięki wysokim zyskom wzrosły znacząco wszystkie główne wskaźniki rentowności, w tym wskaźnik ROE – rentowności kapitału własnego, który osiągnął poziom ponad 27%.

Według oceny Zarządu skonsolidowany bilans przedstawia bezpieczną strukturę pasywów.

AKTYWA w tys. zł	31.12.2020	31.12.2019 (przekształcone)	struktura 2020	struktura 2019
I. Aktywa trwale, w tym:	1 671 676	1 677 409	58%	60%
Rzeczowy majątek trwały	1 451 189	1 436 057	50%	52%
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	112 000	115 102	4%	4%
II. Aktywa obrotowe, w tym:	1 217 208	1 098 177	42%	40%
Zapasy	516 591	448 810	18%	16%
Należności handlowe i pozostałe	541 020	537 151	19%	19%
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	151 170	103 592	5%	4%
Aktywa razem	2 888 884	2 775 586	100%	100%

PASYWA w tys. zł	31.12.2020	31.12.2019 (przekształcone)	struktura 2020	struktura 2019
I. Kapitał własny, w tym:	1 586 936	1 476 137	55%	53%
Kapitał akcyjny	67 973	67 825	2%	2%
Kapitał z emisji akcji powyżej wartości nominalnej	53 979	38 018	2%	1%
Zyski zatrzymane	1 461 558	1 369 869	51%	49%
Kapitał własny przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej	1 586 274	1 474 805	55%	53%
II. Zobowiązania długoterminowe, w tym:	564 954	559 781	20%	20%
Zobowiązania z tytułu kredytów	440 086	437 360	15%	16%
III. Zobowiązania krótkoterminowe, w tym:	736 994	739 668	26%	27%
Zobowiązania z tytułu kredytów	272 771	369 583	9%	13%
Zobowiązania handlowe i pozostałe	352 802	294 749	12%	11%
Pasywa razem	2 888 884	2 775 586	100%	100%

Główne spółki Grupy Kapitałowej to przedsiębiorstwa produkcyjne inwestujące w swój rozwój stąd znaczną pozycją aktywów na 31.12.2020 roku są rzeczowe składniki majątku trwałego w kwocie 1 451 mln zł. Na dzień bilansowy stanowiły one 50% sumy aktywów (spadek o 2 pp r/r).

Wartość aktywów obrotowych na 31.12.2020 roku wyniosła 1 217 mln zł i stanowiła ok. 42% ogółu aktywów (wzrost o 2 pp r/r głównie ze względu na wyższe zapasy oraz wzrost środków pieniężnych).

Po stronie pasywów największą pozycją jest kapitał własny w wysokości 1 587 mln zł, który stanowi 55% (wzrost o 2 pp r/r) sumy pasywów.

Dzięki wysokim przepływom z działalności operacyjnej, które w 2020 roku osiągnęły wartość 636,6 mln zł, udział kredytów (długoterminowych i krótkoterminowych) spadł z 29% do 24% całości pasywów. Dług netto na koniec 2020 roku wyniósł 561,7 mln zł, co oznacza spadek o 20% w porównaniu z końcem 2019 roku.

Podstawowe wskaźniki płynności i zadłużenia

	2020	2019
Wskaźnik płynności bieżącej (Aktywa obrotowe/Zobowiązania krótkoterminowe)	1,7	1,5
Wskaźnik płynności szybkiej ((Aktywa obrotowe - Zapasy)/ Zobowiązania krótkoterminowe)	1,0	0,9
Zadłużenie kapitału własnego (zobowiązania ogółem/Kapitał własny przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej)	0,8	0,9
Dług netto/EBITDA (Łączne zobowiązania z tyt. kredytów- środki pieniężne)/(Zysk netto z działalności operacyjnej + Amortyzacja)	0,8	1,3

Zarząd pozytywnie ocenia zrealizowane wyniki finansowe za rok 2020 we wszystkich istotnych elementach. Poziom skonsolidowanego zysku z działalności operacyjnej i zysku netto w roku 2020 były rekordowe w historii Grupy Kapitałowej i pozwoliły przekroczyć cele na rok 2020 wyznaczone w Strategii 2015 – 2020. Obecny potencjał finansowy Grupy Kapitałowej, osiągana rentowność oraz bezpieczne wskaźniki zadłużenia i płynności w ocenie Zarządu wskazują na wysoką zdolność do wywiązywania się z zaciągniętych zobowiązań. Zarząd na bieżąco monitoruje sytuację w zakresie płynności oraz zadłużenia i w przypadku istotnego pogorszenia się tych wskaźników, będzie reagował adekwatnie do przyczyn i skutków zaistniałej sytuacji. W celu ograniczenia ewentualnego ryzyka utraty płynności spółki Grupy Kapitałowej podejmuje szereg działań ograniczający jego poziom. Są to m.in.:

- opracowywanie i bieżące analizowanie realizacji krótkoterminowych i długoterminowych planów finansowych,
- analiza i dostosowywanie poziomu wydatków do możliwości płatniczych,
- bieżący monitoring poziomu poszczególnych składników majątku obrotowego, w szczególności zapasów i należności,
- utrzymywanie bufora płynnościowego w dostępnych limitach kredytowych,
- transfer części ryzyka związanego z brakiem zapłaty za sprzedany towar poprzez wykupienie polis ubezpieczeniowych,

Alternatywny Pomiar Wyniku

W niniejszym Sprawozdaniu użyto pojęć „EBITDA”, „EBIT” oraz „dług netto”, które nie są zdefiniowane w standardach rachunkowości MSSF, a w związku z tym stanowią alternatywne pomiary wyników zgodnie z wytycznymi ESMA dotyczącymi Alternatywnych Pomiarów Wyników (ESMA/2015/1415). W związku z tym, Spółka podaje definicje powyższych pojęć:

Zastosowany w Raporcie parametr „EBITDA” stanowi sumę wartości zysku netto z działalności operacyjnej (pozycja rachunku zysków i strat za dany rok obrotowy) oraz amortyzacji (pozycja rachunku zysków i strat za dany rok obrotowy). Parametr „EBITDA” jest miarą prezentującą zdolność Spółki do generowania gotówki z podstawowej działalności. Obliczony wg powyższej metodologii wskaźnik EBITDA w danych porównawczych niniejszego Sprawozdania za 2019 rok wyniósłby 523,1 mln PLN.

Zastosowany w Raporcie parametr „EBIT” jest tożsamy z wartością zysku netto z działalności operacyjnej (pozycja rachunku zysków i strat za dany rok obrotowy). Obliczony wg powyższej metodologii parametr EBIT w danych porównawczych niniejszego Sprawozdania za 2019 rok wyniósłby 385,5 mln PLN.

Zastosowany w Raporcie parametr „dług netto” stanowi sumę wartość długoterminowych zobowiązań z tyt. kredytów (pozycja Pasywów Bilansu) oraz krótkoterminowych zobowiązań z tyt. kredytów (pozycja Pasywów Bilansu), pomniejszoną o wartość środków pieniężnych oraz ich ekwiwalentów (pozycja Aktywów Bilansu). Wskaźnik „długu netto” prezentuje wartość zadłużenia z uwzględnieniem dostępnej gotówki, która może być przeznaczona na spłatę tego zadłużenia. Obliczony wg powyższej metodologii parametr dług netto w danych porównawczych niniejszego Sprawozdania za 2019 rok wyniósłby 703,4 mln PLN.

Przedstawienie przez Spółkę powyższych parametrów w Raporcie wynika z ich powszechnego stosowania w celach analizy finansowej i wyceny grupy kapitałowej Emitenta przez interesariuszy Spółki.

3.3 Istotne umowy zawarte w 2020 roku

14 lipca - akceptacja przedstawionych przez bank Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski S.A. (dalej: Kredytodawca) warunków kredytowania i następnie podpisanie przez Emitenta wraz ze spółkami zależnymi

Alupol Packaging S.A., Aluprof S.A., Alupol Packaging Kęty Sp. z o.o., Romb S.A. (dalej: Kredytobiorcy) aneksu do umowy kredytu w rachunku bieżącym i rachunkach walutowych na mocy którego:

- podwyższona została kwota łącznego limitu zadłużenia o 50 mln zł do 130 mln zł,
- wydłużony został okres obowiązywania umowy oraz okres wykorzystania i spłaty kredytu do lipca 2022 r.

Kwota kredytu stanowi wspólny limit kredytowy Kredytobiorców, który przeznaczony jest na finansowanie ich bieżącej działalności i stanowi element procesu refinansowania zadłużenia Grupy Kapitałowej Emitenta. Zgodnie z zapisami umowy spółki są solidarnie odpowiedzialne za zadłużenie z tytułu wyżej wymienionej umowy. Zabezpieczeniem kredytu są weksle własne in blanco Kredytobiorców wraz z deklaracją wekslową.

15 października - akceptacja przedstawionych przez Bank POLSKA KASA OPIEKI S.A. (dalej: Bank) warunków zmiany umowy o limit kredytowy zawartej z Bankiem, o której Spółka informowała raportem bieżącym nr 32/2018 z dnia 29 października 2018 r. oraz 29/2019 z dnia 29 października 2019 r. (dalej: Umowa) oraz podpisanie aneksu do tej Umowy. Na mocy aneksu zmieniony został okres, na który Bank udostępnił wszystkim Kredytobiorcom limit kredytowy, który został ustalony na dzień 31 października 2021 roku.

13 listopada - akceptacja przedstawionych przez bank BNP Paribas Bank Polska Spółka Akcyjna (dalej: Bank) warunków zmiany umowy wielocelowej linii kredytowej zawartej z Bankiem, o której Spółka informowała raportem bieżącym nr 29/2018 z dnia 26 czerwca 2018 r. (dalej: Umowa) oraz podpisanie aneksu do tej Umowy.

Na mocy aneksu wydłużony został termin wymagalności kredytu do 24 miesięcy liczonych od dnia podpisania aneksu do Umowy, przy czym od dnia 30 listopada 2020 r. kwota limitu kredytu dostępna wszystkim Kredytobiorcom zostanie zwiększona do 400.000.000 zł, chyba że Spółka do dnia 26 listopada 2020 r. złoży pisemną dyspozycję o rezygnacji z podwyższenia tego limitu. Spółka złożyła taką dyspozycję.

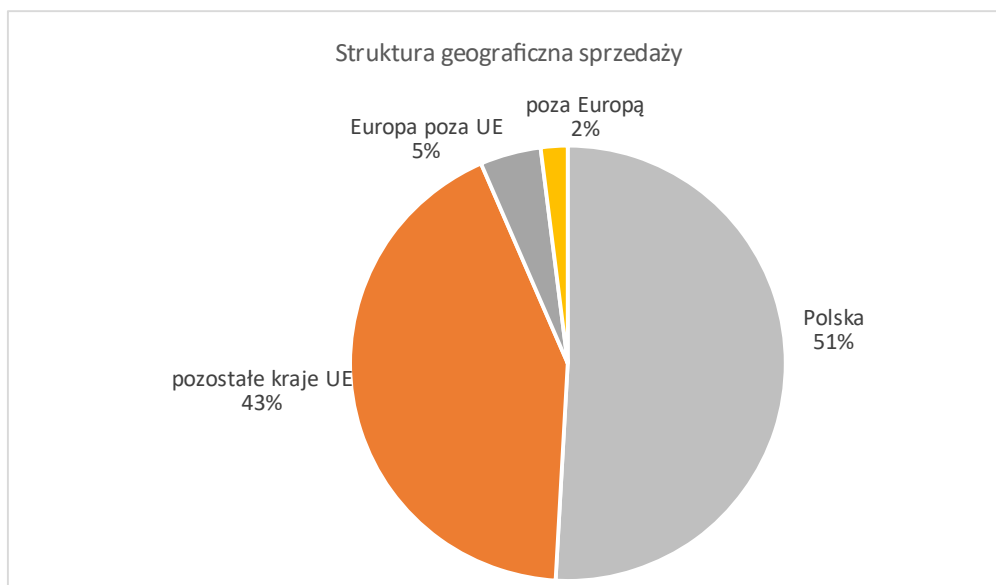
3.4 Opis czynników wewnętrznych i zewnętrznych oraz zdarzeń, w tym o nietypowym charakterze, mających znaczący wpływ na działalność, sprawozdanie finansowe oraz perspektywy rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej

3.4.1 Czynniki zewnętrzne

KONIUNKTURA NA RYNKACH GRI 102-15; GRI 102-4; GRI 102-6

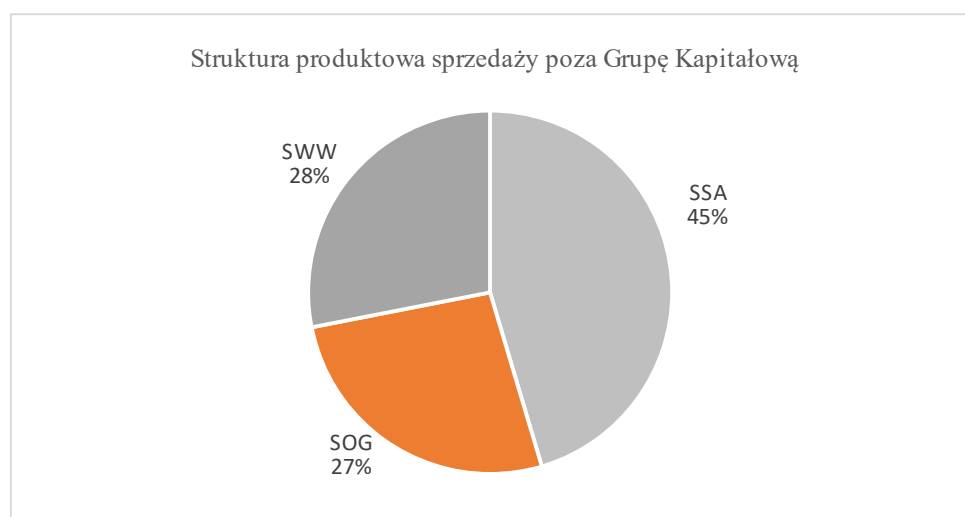
Spółki Grupy narażone są na wahania koniunkturalne występujące zarówno w polskiej gospodarce, do której trafia ok. 51% sprzedaży (53% w 2019 roku), jak i gospodarkach pozostałych krajów europejskich, gdzie kierowana jest sprzedaż ok. 47% całości sprzedaży grupy (45% w 2019 roku). Pozostałe 2% (2% w 2019 roku) realizowane jest na rynkach poza Europą, głównie w USA. Przychody ze sprzedaży Grupy Kapitałowej są zdywersyfikowane pomiędzy szereg klientów, a udział żadnego z nich nie przekracza 5% skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży

W 2020 roku dynamicznie rozwijała się sprzedaż do krajów UE, gdzie osiągnięto ok. 15% wzrost w porównaniu do poprzedniego roku. Również na rynku krajowym zanotowano stabilny wzrost przychodów, który przekroczył 6%. Największą dynamikę wzrostu zarówno na rynku krajowym jak i na rynkach pozostałych krajów UE osiągnął Segment Opakowań Giętkich, który osiągnął odpowiednio 11% i 30% wzrost przychodów. Sprzedaż Segmentu Systemów Aluminiowych rosła w tempie 7% w kraju oraz 10% na pozostałych rynkach UE a w Segmentcie Wyrobów Wyciskanych sprzedaż krajowa była o ok. 2% niższa niż w roku poprzednim, natomiast na rynkach pozostałych krajów UE osiągnięto wzrost o 10%.



Źródło: Opracowanie własne

Analizując strukturę produktową sprzedaży widoczny jest znaczący udział Segmentu Systemów Aluminiowych (systemy fasad, drzwi i okien oraz zewnętrznych rolet aluminiowych), który swoją ofertę kieruje do budownictwa. Jego udział pozostał na identycznym z 2019 rokiem poziomie – 45%. Segment Wyróbów Wyciskanych produkuje profile, rury i pręty aluminiowe dla klientów z wielu branż, jednak wiodący udział ma branża budowlana oraz transport i motoryzacja. Udział Segmentu w sprzedaży poza Grupę Kapitałową spadł z 30% w 2019 roku do 28% w 2020 roku. Z kolei Segment Opakowań Giętkich zanotował wzrost o 2 pp. w stosunku do 2019 roku i w roku 2020 udział sprzedaży Segmentu poza Grupę Kapitałową wyniósł 27%. Segment ten oferuje swoje produkty (laminaty oraz folie z tworzyw sztucznych bez nadruku i z nadrukiem), głównie dla branży spożywczej. Dlatego też wszystkie czynniki wpływające na koniunkturę w budownictwie (dostępność kredytów, poziom inwestycji), motoryzacji i transporcie (ilość sprzedawanych pojazdów jak również udział elementów z aluminium w pojazdach) oraz na rynku spożywczym (konsumpcja oraz rodzaj opakowań stosowanych przez producentów żywności) mają istotny wpływ na osiąganą przez Grupę Kapitałową sprzedaż.



Źródło: Opracowanie własne

DOSTĘPNOŚĆ SUROWCÓW

Podstawowe surowce wykorzystywane w działalności Grupy Kapitałowej to aluminium pierwotne, złomy aluminiowe a także półprodukty bazujące na aluminium (folia, blacha i taśma aluminiowa oraz wlewki z

aluminium i jego stopów). Stanowią one łącznie ok. 48% całości surowców i materiałów do produkcji. Głównymi dostawcami aluminium są firmy zlokalizowane w Holandii i Szwajcarii natomiast półprodukty sprowadzane są głównie od dostawców z Norwegii, Niemiec, Hiszpanii, Belgii i Chin. Przy produkcji opakowań giętkich wykorzystywane są dodatkowo różnego rodzaju folie i granulaty tworzyw sztucznych (polietylen, polipropylen), papier drukowy oraz farby, kleje i lepiszcza, które łącznie stanowią 30% ogółu zakupów surowcowych i materiałowych. Głównymi dostawcami surowców do produkcji opakowań są głównie producenci z Polski, Niemiec, Chin, Włoch, Francji, Austrii i Czech. Listę głównych pozycji uzupełniają akcesoria do produkcji systemów aluminiowych z 15% udziałem. Głównymi dostawcami tych elementów są głównie firmy z Polski, Niemiec i Chin. Celem utrzymania wysokiej jakości produkcji polityka zakupowa oparta jest na współpracy z wyselekcjonowanymi dostawcami gwarantującymi odpowiedni standard dostaw przy jednoczesnej ich dywersyfikacji gwarantującej konkurencyjność oraz stosowanie standardów etycznych obowiązujących w Grupie. Wartość zakupów u żadnego z dostawców nie przekracza 10% skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży..

W 2020 roku pomimo zawirowań rynkowych związanych z pandemią Covid-19, spółki Grupy Kapitałowej dzięki szybkiej reakcji na sygnały o potencjalnych zakłóceniach w dostawach, nie odnotowały istotnych problemów w zaopatrzeniu w podstawowe surowce.

POLITYKA CELNA

12 października 2020 roku Komisja Europejska nałożyła karne cła w wysokości od 30% do 48% na produkty wyciskane sprowadzane do Europy z Chin. Cła te są efektem postępowania Komisji w sprawie nielegalnych praktyk rynkowych chińskich producentów i mają charakter tymczasowy, do czasu zakończenia dochodzenia, które jest planowane na kwiecień 2021. Jeżeli dochodzenie potwierdzi słuszność zarzutów, karne cła mogą obowiązywać przez okres 5 lat, co może mieć potencjalnie pozytywny wpływ na poziom zamówień u producentów europejskich, w tym w Segmencie Wyrobów Wyciskanych Grupy Kęty S.A.

W 2020 roku nałożone cło na produkty z Chin, ze względu na krótki okres obowiązywania, nie miało istotnego wpływu na poziom sprzedaży Segmentu Wyrobów Wyciskanych.

Pośredni wpływ na poziom sprzedaży może mieć polityka celna poszczególnych krajów w relacji do produktów oferowanych przez Grupę Kapitałową Kęty lub jej klientów. Z kolei negatywny wpływ na koszty, mogą mieć ewentualne cła nakładane przez Komisję Europejską na surowce i półprodukty kupowane przez spółki Grupy Kapitałowej poza Unią Europejską.

KURSY WALUT

Wg szacunków w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem ok. 43% sprzedaży Grupy Kapitałowej było realizowane w PLN natomiast ok. 54% stanowiła sprzedaż denominowana w EURO, a pozostałe 3% stanowiła sprzedaż USD, GBP, UHR, DEK i CZK. Po stronie kosztowej ok. 46% kosztów to wydatki w PLN, 46% to koszty denominowane w EUR, 7% koszty ponoszone USD i ok 1% koszty w pozostałych walutach (GBP, UHR, CZK, DEK). W rezultacie zmiany kursu PLN w stosunku do EURO oraz USD mają wpływ na osiągnięte wyniki. Dotyczy to zarówno rentowności eksportu jak i konkurencyjności na rynku krajowym w relacji to towarów importowanych. Spółki Grupy Kapitałowej Kęty podejmują działania w celu ograniczenia ryzyka walutowego poprzez zawieranie terminowych transakcji walutowych typu forward czy też utrzymywanie części zadłużenia w walutach obcych

KONKURENCJA

Począwszy od lat 90-tych XX wieku obserwowany jest ciągły wzrost konkurencji ze względu na atrakcyjność rynku polskiego oraz bliskość rynków Europy Centralnej i Wschodniej. Firmy podejmują działania zmierzające do rozwoju swoich mocy produkcyjnych czy też poszerzenia oferty produktowej. Ponadto na rynki europejskie trafiają produkty z Dalekiego i Bliskiego Wschodu, stanowiąc konkurencję dla lokalnych producentów. Firmy te konkurują głównie ceną i dostarczają relatywnie proste produkty niewymagające większego przetworzenia lub skomplikowanej i precyzyjnej logistyki. Według oceny Zarządu głównymi konkurentami posiadającymi swoje zakłady produkcyjne w Europie Centralnej w poszczególnych obszarach biznesowych są:

Segment Wyrobów Wyciskanych	Hydro Aluminium, Yawal oraz Final (grupa Yawal), Eurometal, Cortizo, Kaye Aluminium, Extral Aluminium, Aliplast, Albatros
Segment Systemów Aluminiowych	Sapa Building System, Schuco, Ponzio, Yawal, Aliplast, Blyweert, Heroal, Alukon, Reynaers,
Segment Opakowań Giętkich	Amcor, Constantia Packaging, Mondi Packaging, Amerplast, Fuji Seal Polska, Schur Flexibles Poland, Wipak, Flexpol, Poligal

W pierwszym kwartale 2020 roku, ze względu na przerwanie łańcuchów logistycznych z krajami Dalekiego i Bliskiego Wschodu na skutek restrykcji wywołanych pandemią, ograniczony został import do Europy szeregu produktów z tych kierunków, co miało wpływ na obniżenie poziomu konkurencji i przejściowy wzrost marż w drugim i trzecim kwartale roku. W Grupie Kapitałowej największy wpływ tego czynnika został odnotowany w Segmencie Opakowań Giętkich.

DOSTĘP DO ZEWNĘTRZNYCH ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA

Spółki Grupy Kapitałowej Kęty realizują programy inwestycyjne oraz zwiększają skalę działalności zgodnie z przyjętą strategią wykorzystując także finansowanie zewnętrzne. Oznacza to, iż pomimo wypracowywanych środków pieniężnych z działalności operacyjnej, ograniczenie w dostępie do finansowania zewnętrznego może mieć istotny wpływ na możliwość dalszego rozwoju i poziom wypłacanej przez Grupę Kęty S.A. dywidendy. Związany z zadłużeniem zewnętrznym poziom stóp procentowych wpływa na wysokość kosztów finansowych a zatem na osiągnięte wyniki netto.

W 2020 roku głównymi bankami finansującymi bieżącą działalność oraz projekty inwestycyjne były: Bank BNP Paribas S.A., PKO BP S.A. oraz Pekao S.A. ponadto spółki Grupy Kapitałowej współpracują z innymi bankami przy indywidualnych projektach, są to mBank S.A., Societe Generale S.A. oraz ING Bank Polska S.A. Wszystkie główne banki zawarły w 2020 roku aneksy przedłużające finansowanie Grupy Kapitałowej na okres, co najmniej kolejnych dwunastu miesięcy.

SYTUACJA POLITYCZNA I GOSPODARCZA NA UKRAINIE

Grupa Kapitałowa Kęty posiada na terenie Ukrainy dwie Spółki: Alupol Ukraina LLC- spółka produkcyjna w ramach Segmentu Wytwarzania Wyciskanych oraz Aluprof System LLC – spółka handlowa w ramach Segmentu Systemów Aluminiowych. Rok 2020 przyniósł stopniową poprawę koniunktury na rynku ukraińskim. Przełożyło się to na wzrost sprzedaży zlokalizowanych tam spółek Grupy Kapitałowej. W Segmencie Wytwarzania Wyciskanych osiągnięto 9% wzrost wolumenu i 4% wzrost przychodów ze sprzedaży a w Segmencie Systemów Aluminiowych ponad 40% wzrost przychodów w porównaniu do 2019 roku.

Ewentualna destabilizacja sytuacji politycznej oraz gospodarczej na Ukrainie może powodować, iż powyższe aktywa mogą być narażone na ryzyko przekraczające zwykłe ryzyko gospodarcze. Zarząd na bieżąco analizuje sytuację tych spółek.

KONIECZNOŚĆ DOSTOSOWANIA POLSKIEJ GOSPODARKI DO ZAŁOŻEŃ POLITYKI UE W SPRAWIE ZMIAN KLIMATU

28 listopada 2018 r. Komisja Europejska przedstawiła długoterminową strategiczną wizję dobrze prosperującej, nowoczesnej, konkurencyjnej i neutralnej dla klimatu gospodarki do roku 2050. W związku z powyższym Polska, jako jeden z krajów członkowskich powinna prowadzić działania zmierzające do realizacji powyższej wizji. Działania te mogą wiązać się z koniecznością realizacji dodatkowych inwestycji w Grupie bądź ponoszenia dodatkowych kosztów. Szczegółowe informacje dot. działań Grupy Kapitałowej w zakresie przeciwdziałania zmian klimatu oraz parametrów planowanych i osiągniętych w 2020 roku znajdują się w pkt 5 niniejszego Sprawozdania - Oświadczeniu w sprawie informacji niefinansowych.

ZMIANY W PRAWIE

Grupa Kapitałowa podlega znacznej i rosnącej ilości regulacji prawnych, np. ochrona danych osobowych, ochrona środowiska i gospodarka odpadami, przeciwdziałanie korupcji, przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy i wiele innych, co powoduje wzrost kosztów związanych z monitorowaniem tych obszarów oraz wzrost ryzyka powstania sankcji w przypadku ewentualnego ich naruszenia. W 2020 roku nie zostały nałożone na spółki Grupy Kapitałowej sankcje, które miałyby istotny wpływ na działalność oraz osiągnięte wyniki finansowe.

3.4.2 Czynniki wewnętrzne

GRI 102-15

POZIOM INWESTYCJI W ROZWÓJ TECHNOLOGII ORAZ SIECI SPRZEDAŻY

Funkcjonowanie Grupy na wysoce konkurencyjnym rynku wymaga ciągłego dostosowywania się do wymagań stawianych przez konkurencję i klientów. Grupa Kapitałowa Kęty inwestuje w rozwój technologii, wprowadzanie nowych produktów, zwiększanie potencjału oraz rozwój sieci dystrybucji i sprzedaży. Sukcesywna realizacja planów strategicznych zakładających rozwój we wszystkich kluczowych obszarach gwarantuje zachowanie wysokiego poziomu konkurencyjności. Szczegółowe informacje dot. działalności

inwestycyjnej oraz badawczo - rozwojowej Grupy Kapitałowej w 2020 roku znajdują się w pkt 3.7 niniejszego Sprawozdania – Projekty inwestycyjne oraz badawczo-rozwojowe.

POZIOM KWALIFIKACJI ZAŁOGI ORAZ STRUKTURA ZATRUDNIENIA

Sukces biznesowy zależy od efektywnej pracy całego Zespołu: członków kadry kierowniczej oraz zdolności do zatrzymania i motywacji wysoko wykwalifikowanego personelu. Utrata usług świadczonych przez wykwalifikowaną i doświadczoną kadrę może mieć istotny niekorzystny wpływ na funkcjonowanie Grupy Kapitałowej. Dlatego też Grupa w sposób ciągły dostosowuje politykę personalną do zmian rynkowych w celu pozyskania i utrzymania odpowiedniej kadry. Szczegółowe informacje o polityce personalnej, rozwoju pracowników oraz wielkości i strukturze zatrudnienia w 2020 roku znajdują się w pkt 5 niniejszego Sprawozdania - Oświadczeniu w sprawie informacji niefinansowych.

EFEKTYWNOŚĆ OPERACYJNA

Wysoka rentowność operacyjna przekładająca się na stabilne i wysokie przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej gwarantują ciągły rozwój Grupy Kapitałowej. Ciągłe doskonalenie procesów produkcyjnych, sprzedażowych a także efektywność kosztowa przekładają się na wysoką efektywność działań i w efekcie osiągnięte wyniki ekonomiczne.

3.4.3 Zdarzenia o nietypowym charakterze mające wpływ na działalność i sprawozdanie finansowe w 2020 roku

PANDEMIA WIRUSA SARS COV-2

Ogłoszony w marcu 2020 stan pandemii spowodował konieczność zastosowania szeregu rozwiązań organizacyjnych, w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników Grupy Kapitałowej. Dodatkowo, ze względu na dużą niepewność w pierwszych miesiącach pandemii, podjęto decyzję o okresowym wstrzymaniu niektórych inwestycji. W trakcie roku produkcja w poszczególnych spółkach Grupy przebiegała praktycznie bez zakłóceń. Jedyne przerwy w działalności zakładów produkcyjnych zanotowano w spółce AK EMMI (Słowenia), wchodzącej w skład Segmentu Wyrobów Wyciskanych (dwa tygodnie). Poza tym przez okres dwóch – trzech tygodni ograniczona została działalność spółek handlowych Segmentu Systemów Aluminiowych w Rumunii, Wlk. Brytanii i Niemczech. W związku z niewielkim negatywnym wpływem pandemii na działalność Grupy, Zarząd w drugim półroczu podjął decyzję o uruchomieniu wstrzymanych projektów inwestycyjnych.

Obostrzenia wprowadzane przez szereg europejskich państw a także problemy operacyjne dostawców wpłynęły na zmniejszenie poziomu importu do Europy niektórych produktów z Bliskiego i Dalekiego Wschodu, co przełożyło się na przejściowy wzrost marż i wolumenów osiąganych przez producentów europejskich. W Grupie Kapitałowej największy wpływ tego czynnika został odnotowany w Segmencie Opakowań Giętkich.

3.5 Działalność operacyjna Segmentów biznesowych

GRI 102-2; GRI 102-4; GRI 102-6; GRI 102-7; GRI 102-9

3.5.1 Segment Wyrobów Wyciskanych

Grupa Kęty S.A. oraz zbudowany na jej bazie Segment Wyrobów Wyciskanych jest zaliczany do największych producentów wyrobów wyciskanych w kraju z około 30% udziałem w rynku. W rynku europejskim szacunkowy udział wynosi ok. 3%, co lokuje Segment pod koniec pierwszej dziesiątki największych graczy. Potencjał produkcyjny spółek Grupy Kęty to 13 pras do wyciskania o łącznych mocach produkcyjnych ok. 92 tys. ton, zlokalizowanych w trzech miejscowościach: Kętach, Tychach oraz w Borodiance pod Kijowem (Ukraina) a także dwa zakłady prefabrykacji profili: w Kętach oraz w Słoweńskiej Bystrzycy (Słowenia). Głównymi branżami obsługiwanymi przez Segment są: budownictwo i wyposażenie wnętrz, transport i motoryzacja, elektrotechnika, budowa maszyn, produkcja AGD a podstawowymi rynkami zagranicznymi są: Niemcy, Włochy, Czechy, Austria, Węgry, Wielka Brytania i Słowenia.

W 2020 roku Segment osiągnął rekordowy poziom sprzedaży wolumenowej. Sprzedano 85 tys. ton wyrobów (wzrost o 11% r/r). W ujęciu wartościowym przychody wyniosły 1 280 mln zł i były wyższe o 2% r/r pomimo spadku cen aluminium na rynkach światowych (średnia cena aluminium w 2020 roku wyrażona w PLN była o ok. 3% niższa r/r). Wartość eksportu osiągnęła poziom 615 mln zł, co było wynikiem o 7% wyższym niż w roku 2019. Koniunktura w Europie podlegała istotnym zmianom w związku z panującą pandemią w zależności od branży i regionu. Największą odporność na zawirowania wykazała branża budowlana natomiast branża motoryzacyjna, po bardzo słabym pierwszym półroczu, zaczęła systematycznie odrabiać straty w dalszej części

roku. Pomimo tego szacuje się, że rynek wyrobów wyciskanych w Europie „skurczył się” o ok. 10%, co jeszcze bardziej podkreśla osiągnięcia Segmentu Wyrobów Wyciskanych.

3.5.2 Segment Systemów Aluminiowych

Aluprof S.A. jest postrzegany, jako jeden z liderów rynku krajowego. Szacuje się, że aż 7 na 10 budowanych w Polsce nowoczesnych budynków wykorzystuje do realizacji systemy fasadowe marki Aluprof. Aluprof posiada 5 zakładów w Polsce oraz 10 oddziałów w Europie i USA. Działania segmentu ukierunkowane są w szczególności na rynek eksportowy, intensyfikowanie komunikacji z architektami, inwestorami oraz firmami wykonawczymi. Wg szacunków Zarządu Segment posiada ok. 2 – 2,5% udziału w rynku europejskim i mieści się w pierwszej dziesiątce dostawców aluminiowych rozwiązań systemowych dla budownictwa. Głównymi rynkami zagranicznymi Segmentu są: Niemcy, Wielka Brytania, Czechy, Belgia, Węgry, Rumunia, USA, Słowacja i Niderlandy.

W 2020 roku skonsolidowane przychody Segmentu osiągnęły wartość 1 605 mln zł i były wyższe o 10% r/r. Przyrost sprzedaży na rynkach zagranicznych był dwukrotnie większy niż na rynku krajowym i osiągnął dynamikę 14%. Dwucyfrowa dynamika sprzedaży została osiągnięta poprzez konsekwentną pracę na poszczególnych rynkach, rosnącą liczbę zadowolonych ze współpracy klientów, sukcesywne poszerzanie oferty produktowej zarówno w zakresie systemów architektonicznych jak i roletowych a także oferowanie wyrobów gotowych według indywidualnych wymagań klientów.

3.5.3 Segment Opakowań Giętkich

Segment Opakowań Giętkich jest liderem na rynku opakowań giętkich w Polsce z udziałem przekraczającym 20% oraz liczącym się producentem opakowań w Europie z udziałem rynkowym na poziomie ok. 1%. Segment jest także jednym z czołowym producentem folii BOPP transparentnych, białych, perlistych, matowych i metalizowanych na rynku europejskim z udziałem ok. 5%. Segment Opakowań Giętkich posiada szerokie portfolio odbiorców, wśród których są wiodący producenci krajowi a także szereg międzynarodowych koncernów produkujących żywność, w tym: Nestle, AB Foods, Unilever, Koninklijke Douwe Egberts, Orkla Foods, McCormick, Brüggem, Dr. Oetker, Perfetti van Melle, Aryzta, Meier Verpackung. Najwięcej opakowań zadrukowanych dedykowanych jest nadal do branży koncentratów spożywczych, jednak z roku na rok rośnie również sprzedaż do takich branż jak: cukiernicza, tłuszczowa, mleczarska, mięsna, piekarnicza, farmaceutyczna i chemiczna.

Rok 2020 był kolejnym rekordowym pod względem wyników dla spółek należących do Grupy Alupol Packaging. Dzięki ponad 30% r/r wzrostowi sprzedaży ilościowej segment osiągnął 938 mln zł przychodów ze sprzedaży (ok. 19% wzrost r/r). Najbardziej widoczny wzrost wartości sprzedaży uzyskano na rynkach zagranicznych gdzie sprzedaż wzrosła o ponad 27% r/r przy wzroście o ok. 12% r/r na rynku krajowym. Największe rynki eksportowe Segmentu to: Niderlandy, Niemcy, Węgry, Czechy, Ukraina, Szwajcaria i Wlk. Brytania.

W Segmencie tym najbardziej były widoczne skutki pandemii, które wpłynęły na okresowe zmniejszenie poziomu importu do Europy niektórych produktów z Bliskiego i Dalekiego Wschodu, co przełożyło się z kolei na przejściowy wzrost marż osiąganych przez producentów europejskich. Wg szacunków Zarządu Alupol Packaging, sytuacja opisana powyżej przyczyniła się do wzrostu zysku z działalności operacyjnej Segmentu Opakowań Giętkich o ok. 60 mln zł, głównie w drugim i trzecim kwartale 2020 roku.

Najbardziej istotną kwestią z punktu widzenia sytuacji rynkowej w przyszłości, jest dostosowanie produktów segmentu do wymagań rynku, a te zmierzają w kierunku ograniczania użycia trudnych do ponownego wykorzystania wielowarstwowych laminatów. Ostatnie inwestycje segmentu w produkcję jednorodnych folii z tworzyw sztucznych doskonale wpisują się w powyższe trendy rynkowe.

3.5.4 Wyniki finansowe segmentów

Dane za 12 miesięcy zakończonych 31 grudnia 2020 roku (w tys. zł)

Segmenty operacyjne	SOG	SWW	SSA	inne	wyłączenia	Razem
Rachunek zysków i strat						
Sprzedaż	937 669	1 279 941	1 605 066	17 748	(307 084)	3 533 340
- na zewnątrz Grupy	937 599	992 857	1 601 046	293	0	3 531 795
- do spółek powiązanych	70	287 084	4 020	17 455	(307 084)	1 545
Odpis aktualizujący wartość zapasów	(1 565)	(2 123)	(2 144)	0	0	(5 832)
Odpis aktualizujący wartość należności	61	548	(5 928)	0	(1)	(5 320)
Odpisy aktualizujące wartość rzeczowych aktywów	0	264	144	0	0	408

trwałych oraz wartości niematerialnych						
Zysk z działalności operacyjnej (EBIT)	196 120	106 497	238 161	243 477	(258 430)	525 825
Amortyzacja	32 750	65 542	45 206	3 048	47	146 593
Zysk EBITDA	228 870	172 039	283 367	246 525	(258 383)	672 418
Przychody z tytułu odsetek	889	258	455	8	0	1 610
Koszty z tytułu odsetek	(4 671)	(6 521)	(4 296)	(390)	0	(15 878)
Zysk przed opodatkowaniem	188 783	99 630	233 882	241 422	(258 483)	505 234
Podatek dochodowy	(14 233)	(20 314)	(44 478)	4 139	170	(74 716)
Zysk netto	174 550	79 316	189 404	245 561	(258 313)	430 518
Bilans						
Aktywa razem	1 003 602	1 061 520	970 360	375 824	(522 422)	2 888 884
Zobowiązania	287 505	526 640	508 062	84 165	(104 424)	1 301 948
Pozostałe dane						
Nakłady na rzeczowe aktywa trwałe	37 278	55 109	58 386	1 275	0	152 048

Dane za 12 miesięcy zakończonych 31 grudnia 2019 roku (w tys. zł)

Segmenty operacyjne	SOG	SWW	SSA	inne	wylaczenia	Razem
Rachunek zysków i strat						
Sprzedaż	785 347	1 251 184	1 462 668	17 132	(312 666)	3 203 665
- na zewnątrz Grupy	785 273	958 311	1 459 425	286	0	3 203 295
- do spółek powiązanych	74	292 873	3 243	16 846	(312 666)	370
Odpis aktualizujący wartość zapasów	(163)	(330)	(218)	0	0	(711)
Odpis aktualizujący wartość należności	(158)	(447)	(2 513)	0	(4)	(3 122)
Odpisy aktualizujące wartość rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych	0	330	(113)	0	0	217
Zysk z działalności operacyjnej (EBIT)	118 095	86 258	198 431	167 260	(184 573)	385 471
Amortyzacja	29 468	65 958	39 017	3 162	45	137 650
Zysk EBITDA	147 563	152 216	237 448	170 422	(184 528)	523 121
Przychody z tytułu odsetek	159	259	604	104	0	1 126
Koszty z tytułu odsetek	(5 092)	(7 168)	(5 535)	(825)	0	(18 620)
Zysk przed opodatkowaniem	112 278	78 643	192 009	165 790	(184 439)	364 281
Podatek dochodowy	(17 934)	(16 563)	(37 299)	3 049	374	(68 373)
Zysk netto	94 344	62 080	154 710	168 839	(184 065)	295 908
Bilans						
Aktywa razem	980 751	973 371	886 072	363 449	(428 057)	2 775 586
Zobowiązania	355 181	456 508	464 374	116 523	(93 137)	1 299 449
Pozostałe dane						
Nakłady na rzeczowe aktywa trwałe	96 258	83 603	69 320	1 996	0	251 177

Pozycja „Wylaczenia” obejmuje eliminację transakcji pomiędzy segmentami oraz korekty konsolidacyjne. W rachunku zysków i strat w głównej mierze dotyczy to sprzedaży kształtowników aluminiowych z SWW do SSA oraz eliminacji dywidend płaconych pomiędzy spółkami Grupy Kapitałowej. W zakresie aktywów oraz pasywów wylaczenia obejmują głównie rozrachunki pomiędzy segmentami z tytułu jak powyżej. Wszystkie powyższe transakcje odbywają się na warunkach rynkowych.

3.6 KREDYTY I ZOBOWIĄZANIA WARUNKOWE

STRUKTURA CZASOWA KREDYTÓW (w tys. zł)

Termin wymagalności	31.12.2020	31.12.2019
Krótkoterminowe	272 771	369 583
od 1 do 2 lat	308 111	411 325
od 2 do 5 lat	44 276	22 955
powyżej 5 lat	87 699	3 080
Razem	712 857	806 943

KREDYTY DŁUGOTERMINOWE (w tys. zł)

Kredytodawca	Waluta kredytu	Zabezpieczenie	31.12.2020	31.12.2019
Bank PKO BP	PLN	Pierwszorzędna hipoteka kaucyjna na nieruchomościach należących do Grupy Kęty S.A. i Aluform Sp. z o.o. do 312 mln zł wraz z cesją praw z polis ubezpieczeniowych ww. nieruchomości. Zastaw rejestrowy na środkach trwałych z grupy maszyny i urządzenia o wartości 57 mln zł plus cesja praw z ich polisy ubezpieczeniowej. Odpowiedzialność solidarna Grupy Kęty S.A. i Aluform Sp. z o.o. oraz weksle własne in blanco Grupy Kęty S.A. i Aluform Sp. z o.o. wraz z deklaracją wekslową.	119 157	135 025
BNP PARIBAS	PLN/EUR	Solidarna odpowiedzialność spółek: Grupa Kęty S.A. (do 330 mln zł), Alupol Packaging S.A. (do 38,5 mln zł), Aluprof S.A. (do 85,5 mln zł), Romb S.A. (do 28,6 mln zł), Alupol Packaging Kęty Sp. z o.o. (do 49,5 mln zł), Alupol Films Sp. z o.o. (do 60,5 mln zł) oraz weksle własne in blanco wraz z deklaracją wekslową ww. spółek.	124 537	107 803
Bank PKO BP	PLN/EUR	Solidarna odpowiedzialność spółek: Grupy Kęty S.A. (do 100 mln zł), Alupol Packaging S.A. (do 25 mln zł), Aluprof S.A. (do kwoty 60 mln zł), Alupol Packaging Kęty Sp. z o.o. (do kwoty 30 mln zł), Romb S.A. (do 25 mln zł) oraz weksle własne in blanco wraz z deklaracją wekslową.	38 605	0
BNP PARIBAS	PLN	Poręczenie wg prawa cywilnego do kwoty 120 mln zł, hipoteka umowna do 120 mln zł, wpisana na pierwszym miejscu na nieruchomościach należących do Alupol Films sp. z o.o.	11 551	69 506
mBank	EUR	Hipoteka umowna, zastaw rejestrowy na łączną wartość nieruchomości i środków trwałych należących do Alupol Packaging Kęty Sp. o.o. do 108 mln zł.	87 671	81 065
Bank PEKAO	PLN	weksel własny in-blanco wraz z deklaracją wekslową, hipoteka na nieruchomościach do kwoty 85 mln zł, zastaw rejestrowy na rzeczowych aktywach trwałych wraz z cesją z praw z umowy ubezpieczenia majątku stanowiącego zabezpieczenie	0	28 333
BNP PARIBAS	PLN	Hipoteka łączna do 48 mln zł, cesja wierzytelności z polisy ubezpieczeniowej, oświadczenie o poddaniu się egzekucji.	0	99
ING Bank Polska	PLN	Zabezpieczenie: hipoteka umowna do 96 mln zł+ oświadczenie o poddaniu się egzekucji	58 565	15 529
Razem			440 086	437 360

KREDYTY KRÓTKOTERMINOWE (w tys. zł)

Kredytodawca	Waluta kredytu	Zabezpieczenie	31.12.2020	31.12.2019
PKO BP	PLN	Pierwszorzędna hipoteka kaucyjna na nieruchomościach należących do Grupy Kęty S.A. i Aluform Sp. z o.o. do 312 mln zł wraz z cesją praw z polis ubezpieczeniowych ww. nieruchomości. Zastaw rejestrowy na środkach trwałych z grupy maszyny i urządzenia o wartości 57 mln zł plus cesja praw z ich polisy ubezpieczeniowej. Odpowiedzialność solidarna Grupy Kęty S.A. i Aluform Sp. z o.o. oraz weksle własne in blanco Grupy Kęty S.A. i Aluform Sp. z o.o. wraz z deklaracją wekslową.	66 028	46 490

BNP PARIBAS	PLN, EUR	Solidarna odpowiedzialność spółek: Grupa Kęty S.A. (do 330 mln zł), Alupol Packaging S.A. (do 38,5 mln zł), Aluprof S.A. (do 85,5 mln zł), Romb S.A. (do 28,6 mln zł), Alupol Packaging Kęty Sp. z o.o. (do 49,5 mln zł), Alupol Films Sp. z o.o. (do 60,5 mln zł) oraz weksle własne in blanco wraz deklaracją wekslową ww. spółek..	0	8 612
ING Polska	EUR, PLN	Solidarna odpowiedzialność spółek Grupa Kęty S.A. oraz Aluprof S.A.	37 282	50 593
PEKAO	PLN, EUR, USD	Solidarna odpowiedzialność spółek: Grupy Kęty S.A. (do 330 mln zł), Alupol Packaging S.A. (do 66 mln zł), Aluprof S.A. (do kwoty 176 mln zł), Alufarm Sp. z o.o. (do kwoty 32,5 mln zł), Alupol Packaging Kęty Sp. z o.o. (do kwoty 49,5 mln zł), Alupol Films Sp. z o.o. (do 66 mln zł) oraz Aluminium Kęty EMMI d.o.o. do 55 mln zł) weksle własne in blanco ww. spółek wraz z deklaracją wekslową.	131 617	208 954
Societe Generale	EUR, PLN	Poręczenie prawa cywilnego	11 743	23 545
PKO BP	PLN	Solidarna odpowiedzialność spółek: Grupy Kęty S.A. (do 100 mln zł), Alupol Packaging S.A. (do 25 mln zł), Aluprof S.A. (do kwoty 60 mln zł), Alupol Packaging Kęty Sp. z o.o. (do 30 mln zł), Romb SA (do 25 mln zł) oraz weksle własne in blanco wraz z deklaracją wekslową.	0	3 231
BNP PARIBAS	PLN	Cześć krótkoterminowa kredytów długoterminowych – zabezpieczenia identyczne jak dla kredytu długoterminowego	23 311	23 163
mBank	EUR	Solidarna odpowiedzialność do 12 mln zł spółek: Alupol Films Sp. z o.o. Alupol Packaging Kęty Sp. z o.o.	2 790	4 995
Razem			272 771	369 583

Kredyty Spółki oprocentowane są wg zmiennych stóp procentowych ustalanych na warunkach rynkowych na bazie WIBOR/EURIBOR/LIBOR z uwzględnieniem marży banku lub stałej stopy procentowej.

W 2020 roku oraz w 2019 roku Spółka spełniała wszystkie warunki (kovenanty) kredytowe.

ZOBOWIĄZANIA WARUNKOWE (w tys. zł)

Tytuł	31.12.2020	31.12.2019
Bankowe gwarancje należytego wykonania kontraktów budowlanych udzielone przez Segment SSA	13 150	14 383
Ubezpieczeniowe gwarancje należytego wykonania kontraktów budowlanych udzielone przez Segment SSA	2 219	2 175
Dotacje w okresie spełniania warunków	5 847	5 401
Razem	21 216	21 959

Gwarancje budowlane dotyczą dobrego wykonania umów o usługi budowlane, terminy ich ważności uzależnione są od zapisów poszczególnych umów.

Więcej na temat warunków dotacji napisano w notce 34 Sprawozdania Finansowego.

Poza wyżej wymienionymi w pkt 3.6 niniejszego Sprawozdania, spółki Grupy Kapitałowej, w tym Grupa Kęty S.A., nie udzielały gwarancji, pożyczek ani poręczeń podmiotom gospodarczym ani innym instytucjom i organizacjom z poza Grupy Kapitałowej.

3.7 PROJEKTY INWESTYCYJNE ORAZ BADAWCZO-ROZWOJOWE

3.7.1 Projekty Inwestycyjne

Dla Grupy Kapitałowej Kęty inwestycje stanowią motor napędowy i były czynnikiem technologicznego rozwoju, a przez to stały się atutem w postaci przewagi konkurencyjnej. W ramach strategii 2015 - 2020 Grupa Kapitałowa wydała na inwestycje ok. 1,1 mld zł, co w istotny sposób przyczyniło się do przekroczenia wyznaczonych w strategii celów. Wielkość wydatków inwestycyjnych na zakup rzeczowych składników majątku trwałego, wartości niematerialnych i prawnych w Grupie Kapitałowej Grupy Kęty S.A. w ciągu dwunastu miesięcy 2020 i 2019 roku wynosiła:

(mln zł)	2020	2019
Wydatki ogółem:	145,6	245,6
w tym Grupa Kęty S.A.	46,5	71,8

W związku z rozwojem pandemii od początku marca 2020 roku Zarząd spółki podjął działania zmierzające do optymalizacji nakładów inwestycyjnych odkładając w czasie realizację portfela projektów w Segmencie Wyrobów Wyciskanych oraz Segmencie Systemów Aluminiowych. W segmentach tych w pierwszym półroczu realizowane były jedynie niezbędne projekty w obszarze utrzymania zdolności produkcyjnych. Na początku drugiego półrocza 2020, w związku z ograniczonym wpływem pandemii na działalność Grupy Kapitałowej, uruchomiono wstrzymane projekty inwestycyjne. Plan inwestycyjny był realizowany bez tego typu ograniczeń w Segmencie Opakowań Giętkich.

Wśród największych inwestycji realizowanych w 2020 były:

SEGMENT WYROBÓW WYCISKANYCH

Główne zadania inwestycyjne polegały na rozbudowie możliwości produkcyjnych w obszarze wytwarzania komponentów aluminiowych oraz nakładach na bieżące utrzymanie maszyn i infrastruktury. W 2020 roku Segment nie inwestował w rozbudowę mocy produkcyjnych w obszarze wyciskania.

SEGMENT OPAKOWAŃ GIĘTKICH

Głównym projektem inwestycyjnym Segmentu były: uruchomienie nowoczesnej linii do wydmuchu folii polietylenowej oraz zastąpienie wyeksploatowanej linii druku rotograviurowego linią druku fleksograficznego zgodnie z aktualnymi trendami rynkowymi. Obie linie rozpoczęły produkcję w 2020 roku.

SEGMENT SYSTEMÓW ALUMINIOWYCH

W 2020 roku największym wartościowo projektem inwestycyjnym Segmentu była budowa hali produkcyjno-magazynowej w Opolu (produkcja zewnętrznych rolet aluminiowych) o powierzchni ok. 13 tys. m². Łączna wartość nakładów na budowę obiektu w 2020 oraz 2021 roku wyniesie 28 mln zł. Zakończenie inwestycji planowane jest na sierpień 2021 roku. Pozostałe zadania to szereg wartościowo mniejszych projektów związanych głównie z modernizacją infrastruktury magazynowej, zakupem maszyn, urządzeń oraz niezbędnych środków transportu.

W roku 2021, zgodnie z przyjętą prognozą, Grupa Kapitałowa planuje wydać na inwestycje 284 mln zł. Inwestycje te będą finansowane, podobnie jak w poprzednich latach, ze środków własnych oraz kredytów bankowych. Biorąc pod uwagę stabilną sytuację finansową, bezpieczne wskaźniki zadłużenia oraz płynności Zarząd nie przewiduje problemów z pozyskaniem finansowania dla realizacji zaplanowanego planu inwestycyjnego.

3.7.2 Działalność Badawczo Rozwojowa

Strategia Grupy Kapitałowej w obszarze oferowanych produktów i usług polega na oferowaniu wysokiej jakości produktów, które są zazwyczaj projektowane pod indywidualne zamówienia i potrzeby klientów. Dlatego priorytetem są inwestycje w kapitał ludzki i najnowsze technologie, co przekłada się na pozyskiwanie coraz szerszego grona klientów zarówno w kraju jak i na świecie. Działalność badawczo-rozwojowa, wdrażane innowacje oraz ciągły proces doskonalenia parku maszynowego w oparciu o dialog z istniejącymi jak i potencjalnymi klientami są tymi czynnikami, które przyczyniają się do sukcesu organizacji i rozwoju we wszystkich głównych segmentach biznesowych.

Centrum Badawczo-Rozwojowe w ramach Segmentu Wyrobów Wyciskanych realizuje projekty badawczo – rozwojowe, które mają na celu wprowadzenie nowych technologii produkcji, umożliwiających poszerzenie

oferty produktów oraz poprawę jakości wyrobów spełniających zaawansowane wymagania klientów. Wśród prowadzonych badań znajdują się projekty dotyczące m.in.:

- Optymalizacji procesu produkcyjnego wlewków ze stopu 6060, o dużej podatności do szybkiego wyciskania profili, co pozwoli na opracowanie technologii produkcji kształtowników z wlewków o obniżonych zawartościach składników stopowych, uzyskując jednocześnie wymagane parametry wytrzymałościowe,
- Opracowania technologii produkcji prętów ciągnionych ze stopu 6082 o poziomie własności mechanicznych ściśle określonym zawężeniami Klienta, co pozwoli na poszerzenie oferty asortymentu wyrobów wyciskanych i ciągnionych ze stopów twardych.
- Osobną grupę stanowią projekty dla przemysłu automotive, wśród których prym wiodą prace nad systemami zarządzania skutkami zderzeń w pojazdach samochodowych (Crash Management Systems). Mają one na celu dostarczenie renomowanym producentom samochodów klasy premium profili produkowanych przez SWW, które spełnią ich wymagania dotyczące pasywnych systemów bezpieczeństwa będących częścią konstrukcji nadwozi samochodowych. Obecnie CBR wraz z partnerami z rynku automotive bierze udział w kilku projektach mających na celu opracowanie takich rozwiązań do nowych modeli samochodów klasy wyższej, które wejdą do produkcji seryjnej w ciągu kilku najbliższych lat

Segment Systemów Aluminiowych wychodząc naprzeciw oczekiwaniom rynkowym opracował i przygotował do wdrożenia kolejne produkty przeznaczone do sprzedaży systemowej oraz dedykowane na realizację obiektowe a także rozwinięto i zmodernizowano już istniejące wybrane rozwiązania. Do głównych projektów rozwojowych należały:

- opracowanie, wykonanie badań oraz wdrożenie do produkcji nowych systemów fasad elementowych, które oprócz zdolności przenoszenia znacznych obciążeń wiatrowych, wysokiej izolacyjności termicznej i szczelności na wodę, umożliwiają kompensację ruchów konstrukcji budynku, która obecnie jest jednym z głównych wymagań stawianym nowoczesnym fasadom na obiektach wysokościowych,
- w ramach rozwoju systemów opracowano rozwiązania i przeprowadzono z powodzeniem testy w warunkach tzw. „huraganowych” wybranych rozwiązań systemowych przesuwanych oraz okien otwieranych, co umożliwi ich stosowanie w rejonach świata, gdzie występują tak ekstremalne zjawiska.
- przy współpracy z jedną z wyższych uczelni technicznych przeprowadzono z powodzeniem badania nowatorskiego rozwiązania konstrukcyjnego, które w znaczący sposób podnosi nośność systemów fasad słupowo-ryglowych,
- opracowano system integracji żaluzji obrotowych z fasadami słupowo-ryglowymi Aluprof co w konsekwencji tworzy jeden, spójny system tzw. żaluzji fasadowych. Po pozytywnym zakończeniu wymaganych normami EN badań typu, wyrób ten będzie wprowadzony do dystrybucji systemowej.
- prowadzono na bieżąco rozwój i modyfikację rozwiązań wybranych systemów fasadowych i okienno-drzwiowych w tym również przeciwpożarowych,
- uzyskano kolejne dopuszczenia wybranych systemów do sprzedaży na rynku krajowym, europejskim i amerykańskim.
- opracowano nowy system szklanych drzwi przesuwanych zewnętrznych o bardzo modnej obecnie funkcji otwierania, który obok oczekiwanych cech funkcjonalno-użytkowych wyróżnia się też wysoką izolacyjnością termiczną,
- prowadzono intensywne prace badawczo-rozwojowe w zakresie systemów przeciwpożarowych zewnętrznych i wewnętrznych, w tym ścian, drzwi i okien o różnych funkcjach otwierania oraz związanych z uzyskiwaniem dokumentów dopuszczających do ich sprzedaży wg norm europejskich oraz indywidualnych krajowych,

Segment Opakowań Giętkich dzięki długofalowemu procesowi inwestycji organicznych i związanym z nimi rozwojem technologicznym oraz wzrostem mocy produkcyjnych poszerza swoje portfolio o nowe, innowacyjne produkty i umacnia swoją pozycję na rynku.

Zgodnie z trendami panującymi na rynku opakowań, SOG przy współpracy z klientami, realizuje wiele projektów, które mają na celu opracowanie laminatów cieńszych, bardziej jednorodnych oraz nadających się do recyklingu. Nowe rozwiązania w opakowaniach giętkich, opierają się głównie na wykorzystaniu w laminatach folii polipropylenowych i polietylenowych. Wdrażane obecnie nowe folie PPBTM na bazie polipropylenu wykonane są w technologii ekstruzji z rozdmuchem. Mogą mieć zastosowanie jako monofolia lub jako składnik jednorodnych laminatów dwuwarstwowych gdzie drugą warstwę stanowi folia polipropylenowa BOPP wyprodukowana w Alupol Films w Oświęcimiu. Laminaty BOPP/PPB posiadają bardzo dobre własności mechaniczne, znacząco lepsze niż laminaty o budowie BOPP/BOPP. Między innymi dzięki tym właściwościom mogą być stosowane do pakowania szerokiej gamy produktów takich jak: żywność typu instant, przyprawy,

kawy, świeże mięso, wędliny, pieczywo, itp. Są to jednocześnie laminaty spełniające wytyczne „Europejskiej strategii na rzecz tworzyw sztucznych w obiegu zamkniętym”. Równocześnie rozwijane są opakowania oparte na powlekanych papierach mających właściwości zgrzewalne i barierowe oraz laminaty z udziałem folii barierowych HBF9™.

Wszystkie proponowane rozwiązania gwarantują bezpieczeństwo żywnościowe i mogą być zadrukowane w technologii rotograwiurowej lub fleksograficznej. Właściwości folii PPB™ i HBF9™ pozwalają na zastąpienie istniejących na rynku laminatów 3, 4, 5-warstwowych zawierających w swojej strukturze aluminium, tworzywo sztuczne i papier, laminatami 2 lub 3-warstwowymi, charakteryzującymi się niższą gramaturą i bardziej jednorodną budową. Są to więc laminaty mniej materiałochłonne niż stosowane dotychczas, co przyczynia się w znacznym stopniu do zredukowania ilości tworzyw sztucznych wprowadzanych na rynek i zmniejszenia ich wpływu na środowisko naturalne.

4. PROGNOZY ROCZNE ORAZ STRATEGIA ROZWOJU

4 filary Strategii Grupy Kapitałowej Kęty na lata 2021 – 2025 („Strategia”) opublikowanej 16 grudnia 2020 zgodnie z Misją, Wizją i Wartościami Grupy to:

- wzrost przychodów Grupy powyżej tempa rozwoju rynków, na których działa Grupa,
- wysoka rentowność operacyjna,
- realizacja inwestycji rozwojowych,
- odpowiedzialność środowiskowa i społeczna.

W toku prac nad Strategią przeanalizowano główne trendy rynkowe, środowiskowe i regulacyjne wpływające na poszczególne Segmenty Grupy Kapitałowej, oszacowano tempo rozwoju rynku oraz określono optymalny, zdaniem Zarządu Spółki, scenariusz rozwoju dla każdego z Segmentów. Podstawowym wnioskiem w trakcie prac było potwierdzenie, iż Segmenty Grupy Kapitałowej działają na atrakcyjnych i perspektywicznych rynkach a osiągnięty w toku realizacji Strategii 2015 – 2020 potencjał, pozwala na dalszy organiczny rozwój.

Biorąc powyższe pod uwagę Zarząd Spółki przyjął cele operacyjne i finansowe a także sparametryzował i po raz pierwszy zaprezentował zobowiązania związane z obszarem ESG (Environmental, Social, Corporate Governance - Środowiskowy, Społeczny, Ład Korporacyjny) w formie celów zrównoważonego rozwoju, w tym w zakresie oddziaływania na środowisko, bezpieczeństwa i rozwoju pracowników, odpowiedzialności w łańcuchu dostaw i zaangażowania w społeczność lokalną, jako jedne z kluczowych dla realizacji Strategii.

Strategia Segmentu Wyrobów Wyciskanych zakłada systematyczne zwiększanie udziału w europejskim rynku poprzez:

- podwojenie sprzedaży wyrobów przetworzonych, tzw. komponentów do sektorów motoryzacyjnego i transportowego,
- selektywną ekspansję na wybrane rynki europejskie (intensyfikacja działań sprzedażowych i marketingowych),
- systematyczne zwiększenie mocy produkcyjnych do poziomu ok. 110 tys. ton w 2025 roku, umożliwiające większą elastyczność obsługi klientów.

Szacowane średnie roczne tempo rozwoju rynku w okresie 2021 – 2025 określono na poziomie ok. 2%, Segment natomiast zamierza osiągnąć 4,8% ilościowo oraz 6,3% wartościowo. Jednym z priorytetów Segmentu jest utrzymanie wysokiego poziomu rentowności operacyjnej przy rosnących przychodach dzięki wysokiemu wykorzystaniu mocy produkcyjnych oraz ciągłym procesom poprawy efektywności. Założono osiągnięcie ponad 10% wzrostu wskaźnika EBITDA na zatrudnionego w okresie realizacji Strategii. Na inwestycje rozwojowe w okresie 2021 – 2025 zostanie przeznaczonych ok. 43% całego budżetu inwestycyjnego Segmentu wynoszącego 504 mln PLN. Pozostałą część stanowią nakłady na bieżące utrzymanie infrastruktury i potencjału produkcyjnego.

Segment Systemów Aluminiowych ze względu na wysoki udział rynkowy w kraju, rozwój sprzedaży w horyzoncie Strategii opiera głównie na:

- intensyfikacji sprzedaży zagranicznej, szczególnie na rynkach brytyjskim i amerykańskim,
- poszerzeniu oferty o nowe produkty, np. systemy zabudów wewnętrznych czy przeciwpożarowe,
- inwestycje w działalność wydłużającą łańcuch kreowanej wartości,
- poszerzenie oferty produktowej oraz wsparcie techniczne i sprzedażowe ukierunkowane na budownictwo indywidualne.

Średnioroczne tempo wzrostu rynku zostało oszacowane na poziomie ok. 3% (w ujęciu wartościowym), ambicją Segmentu jest natomiast osiągnięcie ok. 6%, w tym ponad 9% na rynkach zagranicznych i ok. 4% w kraju. Segment Systemów Aluminiowych będzie dążył do utrzymania wysokiej rentowności operacyjnej dzięki systematycznej poprawie efektywności działania. Zysk EBITDA na zatrudnionego wzrośnie o 6% w okresie Strategii. Inwestycje rozwojowe to zdecydowana większość budżetu Segmentu. Będą one stanowiły ok. 61% z 424 mln PLN inwestycji w okresie Strategii. Inwestycje odtworzeniowe wyniosą 166 mln PLN.

Segment Opakowań Giętkich ze względu na szereg zmian w otoczeniu rynkowym oparł swoją Strategię na istniejącym potencjale produkcyjnym. Wydatki inwestycyjne zostały zoptymalizowane do 82 mln PLN w okresie Strategii. Zapewnią one utrzymanie elastyczności i wydajności parku maszynowego. Pomimo tego cele sprzedażowe, uwzględniając korektę roku bazowego (2020) wynikającą z jednorazowego, pozytywnego efektu tzw. lockdown'u (zamknięcia) gospodarki światowej (*), są równie ambitne jak w pozostałych segmentach. Zakładają one wzrost sprzedaży w tempie 4,4% średniorocznie w okresie Strategii przy 2% tempie wzrostu rynku. Założono osiągnięcie ponad 10% wzrost wskaźnika EBITDA na zatrudnionego w okresie realizacji Strategii.

(*) Wspomniany powyżej jednorazowy, pozytywny efekt tzw. lockdown'u – wynikał z przerwania łańcuchów dostaw z Bliskiego i Dalekiego Wschodu głównie w drugim i trzecim kwartale 2020 roku, co wpłynęło na znaczne ograniczenie importu z tych kierunków, czego beneficjentami byli europejscy producenci, w tym SOG. W okresie tym możliwe było uzyskanie ponadprzeciętnych wyników działalności. Efekt ten został oszacowany na 66 mln PLN na poziomie przychodów ze sprzedaży, 60 mln PLN na poziomie zysku EBITDA oraz 51 mln PLN na poziomie zysku netto.

Oprócz celów sprzedażowych i finansowych Segmenty Grupy Kapitałowej określiły szereg zadań i parametrów z obszaru ESG, które będą realizowane i monitorowane w okresie Strategii. Są to:

- obniżenie o 15% wielkości emisji gazów cieplarnianych przypadającej na jednostkę produktu (zakres 1 i 2)⁽¹⁾,
- zwiększenie do 75% udziału złomów aluminium w wyrobach ze stopów miękkich, wyciskanych z niskoemisyjnych wlewków LOW CARBON KETY⁽²⁾,
- wzrost udziału produkowanych folii i laminatów opakowaniowych nadających się do recyklingu o 5%⁽²⁾,
- wzrost udziału systemów aluminiowych w inwestycjach certyfikowanych, energooszczędnych, pasywnych o 20%⁽²⁾,
- obniżenie wskaźnika TRIR (Total Recordable Incident Rate)⁽³⁾ do poziomu poniżej 1 w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy⁽²⁾,
- wzmocnienie statusu atrakcyjnego pracodawcy mierzone malejącym o 5% r/r wskaźnikiem rotacji pracowników,
- realizacja 150 projektów na rzecz społeczności lokalnych w ramach programu wolontaryjno - grantowego „Razem z Grupą”⁽²⁾,
- dzielenie się wypracowanym zyskiem z akcjonariuszami zgodnie z polityką dywidendową
- objęcie kwalifikowanych dostawców zapisami Kodeksu Postępowania Dostawców⁽²⁾.

(1) Rok bazowy 2016, zakres 1+2 (emisja bezpośrednia i pośrednia)

(2) Rok bazowy 2020

(3) TRIR (Total Recordable Incident Rate) – wskaźnik liczby wypadków w roku na każdych 100 pracowników zatrudnionych u danego pracodawcy

PROGNOZOWANE WYNIKI FINANSOWE W OKRESIE STRATEGII

W wyniku realizacji zadań operacyjnych Zarząd Spółki szacuje, iż do roku 2025 skonsolidowane przychody zwiększą się o 1,2 mld PLN osiągając wartość 4,6 mld PLN, EBITDA wzrośnie o 191 mln PLN do poziomu 787 mln PLN, zysk netto wzrośnie natomiast o 104 mln PLN osiągając 470 mln PLN w 2025 roku⁽²⁾
Poniższa tabela zawiera główne cele finansowe zakładane na 2025 rok

Dane skonsolidowane (w mln PLN)	2020 r	2020 r. ⁽¹⁾ skorygowany	2025 r.	Zmiana (w %) 2025 / 2020
Przychody ze sprzedaży, w tym:	3 533	3 467	4 637	+34%

<i>SWW</i>	1 280	1 280	1 725	+35%
<i>SSA</i>	1 605	1 605	2 128	+33%
<i>SOG</i> ⁽¹⁾	938	872	1 070	+23%
Zysk EBITDA ⁽²⁾	672	612	787	+29%
Zysk EBIT ⁽³⁾	526	466	598	+28%
Zysk netto	430	379	470	+24%

- (1) dla zapewnienia porównywalności dane skorygowano o jednorazowy, dodatni efekt tzw. lockdown'u osiągnięty w SOG w okresie od marca do października 2020 wynikający ze zmniejszenia importu folii z tworzyw sztucznych z Bliskiego i Dalekiego Wschodu do Europy oszacowany na 66 mln PLN na poziomie przychodów ze sprzedaży, 60 mln PLN – na poziomie zysku EBITDA oraz EBIT oraz 51 mln PLN na poziomie zysku netto (skalkulowany na bazie efektywnej stopy podatkowej osiągniętej w 2020 r.).
- (2) zysk EBITDA – zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację
- (3) zysk EBIT – zysk z działalności operacyjnej

Powyższe prognozy wyników finansowych na rok 2025 nie były przedmiotem badania przez biegłego rewidenta i zostały sporządzone w oparciu o szereg założeń, oczekiwań, projekcji i są obarczone ryzykiem niepewności oraz mogą ulec zmianie pod wpływem czynników zewnętrznych jak i wewnętrznych. Spółka będzie prowadziła cykliczne przeglądy zaprezentowanych prognoz i dokonywała ewentualnych korekt, jeżeli będzie to uzasadnione.

Poniżej przedstawione zostały wybrane założenia, oczekiwania, projekcje przyjęte do prognoz finansowych w okresie Strategii:

- w okresie Strategii nie ulegną istotnej zmianie warunki prowadzenia działalności gospodarczej, w szczególności uregulowania prawne, podatkowe i administracyjne,
- nie wystąpią nadzwyczajne zdarzenia jednorazowe niemożliwe do przewidzenia na dzień publikacji niniejszej Strategii,
- rozwój sytuacji związanej z rozprzestrzenianiem się koronawirusa SARS-CoV-2 nie będzie miał istotnego wpływu na działalność operacyjną poszczególnych segmentów,
- wypłacana dywidenda będzie zgodna z przyjętą w niniejszej Strategii polityką,
- wydatki inwestycyjne odbywać się będą zgodnie z przyjętym w niniejszej Strategii planem,
- w Strategii nie przewidziano istotnych procesów akwizycji lub dezinvestycji.
- przyjęte założenia makroekonomiczne:
 - średnioroczne tempo wzrostu gospodarczego PKB w Polsce / w strefie euro w okresie trwania Strategii: ok. 4,9% / 6,0% w roku 2021 oraz ok. 3,7% / 1,6% w latach 2022-2025;
 - inflacja roczna (Polska): 1,5% w 2021 roku i 2,1% w latach 2022 – 2025⁽¹⁾
 - średnia cena aluminium: 1 900 USD/tone;
 - średni kurs USD/PLN: 3,69;
 - średni kurs EUR/PLN: 4,35;
 - średni kurs EUR/USD: 1,18.
- (1) Ze względu na założenie stałych cen surowców i kursów walutowych przychody są prezentowane w cenach stałych a wpływ inflacji jest ograniczony do wybranych pozycji kosztów operacyjnych (poza surowcowymi).

POZIOM ZADŁUŻENIA, PLANY INWESTYCYJNE ORAZ ICH FINANSOWANIE

Dane w mln PLN	Dane skumulowane za okres 2021-2025
Przepływy z działalności operacyjnej	2 849
Przepływy z działalności inwestycyjnej	-1 064
Wypłacone dywidendy	-1 719
	Stan na koniec 2025 r.
Dług netto	640

Planowane skumulowane wydatki inwestycyjne w okresie trwania Strategii wyniosą 1 064 mln PLN z czego 512 mln PLN stanowić będą inwestycje rozwojowe służące systematycznemu usprawnieniu procesów oraz

rozwojowi nowych technologii i produktów zgodnie z zadaniami operacyjnymi opracowanymi przez Segменты Grupy Kapitałowej.

Plan inwestycyjny sfinansowany zostanie z własnych przepływów z działalności operacyjnej oraz z kredytów bankowych, przy zachowaniu bezpiecznego poziomu wskaźników finansowych w okresie Strategii. Planowany poziom zadłużenia netto na koniec 2025 r. oszacowany został na 640 mln PLN. Wskaźniki finansowe utrzymają się na bezpiecznym poziomie i wyniosą:

- dług netto do EBITDA $\times 0,8$
- dług netto do kapitałów własnych 34%.

POLITYKA DYWIDENDOWA

Strategia zakłada utrzymanie w latach 2021-2025 stabilnej polityki dywidendowej, zgodnie z którą wypłacane będzie akcjonariuszom 60-100% skonsolidowanego zysku netto osiągniętego w roku poprzednim. W niniejszej Strategii przyjęto założenie wypłaty średniorocznie 85% skonsolidowanego zysku netto osiągniętego w roku poprzednim. Przyjęto, że w latach 2021-2025 wypłacona zostanie w formie dywidendy kwota około 1,7 mld PLN, co oznacza wzrost o około 0,5 mld PLN względem okresu 2016-2020. W przeliczeniu na 1 akcję kwota wyniesie ok. 180 PLN, co zapewni akcjonariuszom średnio 7% zwrot z akcji.

Przygotowując rekomendację Zarządu dla Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, dotyczącą kwoty dywidendy do wypłaty, zarząd Spółki brał będzie pod uwagę m.in.: bieżącą i przewidywaną sytuację finansową Grupy Kapitałowej, kwoty otrzymywanych przez Spółkę dywidend ze spółek zależnych czy wartość rzeczywistych wydatków inwestycyjnych do poniesienia w roku wypłaty dywidendy.

INNE ISTOTNE ELEMENTY STRATEGII

Strategia zakłada rozwój organiczny segmentów Grupy Kapitałowej Grupa Kęty S.A. w tempie przekraczającym szacowane dynamiki wzrostu poszczególnych rynków.

Bezpieczne wskaźniki finansowe oraz zakładane wysokie przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej w okresie Strategii pozwolą wykorzystać ewentualne okazje akwizycyjne w obszarze związanym z podstawowym zakresem działalności Grupy Kapitałowej – produkcja wyrobów oraz systemów na bazie aluminium.

Strategia organicznego rozwoju segmentu opakowań giętkich, ze względu na obserwowane zmiany rynkowe i regulacyjne, nie zawiera projektów zwiększających moce produkcyjne. Sytuacja będzie monitorowana, co może prowadzić do aktualizacji planów segmentu i uruchomienia projektów rozwojowych, w tym także o charakterze akwizycyjnym. Jednocześnie, biorąc pod uwagę obserwowane procesy konsolidacji rynku w tym obszarze oraz silną pozycję segmentu, Grupa Kęty zamierza przeprowadzić proces oszacowania wartości rynkowej segmentu poprzez weryfikację zainteresowania potencjalnych inwestorów. Po zakończeniu tego procesu, w zależności od jego efektów oraz sytuacji gospodarczo-finansowej, możliwe będzie podjęcie dalszych decyzji, tj. w przedmiocie rekomendacji dotyczącej kontynuacji przyjętej strategii segmentu czy też aktualizacji Strategii Grupy Kapitałowej, w tym w zakresie dezinvestycji.

PROGNOZA WYNIKÓW FINANSOWYCH 2021

Poniższa tabela zawiera prognozę wyników finansowych 2021 roku - pierwszego roku realizacji Strategii do roku 2025, której założenia przedstawiono powyżej

Dane skonsolidowane (w mln PLN)	2020 r	2020 r. ⁽¹⁾ skorygowany	2021 r.	Zmiana (w%) 2021 / 2020
Przychody ze sprzedaży, w tym	3 533	3 467	3 620	+4%
<i>SWW</i>	1 280	1 280	1 311	+2%
<i>SSA</i>	1 605	1 605	1 644	+2%
<i>SOG</i> ⁽¹⁾	938	872	947	+9%
Zysk EBITDA ⁽²⁾	672	612	624	+2%
Zysk EBIT ⁽³⁾	526	466	474	+2%
Zysk netto	430	379	369	-3%

(1) dla zapewnienia porównywalności dane skorygowano o jednorazowy, dodatni efekt wypracowany w SOG w okresie pandemii (przerwy w dostawach z Bliskiego i Dalekiego Wschodu do Europy) w kwocie oszacowanej na 66

mln PLN – przychody ze sprzedaży, 60 mln PLN – zysk EBITDA oraz zysk EBIT, 51 mln PLN – zysk netto (skalkulowany na bazie efektywnej stopy podatkowej osiągniętej w 2020 r.).

- (2) zysk EBITDA – zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację
- (3) zysk EBIT – zysk z działalności operacyjnej

Wydatki inwestycyjne planowane w roku 2021 wyniosą 284 mln PLN.

Zadłużenie netto na koniec 2021 roku wyniesie 780 mln PLN.

Wskaźniki finansowe utrzymają się na bezpiecznym poziomie i wyniosą:

- dług netto do EBITDA x 1,2
- dług netto do kapitałów własnych 50%.

Powyższa prognoza wyników finansowych roku 2021 jest spójna ze Strategią do roku 2025 przedstawioną powyżej, nie była przedmiotem badania przez biegłego rewidenta i została sporządzona w oparciu o szereg założeń, oczekiwań, projekcji i jest obarczona ryzykiem niepewności oraz może ulec zmianie pod wpływem czynników zewnętrznych jak i wewnętrznych.

5. OŚWIADCZENIE W SPRAWIE INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

5.1 O oświadczeniu

GRI 102-26, GRI 102-10, GRI 102-46, GRI 102-47, GRI 103-1, GRI 102-48, GRI 102-49, GRI 102-50, GRI 102-51, GRI 102-52, GRI 102-53, GRI 102-54, GRI 102-55

Niniejsze Oświadczenie w sprawie informacji niefinansowych („Oświadczenie”) zostało przygotowane po raz szósty. W opracowaniu spółka oparła się na wytycznych GRI STANDARDS. Poprzednie Oświadczenie o podobnym charakterze zostało opublikowane w marcu 2020 roku. Organizacja raportuje szerszy zakres danych: ilość i rodzaj wskaźników GRI została wzbogacona o wskaźniki dotyczące śladu węglowego oraz wskaźniki w zakresie zrównoważonego rozwoju w Strategii 2021-2025; zmienił się także obszar raportowania, poprzez uwzględnienie spółek zagranicznych w bieżącym oświadczeniu - wszystkie spółki Grupy Kapitałowej objęte są procesem raportowania danych niefinansowych.

Ze względu na zmianę prezentacji danych, z segmentowej (w latach 2015-2019) na ujęcie z perspektywy Grupy Kapitałowej oraz spółki Grupa Kęty S.A. (od roku 2020), wskaźniki dla Grupy Kapitałowej za 2019 nie są dostępne. Dla utrzymania priorytetowej dla nas transparentności danych wyjaśniliśmy to w komentarzach do poszczególnych wskaźników.

Spółka raportuje w okresach rocznych – dane odnoszą się do roku kalendarzowego 2020. Spółka nie wprowadzała jakiegokolwiek korekt do informacji zawartych w poprzednim Oświadczeniu.

Przy przygotowaniu Oświadczenia wykorzystano wybrane wskaźniki proponowane przez GRI STANDARDS. Oświadczenie powstało przy współpracy wewnętrznej grupy projektowej – szerokiego grona pracowników odpowiedzialnych za poszczególne omawiane w Oświadczeniu aspekty, m.in. Zarządzanie Personalem (HR), Ochrona Środowiska, Relacje Inwestorskie, CSR (Odpowiedzialność Społeczna), Sprzedaż, Produkcja, Zakupy i inne. Osobą nadzorującą proces tworzenia Oświadczenia oraz osobą do kontaktu w sprawie Oświadczenia jest Pani Monika Sobczak – Dyrektor ds. CSR w Grupie Kęty S.A.

W obecnym Oświadczeniu prezentujemy nasze podejście oraz opis polityk stosowanych w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka przeciwdziałania korupcji oraz opis istotnych ryzyk związanych z działalnością Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A.

W Oświadczeniu prezentujemy nasze działania za rok 2020 ale też mocny nacisk kładziemy na nowo ogłoszoną Strategię 2021-2025, gdyż jest ona dla nas drogowskazem w zakresie działań niefinansowych Spółki i Grupy Kapitałowej na kolejne 5 lat.

Praca z doradcą zewnętrznym oraz konsultacje wewnętrzne i zewnętrzne pozwoliły na rewizję i aktualizację istotnych aspektów zgodnie z wyzwaniem zrównoważonego rozwoju w XXI wieku.

W nowej Strategii wskazaliśmy istotne aspekty w obszarze ESG (Environmental, Social, Corporate Governance - Środowiskowy, Społeczny, Ład Korporacyjny):

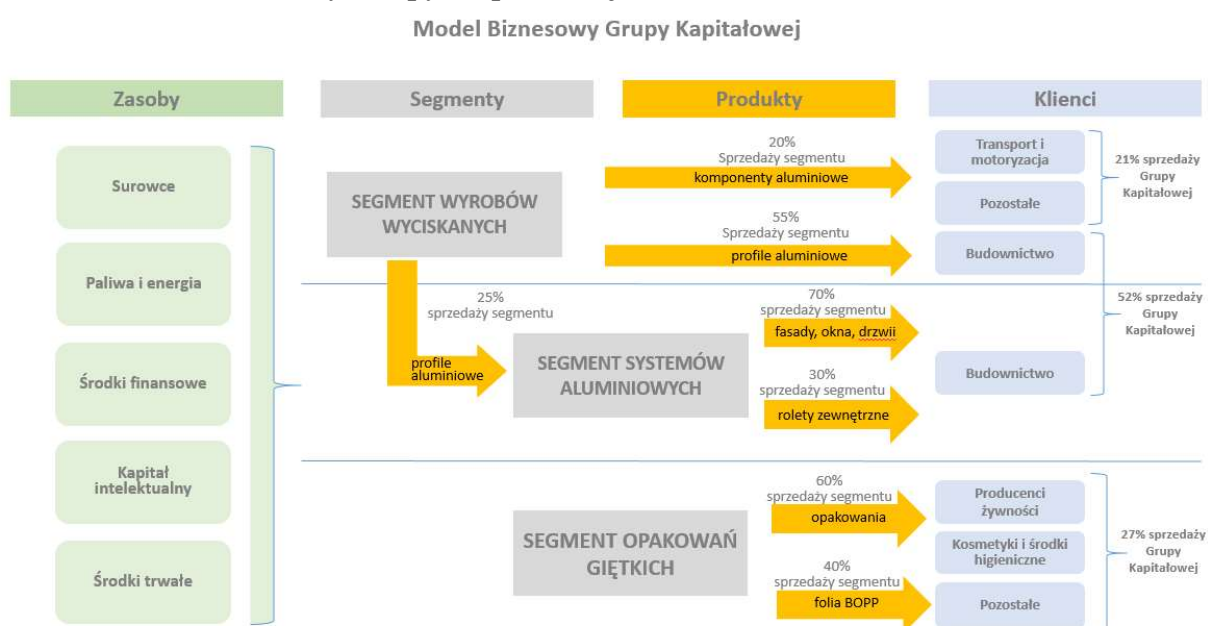
- E (ENVIRONMENT) OCHRONA ŚRODOWISKA I PRZECIWDZIAŁANIE ZMIANOM KLIMATU, a w szczególności:
 - Ograniczenie emisji gazów cieplarnianych,
 - Rozwój procesów recyklingu i efektywna gospodarka odpadami we wszystkich obszarach działalności organizacji,
 - Innowacyjność i rozwój produktów, usług i procesów odpowiadających wyzwaniom związanym ze zmianami klimatu.
- S (SOCIAL) SPOŁECZNE ZAANGAŻOWANIE, a w szczególności:
 - Dbałość o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników,
 - Atrakcyjny pracodawca – wizerunek innowacyjnego sektora, przyciąganie talentów,
 - Wspieranie lokalnych społeczności,
 - Działania na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
 - Rozwój idei wychowania przez sport, jako narzędzie do zwiększania aktywności ruchowej dzieci i młodzieży oraz walki z otyłością - chorobą cywilizacyjną XXI wieku.
- G (GOVERNANCE) ŁAD KORPORACYJNY, a w szczególności
 - Odpowiedzialność w łańcuchu dostaw,
 - Rozwój biznesu i podział wypracowanego zysku z szerokim gronem interesariuszy.

W dotychczasowych jak również w bieżącym Oświadczeniu nasze oddziaływanie odnosiliśmy wyłącznie do obszarów wewnątrz firmy. W kolejnych latach pragniemy budować kulturę współodpowiedzialności za praktyki biznesowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, praw człowieka, etyki w biznesie, troski o pracowników i społeczności lokalne oraz dbałości o środowisko naturalne na wszystkich etapach naszej działalności.

Obszar danych niefinansowych jest zarządzany poprzez Komitet Sterujący ds. Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Biznesu, w skład którego wchodzi Zarząd Grupy Kęty S.A., Prezesi Segmentów Biznesowych, Dyrektor ds. CSR oraz Rzecznik Etyki Biznesu.

Oświadczenie nie było przedmiotem badania przez niezależnego audytora.

5.2 Model biznesowy Grupy Kapitałowej



Model biznesowy Grupy Kapitałowej jest dostosowany do aktualnej sytuacji rynkowej, jednakże w opinii Zarządu nie ulegnie on istotnym zmianom w przypadku ewentualnych zmian klimatycznych. Wynika to z faktu, iż spółki Grupy Kapitałowej działają w obszarach, które wspierają działania służące ochronie klimatu oraz gospodarkę obiegu zamkniętego. Zarówno Segment Wyróbów Wyciskanych jak i Segment Systemów Aluminiowych opierając swoją ofertę o nowoczesne rozwiązania na bazie aluminium, wspierają redukcję śladu węglowego (zmniejszanie emisji poprzez zmniejszanie wagi pojazdów lub zwiększanie efektywności energetycznej budynków), oraz działają na rzecz zwiększenia odzysku odpadów i ponownego wprowadzenia ich do obrotu. W przypadku Segmentu Opakowań Giętkich, dzięki redukcji masy opakowań oraz uproszczeniu ich struktury, co wpływa na możliwość recyklingu, wspierają dążenie do redukcji zanieczyszczeń stałych w postaci plastiku i trudnych do recyklingu laminatów.

Oznacza to, że dążenie do transformacji gospodarki europejskiej do modelu zeroemisyjnego, może stworzyć szanse dla rozwoju poszczególnych spółek Grupy Kapitałowej. Szanse te wynikają z możliwego wzrostu popytu na aluminiowe elementy dla motoryzacji i transportu (Segment Wyróbów Wyciskanych) lub rozwiązań architektonicznych (systemy fasad, okien, drzwi, rolet) wspomagających efektywność energetyczną obiektów.

Biorąc pod uwagę dane Komisji Europejskiej dot. sektora budowlanego a mówiące, o tym że budynki odpowiadają za około 40% zużycia energii i 36% emisji CO₂ w UE; a obecnie około 35% budynków w UE ma ponad 50 lat, blisko 75% zasobów budowlanych jest nieefektywnych energetycznie.

Można przyjąć, iż idea ekologicznego budownictwa i rosnąca liczba renowacji istniejących budynków mogą potencjalnie doprowadzić do znacznych oszczędności energii - potencjalnie zmniejszając całkowite zużycie energii w UE o 5-6% i obniżając emisję CO₂ o około 5%.

Nowe ekologiczne budynki, ale też fala renowacji mają również znaczący wpływ na zdrowie i samopoczucie ludzi.

Obserwujemy zapotrzebowanie na budynki przyjazne środowisku i użytkownikowi, energooszczędne, pasywne, wytrzymałe, odporne na zmienne warunki klimatyczne – mocne wiatry, intensywne deszcze, mocne nasłonecznienie, suszę i w tym obszarze to potencjał dla Segmentu Systemów Aluminiowych.

Odrębnym obszarem jest produkcja opakowań giętkich, który to obszar jest obecnie w okresie bardzo istotnych zmian na rynku wynikających z presji środowiskowych, kosztowych, bezpieczeństwa żywności, a także zmian legislacyjnych. Dążenie do obniżenia wpływu na zmiany klimatu wymusza konieczność wprowadzania na rynek nowych konfiguracji laminatów - monostruktur, charakteryzujących się mniejszą wagą i większą jednorodnością. Opakowania na bazie folii polipropylenowych i polietylenowych rozwijane w Alupol Packaging nadają się do recyklingu i spełniają podstawowe założenia gospodarki obiegu zamkniętego. Pomimo obserwowanej presji na opakowania z tworzyw sztucznych ich pozycja jest jednak niezagrażona, co najmniej w ciągu najbliższych kilku lat. Można bowiem stwierdzić, że opakowania giętkie na bazie folii z tworzyw sztucznych jak żadne inne zabezpieczają pakowaną w nie żywność, wydłużając jednocześnie jej termin przydatności do spożycia. Jest to szansa na dalszy rozwój Segmentu Opakowań Giętkich.

5.3 Zarządzanie ryzykiem w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji

Główne ryzyka w obszarze niefinansowym oraz ich wpływ a także stosowane narzędzia ograniczające poszczególne ryzyka przedstawia poniższe zestawienie:

Nazwa ryzyka	Opis	Możliwy wpływ	Stosowane narzędzia ograniczenia ryzyka
Ryzyko zdarzeń nadzwyczajnych spowodowanych zmianami klimatycznymi	Aktywa i pracownicy spółki mogą być narażeni na szereg zdarzeń o nieprzewidywalnym charakterze, spowodowanych postępującymi zmianami klimatycznymi, m.in. powodzie, długotrwałe upały, susze, trąby powietrzne, itp).	- utrata majątku, - wzrost kosztów działalności, - okresowe zatrzymanie produkcji	- transfer części ryzyka na ubezpieczyciela, - dywersyfikacja lokalizacji zakładów produkcyjnych
Ryzyko utraty kluczowych pracowników	Sukces organizacji uzależniony jest od jej pracowników. Dlatego też zdolność do zatrzymania wykwalifikowanej kadry na kluczowych stanowiskach we wszystkich obszarach firmy jest istotna dla bieżącej działalności jak i perspektyw rozwoju.	- wzrost kosztów wynikający z niższej efektywności pracy nowych osób, - dodatkowe koszty pozyskania i przeszkolenia nowych pracowników	- okresowa ocena i waluacja poszczególnych stanowisk i dostosowana do tego polityka wynagrodzeń, - polityka personalna w tym: planowanie zasobów, polityka rozwoju i szkoleń, system zarządzania kompetencjami, system motywacyjny
Ryzyko związane z brakiem dostosowania	Brak działań lub niedostateczne działania dostosowujące spółki Grupy Kapitałowej	- utrata części sprzedaży, - konieczność poniesienia	- wdrożenie systemu monitorowania bezpośrednich oraz pośrednich emisji

organizacji do gospodarki zeroemisyjnej	do standardów i regulacji zmierzających do przejścia na gospodarkę zeroemisyjną.	dodatkowych nakładów inwestycyjnych, - wyższe koszty produkcji	gazów cieplarnianych oraz śladu węglowego, - działania zmierzające do redukcji emisji GHG oraz obniżenia śladu węglowego produktów, - analiza możliwości offsetowania części emisji własnych, - monitorowanie zmian przepisów prawnych i analiza skutków ich wprowadzenia
Ryzyko korupcji	Przyjęcie korzyści osobistych lub majątkowych przez pracownika lub grupę pracowników. Proponowanie korzyści osobistych lub majątkowych w zamian za decyzję lub działanie korzystne dla spółki.	- sankcje karne, w tym kary finansowe, - wyższe koszty zakupu, - utrata klientów lub dostawców	- procedury wewnętrzne, w tym polityka antykorupcyjna oraz procedury dot. zakupów, - kontrole i audyty wewnętrzne, - uruchomienie kanałów zgłaszania potencjalnych zdarzeń
Ryzyko reputacyjne związane z nie respektowaniem praw człowieka	Naruszenie praw człowieka w organizacji lub w łańcuchu dostaw.	- sankcje karne, w tym kary finansowe, - utrata klientów lub dostawców	- procedury wewnętrzne, w tym kodeks etyczny, polityka poszanowania godności w miejscu pracy, - kontrole i audyty wewnętrzne, - uruchomienie kanałów zgłaszania potencjalnych zdarzeń, - wprowadzenie regulacji w łańcuchu dostaw umożliwiających audyt praktyk stosowanych przez dostawców w odniesieniu do praw człowieka
Ryzyko bezpośredniej i pośredniej emisji gazów cieplarnianych oraz zmian prawnych związanych z normami emisji	Działalność spółek Grupy wiąże się ze znaczącym zapotrzebowaniem na energię elektryczną jak również zapotrzebowaniem na wyroby energochłonne. Konieczność zmiany źródła energii stosowanego w procesie topienia aluminium oraz obróbki cieplnej (gaz ziemny) skutkować może wzrostem kosztów zakupu z uwagi na korzystanie głównie z zakupionej energii cieplnej pochodzącej ze spalania paliw kopalnych.	- włączenie w europejski system handlu emisjami, co skutkować będzie kosztami na dostosowanie instalacji lub zakup z rynku uprawnień do emisji CO ₂ (obniżenie rentowności produkcji), - decyzje administracyjne ograniczające zakres produkcji, - ryzyko reputacyjne	-kontrola emisji oraz optymalizacja procesów spalania gazu ziemnego -wdrożone formalne procedury nadzoru nad aspektami związanymi z emisją GHG -nadzór i monitoring źródeł emisji Grupy Kapitałowej -okresowe badania emisji do powietrza
Ryzyko emisji do wód, gleby, powietrza zanieczyszczeń pochodzących z: infrastruktury, procesów produkcyjnych i magazynowych lub gospodarki odpadami niebezpiecznym.	W procesie produkcyjnym spółek grupy używane są substancje i mieszaniny niebezpieczne, co generuje ryzyko niekontrolowanego wycieku.	- kary administracyjne, - nakaz wstrzymania procesu produkcyjnego, - ryzyko reputacyjne	- nadzór nad wymogami prawnymi w zakresie zapobiegania awariom, zarządzania substancjami niebezpiecznymi - szkolenia z zakresu OŚ, BHP i PPOŻ zgodnie z harmonogramem, -nadzór nad infrastrukturą, szczególnie w zakresie utrzymania w sprawności instalacji: mediów, w tym klimatyzacji; maszyn i instalacji wykorzystujących substancje niebezpieczne - . prowadzenie bieżącej identyfikacji, oceny warunków stosowania i dopuszczenia do użytkowania substancji i mieszanin niebezpiecznych, - przygotowanie stanowisk pracy, maszyn, urządzeń i infrastruktury sposób maksymalnie ograniczający możliwość zaistnienia awarii, - utrzymanie w stałej gotowości wyposażenia i pracowników do reagowania na sytuacje awaryjne, - ustalenie i wdrożenie zasad działania w sytuacjach kryzysowych

5.4 Charakterystyka łańcucha dostaw

GRI 102-9, GRI 204-1, 103 – 1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem "Praktyki zakupowe"

Podstawową grupą surowców wykorzystywanych w Grupie Kapitałowej jest aluminium pierwotne, złom aluminiowy a także półprodukty bazujące na aluminium (blacha i taśma aluminiowa oraz wlewki z aluminium i jego stopów). Przy produkcji opakowań giętkich wykorzystywane są dodatkowo różnego rodzaju folie i granulaty tworzyw sztucznych (polietylen, polipropylen), papier drukowy oraz farby, kleje i lepiszcza. Listę

głównych pozycji surowcowych uzupełniają akcesoria i półprodukty do produkcji systemów aluminiowych: okucia, uszczelki, szkło, itp. Ze względu na konieczność utrzymania wysokiej jakości produkcji polityka zakupowa grupy opiera się o współpracę z wyselekcjonowanymi dostawcami gwarantującymi odpowiedni standard współpracy. Jednocześnie podstawowym założeniem jest taka dywersyfikacja dostawców, aby zapewnić bezpieczeństwo i utrzymanie konkurencyjności dostaw. Mając świadomość wpływu na otoczenie staramy się w pierwszej kolejności korzystać z lokalnych lub krajowych dostawców. Niestety ze względu na specyfikę branży jest to możliwe w ograniczonym zakresie (złom aluminiowy, farby, lakiery, rozcieńczalniki, granulaty do produkcji folii z tworzyw sztucznych część akcesoriów do produkcji systemów). Pomimo tego w 2020 roku udział zakupu surowców i materiałów pochodzących od dostawców krajowych wzrósł do 36% z poziomu 34% w roku 2019. Dostawcy z pozostałych krajów Europy stanowili ok. 57% a ok. 7% stanowili dostawcy z innych kontynentów.

Ponieważ łańcuch dostaw jest istotnym elementem wpływającym zarówno na efekty działalności Grupy oraz jej postrzeganie, jednym z celów wyznaczonych w ramach Strategii na lata 2021 – 2025 jest objęcie kwalifikowanych dostawców zbiorem zasad, nazwanych Kodeksem Postępowania Dostawców Grupy Kapitałowej GRUPY Kęty S.A., który chcemy wspólnie przestrzegać i współpracować w duchu szacunku i wzajemnego zaufania.

5.5 Społeczna odpowiedzialność biznesu

GRI 102-12; GRI 102-13; GRI 102-14; GRI 102-26

Deklarujemy, iż w ramach działalności Firmy podejmujemy i podejmować będziemy starania na rzecz lepszego społeczeństwa, zachowania równowagi oraz ochrony środowiska. To zapis z Polityki Społecznej Odpowiedzialności Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A., który od wielu lat wytycza naszą drogę społecznego zaangażowania. Polityka Społecznej Odpowiedzialności Biznesu, respektowanie, promowanie i rozwijanie 10 zasad UN Global Compact, którego jesteśmy sygnatariuszem czy inne standardy i procesy CSR wyznaczają ramy i horyzonty naszych działań.

Obszar Społecznej Odpowiedzialności Biznesu ze względu na szeroki zakres i nasze priorytetowe podejście do spraw zrównoważonego rozwoju zarządzany jest w pionie Dyrektora ds. CSR a strategiczne decyzje podejmowane są na posiedzeniach Komitetu Sterującego ds. Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Biznesu.

Rok 2020 postawił wszystkich w nieoczekiwanej i nieprzewidywalnej sytuacji społecznej i gospodarczej ze względu na pandemię COVID 19.

Grupa Kapitałowa Grupy Kęty S.A. skupiła się na priorytetowym zabezpieczeniu zdrowia i bezpieczeństwa pracowników, ochronie miejsc pracy i prawidłowym funkcjonowaniu firmy.

We wszystkich spółkach w ramach działań wewnętrznych wprowadzono szereg procedur bezpieczeństwa i środków zapobiegawczych. Tam gdzie było to możliwe wprowadzono system pracy zdalnej. Wszystkim pracownikom zapewniono środki do dezynfekcji rąk oraz stanowisk pracy, maseczki ochronne, umożliwiono pomiar temperatury, wprowadzono opryski dezynfekcyjne części wspólnych w biurach i na halach produkcyjnych, jednostki organizacyjne podzielono także na strefy bezpieczeństwa mające na celu ograniczenie kontaktów między pracownikami do niezbędnego minimum.

Wszystkie te środki miały na celu ochronę pracowników. Grupa Kapitałowa utrzymała miejsca pracy bez ograniczeń finansowych dla pracowników, jednocześnie zwiększając zatrudnienie o 2% w stosunku do 2019 roku (wg stanu na koniec 2020 i 2019).

Grupa zaangażowała się na rzecz wsparcia służby zdrowia w walce z koronawirusem. Grupa Kapitałowa Grupy Kęty S.A. przekazała 660 tys. zł do lokalnych szpitali i pogotowia ratunkowego (w tym Grupa Kęty S.A. 260 tys. zł). Spółka Aluprof S.A. wyprodukowała i przekazywała nieodpłatnie ponad 10 tys. sztuk przyłbic ochronnych.

W roku 2020 przygotowaliśmy i opublikowaliśmy Strategię na lata 2021-2025, w której po raz pierwszy Spółka sparametryzowała i zaprezentowała zobowiązania związane z obszarem ESG w formie celów zrównoważonego rozwoju, w tym w zakresie oddziaływania na środowisko, bezpieczeństwa i rozwoju pracowników, odpowiedzialności w łańcuchu dostaw i zaangażowania w społeczność lokalną, jako jedne z kluczowych dla realizacji Strategii.

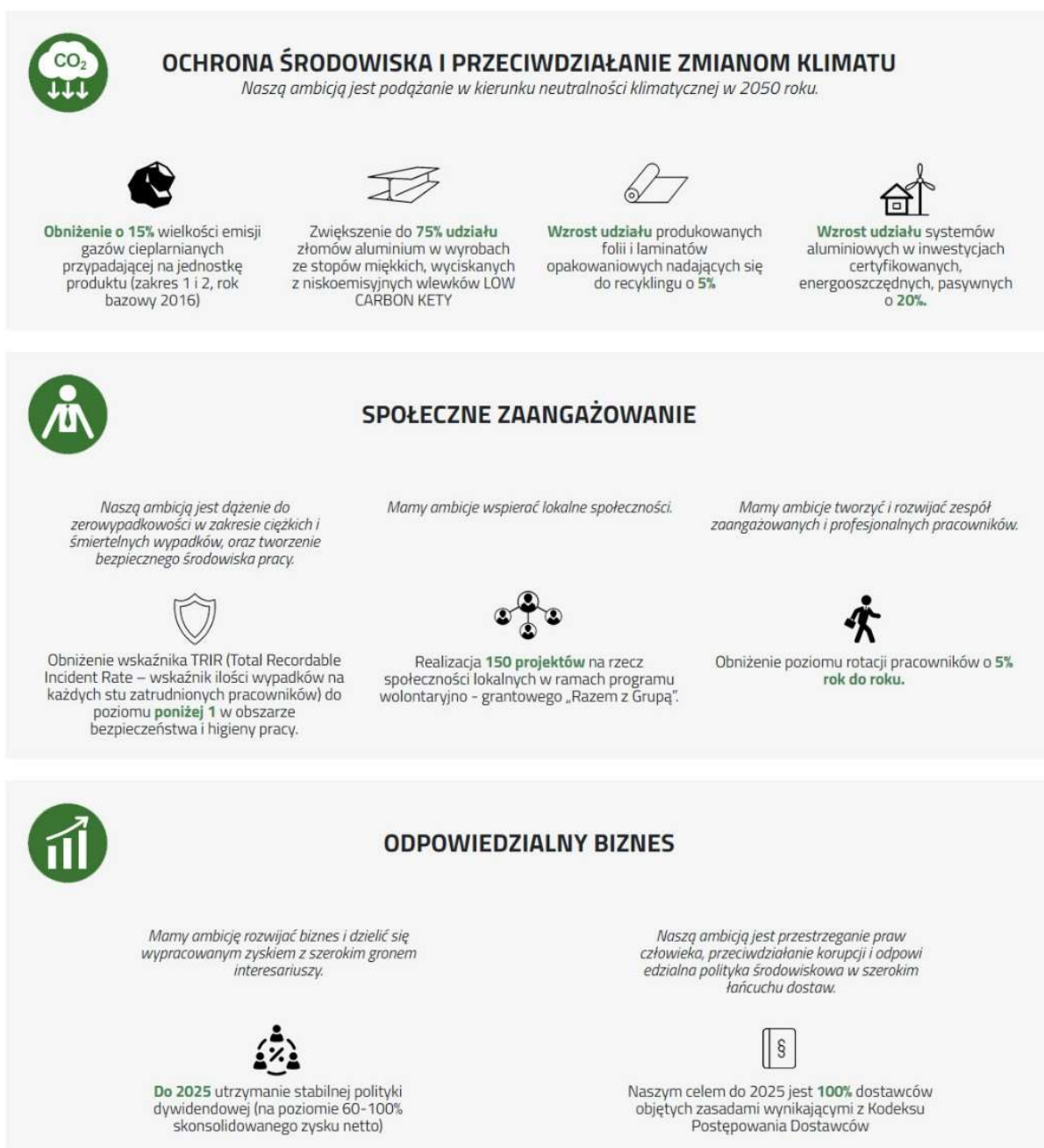
Przygotowując się do takiego podejścia i ujęcia istotnych aspektów w nowej strategii przeanalizowaliśmy dotychczasowe kierunki zaangażowania Grupy Kapitałowej weryfikując ich efektywność oraz kwalifikując je do

konkretnych celów Zrównoważonego Rozwoju. Wzięliśmy pod uwagę nowe wyzwania, w tym związane ze zmianami klimatu, z poszanowaniem praw człowieka, odpowiedzialnością w łańcuchu dostaw. Skupiliśmy się na oczekiwaniach pracowników, jednej z wiodących grup interesariuszy naszej organizacji. Przeanalizowaliśmy nasze wpływy, ryzyka i staraliśmy się podążać w kierunku nadrzędnej dla nas Misji, Wizji i Wartości.

Biorąc pod uwagę specyfikę biznesową Grupy Kapitałowej Kęty, konsekwentnie realizowaną ścieżkę wskazaną w przyjętej Polityce Społecznej Odpowiedzialności Biznesu, wspierając się 10 zasadami Global Compact, którego Grupa Kęty S.A. jest sygnatariuszem, oraz konsultacjami segmentowymi, wybraliśmy i deklarujemy zaangażowanie i działania na rzecz celów zrównoważonego rozwoju:



Wyzaczyliśmy sobie konkretne cele ilościowe i jakościowe do realizacji w okresie Strategii. Każdy z nich przedstawiamy odrębnie w dedykowanych rozdziałach.



5.6 Interesariusze

GRI 102-40; GRI 102-42; GRI 102-43; GRI 102-44

Każda organizacja świadomie podchodząca do zarządzania nastawiona jest na szeroki dialog i konfrontacje swoich działań, podejmowanych inwestycji czy wprowadzanych produktów z Interesariuszami. Nasza organizacja skupia się na wiodących spośród nich: pracownikach, klientach, dostawcach, akcjonariuszach czy organach nadzorczych, czyli tych grupach, które mają największy wpływ przy tworzeniu wartości biznesowej organizacji. Poniższa tabela prezentuje poszczególne grupy interesariuszy oraz sposób komunikacji z tymi grupami:

Mapa interesariuszy Grupy Kęty S.A.	Sposób komunikacji	Częstotliwość (co najmniej)	Kluczowe kwestie poruszane przez interesariuszy
Pracownicy	intranet, newsletter - "Aluway Express", tablice informacyjne, spotkania okresowe	na bieżąco	bezpieczeństwo pracy, polityka wynagrodzeń,

	z osobami zarządzającymi, spotkania integracyjne		dodatkowe procesy i programy wspierające, projekty społeczne
Klienci	bezpośrednie spotkania newslettery rozmowy telefoniczne targi branżowe	na bieżąco	jakość produktów i usług, innowacyjność produktów, działalność badawczo- rozwojowa, bezpieczeństwo produkcji projekty społeczne
Akcjonariusze i potencjalni akcjonariusze	bezpośrednie spotkania walne zgromadzenia akcjonariuszy, komunikaty giełdowe strona www.grupakety.com	raz na rok lub częściej w zależności od potrzeb interesariuszy	polityka dywidendowa, ład korporacyjny, strategia rozwoju, bieżąca działalność firmy,
Dostawcy	bezpośrednie spotkania, rozmowy telefoniczne, targi	na bieżąco	przejrzyste warunki współpracy, kodeksy etyczne
Rada Nadzorcza	bezpośrednie spotkania, komunikaty giełdowe	raz na kwartał	zarządzanie ryzykiem, ład korporacyjny, strategia rozwoju, bieżąca działalność firmy,
Komisja Nadzoru Finansowego	komunikaty, bezpośrednie spotkania	na bieżąco	zgodność z regulacjami prawnymi
Giełda Papierów Wartościowych	komunikaty bezpośrednie spotkania	na bieżąco	zgodność z regulacjami prawnymi, zasady ładu korporacyjnego
Władze lokalne	bezpośrednie spotkania	raz na pół roku	wparcie inicjatyw lokalnych, rozwój lokalnego rynku pracy
Społeczności lokalne	uczestnictwo w lokalnych imprezach i wydarzeniach sportowych i społecznych, bezpośrednie spotkania np. z wychowawcami pracującymi w domach dziecka	raz na rok lub częściej w zależności od potrzeb interesariuszy	wsparcie inicjatyw lokalnych, pomoc dzieciom z domów dziecka, rozwój sportu
Organizacje emitentów	uczestnictwo w pracach stowarzyszenia emitentów giełdowych	na bieżąco	zasady ładu korporacyjnego
Organizacje biznesowe	uczestnictwo w ramach przynależności do wybranych organizacji biznesowych	na bieżąco	zaangażowanie we wspólne projekty
Media	konferencje prasowe, spotkania bezpośrednie	na bieżąco	bieżąca działalność firmy, strategia firmy
Konkurencja	targi, spotkania branżowe	na bieżąco	warunki rynkowe, otoczenie okołobiznesowe, tematy gospodarcze,
Związki wewnątrz organizacji	spotkania bezpośrednie	raz na pół roku lub częściej w zależności od potrzeb interesariuszy	warunki pracy, bieżąca działalność firmy, strategia firmy

Prowadzenie działalności gospodarczej zbieżnej z działalnością spółek Grupy Kapitałowej opiera się na nieustannym, szeroko rozumianym dialogu. Dialog ten to nic innego jak bieżące życie organizacji - codzienna praca, spotkania biznesowe i integracyjne, rozmowy telefoniczne. Nasze plany biznesowe, nowe produkty, plany rozwoju naszej organizacji i nasze oddziaływania na społeczności lokalne i środowisko konfrontujemy z oczekiwaniami interesariuszy. To m.in. interesariusze mają wpływ na kierunki rozwoju. Dzieje się tak poprzez zmiany uwarunkowań prawnych, potrzeby nowych pokoleń pracowników, wyzwania, jakie stawia dbałość o kwestie klimatyczne. Procesy są nieustannie dopasowywane do wyzwań stawianych biznesowi w XXI wieku.

Dążymy do wprowadzania rozwiązań przyjaznych klimatowi, w poszanowaniu kultury biznesu i mocnego nacisku na prawa człowieka w obecnym świecie.

Grupa Kapitałowa Grupy Kęty S.A. utrzymuje wysokie standardy komunikacji. Od lat spółka cieszy się uznaniem i wiarygodnością wśród uczestników rynku. Działalność społeczną firma komunikuje na portalach zewnętrznych www.grupakety.com/odpowiedzialny_biznes; www.dziecipodbeskidzia.pl; oraz na FB Fundacji Grupa Kęty Dzieciom Podbeskidzia; Grupa Kęty posiada konto na portalu społecznościowym FB, konto na portalu LinkedIn oraz dedykowany kanał Youtube; do bieżących kontaktów z pracownikami wykorzystywane są spotkania, intranet, newsletter oraz tablice ogłoszeń.

Firma kreuje przyszłość regionu aktywnie wspierając i udzielając się w lokalnym środowisku wspólnie z innymi firmami jak i społecznością lokalną. Każdego roku proces raportowania podlega bieżącym konsultacjom z wybranymi grupami interesariuszy.

Istotnym procesem było opracowanie Strategii na lata 2021-2025. W jej przygotowaniu udział brało szerokie grono interesariuszy od pracowników zaczynając, poprzez konsultacje ze społecznościami lokalnymi, a na organach nadzorczych kończąc.

5.7 Profesjonalizm i Etyka

GRI 102-16, GRI 102-17, GRI 103-2, GRI 103-1,2,3 w aspekcie "Mechanizmy rozpatrywania skarg z zakresu naruszenia praw człowieka oraz praktyk związanych z miejscem pracy, GRI 205-2, GRI 415-1, GC Zasada 1,2,3,5,7,8, 10

Grupa Kapitałowa Grupy Kęty S.A. prowadzi działalność biznesową zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi, kierując się wypracowanym systemem wartości, którego podstawą jest profesjonalizm, etyka i wzajemny szacunek.

Procesy etyczne podlegają w naszej organizacji ciągłemu rozwojowi. Zmieniająca się kultura biznesowa, podwyższone standardy w zakresie przestrzegania praw człowieka czy przeciwdziałaniu korupcji obligują Grupę Kapitałową Grupy Kęty S.A. do jeszcze większej staranności na rzecz budowania profesjonalnego i etycznego biznesu.

Kwestie zagadnień etycznych znajdują się w kompetencji obszaru CSR. Rzecznik Etyki Biznesu wraz z Dyrektorem ds. CSR przedstawiają do zatwierdzenia Komitetu Sterującego ds. Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Biznesu propozycje działań na rzecz popularyzacji Kodeksu Etycznego oraz kultury korporacyjnej, opartej na etyce i poszanowaniu powszechnie przyjętych wartości oraz inicjują i uczestniczą w procesie tworzenia programów szkoleniowych w obszarach związanych z etyką i kulturą organizacyjną Grupy Kapitałowej GRUPY Kęty S.A.

Bez istotnych zmian w stosunku do roku 2019 pozostała struktura monitorująca procesy etyczne. W roku 2019 w segmentach biznesowych funkcjonowały Komisje Etyki Biznesu (powołane w Grupie Kęty S.A., Aluprof S.A., Alupol Packaging S.A.) a z poziomu Grupy Kapitałowej – Rzecznik Etyki Biznesu; Łącznie 16 osób.

Funkcja Rzecznika Etyki Biznesu w Grupie Kapitałowej GRUPY Kęty S.A. jak również praca w Komisjach ds. Etyki Biznesu są funkcjami sprawowanymi społecznie.

W roku 2020 firma przeprowadziła rewizję dokumentu Kodeks Etyki - Zasady Etyki i Postępowania w Biznesie w Grupie Kapitałowej Grupy Kęty S.A., który wraz z politykami szczegółowymi, m.in.: Polityką antykorupcyjną, Polityką przeciwdziałania konfliktowi interesów, Polityką poszanowania godności w miejscu pracy i Polityką różnorodności jest nadrzędnym dokumentem firmy regulującym kwestie etyczne i jednocześnie zbiorem wartości standardów moralnych, które przyświecają naszej organizacji i naszym pracownikom.

W efekcie zaktualizowany został Regulamin Komisji Etyki Biznesu oraz zapisy Kodeksu w zakresie weryfikacji kontrahentów.

Kontynuując ciągły proces edukacji etycznej firma z okazji Międzynarodowego Dnia Przeciwdziałania Korupcji (9 grudnia) przygotowała autorskie szkolenie z zakresu odpowiedzialności prawnej oraz dokumentów obowiązujących w organizacji. Szkolenie zostało opracowane dla kadry managerskiej oraz innych pracowników uczestniczących w procesach wrażliwych korupcyjnie. W 2020 roku szkolenie zaliczyło 29 pracowników. Z racji terminu uruchomienia (grudzień 2020) ostateczną ilość przeszkolonych osób podamy w raporcie za 2021 rok.

W opracowanej i ogłoszonej w 2020 roku Strategii na lata 2021-2025 duży nacisk położyliśmy na aspekt środowiskowy i przeciwdziałania zmianom klimatu. „Bierzemy pełną odpowiedzialność za wpływ naszych działań na środowisko. Stosujemy się do ograniczeń ekologicznych wynikających z przepisów prawa. Koncentrujemy się na szukaniu rozwiązań eliminujących negatywny wpływ u źródła jego powstawania. Inwestujemy w badania i rozwój oraz poszukiwania proekologicznych technologii”- to jeden z zapisów w naszym Kodeksie Etyki. W podrozdziale 5.10 prezentujemy nasze zobowiązania i podejmowane działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego.

W nowej strategii położyliśmy również nacisk na szersze oddziaływanie Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. w ramach odpowiedzialności w łańcuchu dostaw. Organizacja rozpoczęła prace nad dokumentem Kodeks Postępowania Dostawców Grupy Kapitałowej GRUPY Kęty S.A. Kodeks określa najważniejsze aspekty stawiane Dostawcom Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. w zakresie prowadzenia etycznej i uczciwej działalności, zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, poszanowania praw człowieka, odpowiedzialności za jakość produktu oraz za środowisko naturalne.

Zapisy Kodeksu Etycznego obowiązującego w Grupie Kapitałowej wskazują sposób zgłaszania oficjalnych naruszeń jak również możliwość zgłaszania wątpliwości, co do zachowań - przyjmowanie zgłoszeń może odbywać się różnymi kanałami - bezpośrednio do Rzecznika Etyki Biznesu, listownie lub na specjalny adres poczty elektronicznej - wszystkie te kanały są wskazane w zapisie Kodeksu Etycznego. W firmie nie funkcjonują osobne infolinie i telefony zaufania, wprowadzono natomiast elektroniczny kanał umożliwiający bezpośredni kontakt pracowników z wyznaczonym członkiem Zarządu.

W roku 2020 nie wpłynęły do Rzecznika Etyki Biznesu żadne zgłoszenia naruszenia zasad Kodeksu Etycznego, w tym naruszania praw człowieka.

Kodeks Etyczny jasno definiuje i reguluje podejście organizacji do udziału w życiu publicznym, mianowicie: „Utrzymujemy przejrzyste, wolne od przekupstwa oraz niewłaściwych nacisków relacje z urzędnikami władz lokalnych oraz przedstawicielami świata polityki.” W roku 2020 firma nie przekazała żadnej darowizny na rzecz partii politycznych.

5.8 Firma a Pracownicy

GRI 103-1,2,3 w aspekcie „Zatrudnienie”

POLITYKA PERSONALNA

Grupa Kapitałowa Grupy Kęty S.A. realizuje wspólny model zarządzania zasobami ludzkimi zdefiniowany w Polityce Personalnej i rozwijany poprzez procedury postępowania oraz regulaminy.

Kluczowym elementem realizacji celów biznesowych są wiedza, umiejętności i doświadczenie pracowników. Droga do sukcesu jest więc przygotowywanie ciekawej oferty kandydatom, zatrudnianie osób posiadających odpowiednie kompetencje, a następnie zapewnienie pracownikom bezpiecznych, dobrych i konkurencyjnych warunków pracy i rozwoju.

Procesy rekrutacyjne realizowane są w sposób przejrzysty poprzez precyzyjne określanie wymagań w zakresie kompetencji, kierowanie oferty do pracowników – pozwalające na rozwój wewnątrz organizacji oraz z zachowaniem wysokich standardów etycznych, w tym zapewnieniem poszanowania zasad równouprawnienia. Celem rekrutacji jest zatrudnienie wysoko wykwalifikowanych pracowników nie tylko w danym momencie, ale i w perspektywie przyszłości. Oznacza to między innymi, że zapraszamy do naszej organizacji zarówno osoby posiadające bogate doświadczenie zawodowe, ale i kandydatów, którzy zainteresowani są intensywnym rozwojem. Poświęcamy czas i zasoby, aby w efekcie obie strony osiągnęły sukces.

W spółkach Grupy podstawową formą zatrudnienia są umowy o pracę, w tym umowy na czas nieokreślony stanowią ponad 80% ogółu umów.

Zapewnienie pracownikom konkurencyjnych warunków pracy wymaga podejmowania różnych działań czy inicjatyw, szukania rozwiązań wychodzących na przeciw ich oczekiwaniom. Jest to szczególnie istotne z punktu widzenia zapewnienia ciągłości wiedzy i doświadczenia kluczowych pracowników.

Bazą jest wynagrodzenie. Jego wartość uzależniona jest od wyceny stanowiska pracy i określona w widełkach płacowych, które znajdują się w regulaminach wynagradzania czy układach zbiorowych. W każdym roku dokonywany jest przegląd siatki płac z wykorzystaniem rynkowych raportów płacowych.

Indywidualne wynagrodzenie przyznawane jest adekwatnie do zakresu obowiązków, odpowiedzialności, umiejętności i osiąganych wyników. Osoby zarządzające zespołami dysponują funduszem motywacyjnym, premiovym czy innymi formami nagród. Spółki dysponują także Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych, w ramach którego realizowane są różne formy wsparcia. Dążąc do zwiększania atrakcyjności oferty pracy wprowadzane były – i nadal są – dodatkowe benefity. Lokalnie, w poszczególnych spółkach, ich zakres jest zróżnicowany, są wśród nich opieka medyczna, programy emerytalne, karty multisport, karty lunchowe, czy wprowadzone w tym roku w jednej ze spółek – dodatkowe dni urlopu w powiązaniu ze stażem pracy w Grupie.

Miejsca pracy zaprojektowane są w sposób podpowiadający ścieżkę rozwoju stanowiskowego. Poza tym spółki oferują możliwość awansu poza działem, pionem, a także między spółkami Grupy.

Niezależnie od różnic w działaniach operacyjnych wszystkie spółki kierują się uniwersalnymi zasadami, które definiują charakter relacji pracodawca – pracownik, ale także pracownik – pracownik. Należą do nich między innymi poszanowanie różnorodności, zapewnienie równych szans, wzajemny szacunek. Określone są w Kodeksie Etycznym i znajdują odzwierciedlenie w definicji każdego procesu.

W Strategii na lata 2021-2025 Grupa Kapitałowa, uznając za priorytetowe zapewnienie bezpiecznych miejsc pracy oraz rozwój pracowników i organizacji przyjęła zobowiązania i konkretne cele w tym zakresie.

Efekty naszych działań w zakresie budowania bezpiecznego środowiska pracy chcemy mierzyć wskaźnikiem TRIR (ilość wypadków na stu pracowników). Do roku 2025 chcemy osiągnąć poziom poniżej 1 we wszystkich spółkach Grupy. W roku 2020 średnia dla spółek Grupy to 0,9. W czterech spółkach odnotowaliśmy wynik powyżej założonego progu i tam prowadzone będą bardziej intensywne prace związane z ograniczaniem ryzyka wypadków.

Z kolei efekty naszych działań w zakresie szeroko rozumianej polityki personalnej chcemy mierzyć wskaźnikiem rotacji pracowników (liczba pracowników, którzy odeszli z firmy / średni stan zatrudnienia), obniżając go o -5% r/r.

W roku 2020 średnia dla Grupy Kapitałowej to 5,3. W wielu spółkach rotacja jest na poziomie naturalnym, czyli duży procent odejść z firmy związany jest z przejściem na świadczenia (emerytury, renty). Nasze działania skupimy przede wszystkim tam, gdzie wskaźnik przekroczył w roku 2020 wartość 10: w dwóch spółkach w Polsce oraz dwóch zagranicznych.

GRI 103-1,2,3 w aspekcie „Przeciwdziałanie dyskryminacji”; GRI 405-1, GRI 405-2, GRI 406-1; GRI 103-1,2,3 w aspekcie „Różnorodność i równość szans”

ZAPEWNIENIE RÓWNYCH SZANS, POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI

Spółki Grupy Kapitałowej wypełniają zobowiązania określone w Polityce Różnorodności oraz Polityce poszanowania godności w miejscu pracy. Określone w nich deklaracje znajdują odzwierciedlenie w realizacji wszystkich procesów w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi.

Najważniejszym elementem Polityk jest szacunek, który przejawia się we wzajemnych relacjach, ale i poszanowaniu różnorodności.

Działania realizowane w tym duchu mają na celu zwiększanie poczucia bezpieczeństwa w miejscu pracy zarówno w wymiarze fizycznym, jak i psychicznym, zapewnienie równych szans oraz zapobieganie zjawiskom niepożądanym, takim jak dyskryminacja ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, wyznanie, bezwyznaniowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, orientację seksualną, tożsamość płciową, status rodzinny, styl życia, formę, zakres i podstawę zatrudnienia, pozostałe typy współpracy czy inne przesłanki dyskryminacyjne.

Jednym z obszarów, który podlega analizie w kontekście poszanowania różnorodności jest raport przedstawiający kadrę zarządzającą w podziale na płeć, wiek oraz staż pracy.

2020 rok	dyrektorzy, w tym zarząd	kobiety	mężczyźni	wiek do 40 lat	wiek od 41 do 50 lat	wiek powyżej 50 lat	staż w Grupie do 10 lat	staż w Grupie od 11 do 20 lat	staż w Grupie powyżej 20 lat
Grupa Kapitałowa	87	14	73	14	52	21	32	37	18
w tym									
spółki zlokalizowane w Polsce	64	9	55	10	39	15	19	30	15

pozostałe lokalizacje	23	5	18	4	13	6	13	7	3
Grupa Kęty S.A.	21	3	18	1	17	3	5	10	6
2019 rok	dyrektorzy, w tym zarząd	kobiety	mężczyźni	wiek do 40 lat	wiek od 41 do 50 lat	wiek powyżej 50 lat	staż w Grupie do 10 lat	staż w Grupie od 11 do 20 lat	staż w Grupie powyżej 20 lat
Grupa Kęty S.A.	23	3	20	3	19	1	4	8	11

W spółkach Grupy wynagrodzenia pracowników w poszczególnych grupach zawodowych weryfikowane są na tle zapisów w regulaminach wewnętrznych oraz porównywane z danymi z rynku. Analizowany jest również poziom średniego wynagrodzenia kobiet w relacji do średniego wynagrodzenia mężczyzn w kontekście 6 grup zawodowych. Na bazie przygotowanych raportów wynagrodzenia kobiet stanowią średnio 84% wynagrodzenia mężczyzn. Zbadaliśmy wybrane przypadki i w większości różnice wynikają z wielkości danej spółki, zakresu odpowiedzialności czy liczby podległych pracowników, a także stażu pracy.

Struktura wynagrodzeń będzie monitorowana przez spółki Grupy, między innymi w kontekście zapewniania równych szans oraz zapobiegania dyskryminacji.

.	grupa stanowisk	wskaźnik odchylenia 2019 rok	wskaźnik odchylenia 2020 rok
Grupa Kapitałowa			
	zarządzający	bd	69%
	dyrektor	bd	80%
	kierownik	bd	99%
	specjalista	bd	79%
	mistrz	bd	94%
	produkcyjne, robotnicze	bd	86%
w tym			
spółki zlokalizowane w Polsce	zarządzający	bd	61%
	dyrektor	bd	95%
	kierownik	bd	99%
	specjalista	bd	79%
	mistrz	bd	94%
	produkcyjne, robotnicze	bd	87%
pozostałe lokalizacje	zarządzający	bd	85%
	dyrektor	bd	55%
	kierownik	bd	98%
	specjalista	bd	77%
	mistrz	bd	90%
	produkcyjne, robotnicze	bd	82%
Grupa Kęty S.A.			
	zarządzający	0%	0%
	dyrektor	83%	80%
	kierownik	87%	86%
	specjalista	82%	80%
	mistrz	0%	0%
	produkcyjne, robotnicze	86%	85%

Grupa Kęty S.A. nie opracowała i nie stosuje polityki różnorodności w odniesieniu do organów zarządzających i nadzorujących Spółki. Spółka nie zapewnia zrównoważonego udziału kobiet i mężczyzn w Zarządzie i Radzie Nadzorczej. W skład 4- osobowego Zarządu wchodzi wyłącznie mężczyźni. W składzie 6-osobowej Rady Nadzorczej XI kadencji od 20 sierpnia 2020 roku znajduje się jedna kobieta.

Członkowie zarządu wybrani zostali przez Radę Nadzorczą, przy czym dwóch członków zarządu zostało wybranych na wniosek Prezesa Zarządu, a jeden członek zarządu bezpośrednio przez Radę Nadzorczą (po zmianie Statutu Spółki).

Członkowie Rady Nadzorczej zostali wybrani przez Walne Zgromadzenie spośród kandydatów zgłoszonych przez akcjonariuszy Spółki.

Zgodnie z posiadaną przez Zarząd Spółki wiedzą, wybór członków Zarządu i Rady Nadzorczej dokonany został w szczególności przy uwzględnieniu ich wiedzy merytorycznej, kompetencji oraz posiadanego doświadczenia i w żaden sposób nie dyskryminował osób ze względu na płeć, kierunek wykształcenia czy wiek.

W roku 2020 w Grupie Kapitałowej nie zgłoszono żadnych przypadków naruszenia zasad Kodeksu Etycznego, w szczególności Polityki poszanowania godności w miejscu pracy.

GRI 102-8

Stan zatrudnienia na podstawie umów o pracę w ramach spółek Grupy Kapitałowej na koniec grudnia 2020 r. wynosił 5322 osoby (bez umów na zastępstwo, o dzieło, zlecenia, inne – pełne dane, patrz tabela poniżej). To 2% wzrost w stosunku do roku 2019.

W spółkach zagranicznych zatrudnionych jest 595 pracowników i jest to o 7% mniej niż w roku ubiegłym. Natomiast w spółkach zlokalizowanych w Polsce zatrudnienie wzrosło o 4%, z 4559 do 4727.

Wśród zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w grudniu 2020 kobiety stanowią 29%. Dominują umowy na czas nieokreślony – 81%, na czas określony – 17%, natomiast nowi pracownicy na okresie próbnym – 2%.

Pierwsza umowa z firmą zawierana jest na 3-miesięczny okres próbny. Z uwagi na fakt, iż w tak krótkim okresie trudno jest ocenić możliwości i potencjał pracownika, planujemy dłuższy okres wdrożenia i tym czasie zawierane są umowy na czas określony. Umowy terminowe nie przekraczają maksymalnego czasu przewidzianego prawem pracy, czyli 33 miesięcy.

Z uwagi na profil produkcyjny spółek Grupy 72% zatrudnionych pracuje na stanowiskach robotniczych, 25% na stanowiskach nierobotniczych. Kadra kierownicza to 3%.

Szczegółową strukturę ze względu na płeć, wiek, rodzaj stanowiska oraz rodzaj umowy, na podstawie której świadczona jest praca, przedstawiają poniższe tabele:

Struktura zatrudnienia wg płci

2020 rok	Płeć	umowy na okres próbny	umowy na czas określony	umowy na czas nieokreślony	umowy na zastępstwo	umowy o dzieło	umowy zlecenia	inne umowy	RAZEM
Grupa Kapitałowa	Razem	131	890	4 301	0	1	16	7	5 346
	Kobiety	45	316	1 193	0	0	4	3	1 561
	mężczyźni	86	574	3 108	0	1	12	4	3 785
	w tym								
	spółki zlokalizowane w Polsce								
	Razem	127	879	3 721	0	1	11	6	4 745
pozostałe lokalizacje	Kobiety	44	314	975	0	0	3	2	1 338
	mężczyźni	83	565	2 746	0	1	8	4	3 407
	Razem	4	11	580	0	0	5	1	601
	Kobiety	1	2	218	0	0	1	1	223
	mężczyźni	3	9	362	0	0	4	0	378
Grupa Kęty S.A.	Razem	6	142	1 205	0	1	0	0	1 354
	Kobiety	1	48	297	0	0	0	0	346
	mężczyźni	5	94	908	0	1	0	0	1 008
2019 rok	Płeć	umowy na okres próbny	umowy na czas określony	umowy na czas nieokreślony	umowy na zastępstwo	umowy o dzieło	umowy zlecenia	inne umowy	RAZEM
Grupa Kęty S.A.	Razem	1	192	1175	0	0	2	0	1370
	Kobiety	0	68	278	0	0	1	0	347
	mężczyźni	1	124	897	0	0	1	0	1023

Struktura zatrudnienia wg rodzajów stanowisk

2020 rok		kobiety	mężczyźni	umowy na okres próbny	umowy na czas określony	umowy na czas nieokreślony	umowy na zastępstwo	umowy o dzieło	umowy zlecenia	inne umowy	pracownicy tymczasowi
Grupa Kapitałowa	razem	1554	3768	131	890	4301	0	0	17	7	326
w tym <i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>	kadra kierownicza	39	146	1	4	180	0	0	7	6	0
	pozostałe stanowiska nierobotnicze	608	717	27	164	1134	0	0	7	1	2
	stanowiska robotnicze	907	2905	103	722	2987	0	0	3	0	324
	razem	1333	3394	127	879	3721	0	0	12	6	306
	kadra kierownicza	29	118	1	1	145	0	0	2	6	0
	pozostałe stanowiska nierobotnicze	544	608	24	157	971	0	0	7	0	0
	stanowiska robotnicze	760	2668	102	721	2605	0	0	3	0	306
	razem	221	374	4	11	580	0	0	5	1	20
	kadra kierownicza	10	28	0	3	35	0	0	5	0	0
	pozostałe stanowiska nierobotnicze	64	109	3	7	163	0	0	0	1	2
	stanowiska robotnicze	147	237	1	1	382	0	0	0	0	18
Grupa Kęty S.A.	razem	346	1007	6	142	1205	0	0	1	0	0
	kadra kierownicza	8	39	0	0	47	0	0	0	0	0
	pozostałe stanowiska nierobotnicze	123	172	1	25	269	0	0	0	0	0
	stanowiska robotnicze	215	796	5	117	889	0	0	1	0	0
2019 rok		kobiety	mężczyźni	umowy na okres próbny	umowy na czas określony	umowy na czas nieokreślony	umowy na zastępstwo	umowy o dzieło	umowy zlecenia	inne umowy	pracownicy tymczasowi
Grupa Kęty S.A.	razem	346	1022	1	192	1175	0	0	2	0	0
	kadra kierownicza	8	40	0	0	48	0	0	0	0	0
	pozostałe stanowiska nierobotnicze	123	175	0	33	265	0	0	2	0	0
	stanowiska robotnicze	215	807	1	159	862	0	0	0	0	0

Struktura zatrudnienia wg wieku

2020 rok	przedział wiekowy	mężczyźni	kobiety	stanowiska robotnicze	stanowiska nierobotnicze	mężczyźni	kobiety	stanowiska robotnicze	stanowiska nierobotnicze
Grupa Kapitałowa	razem	3 768	1 554	3 821	1 501	71%	29%	72%	28%
	do 30 lat	805	309	857	257	15%	6%	16%	5%
	30 - 50 lat	2 228	969	2 167	1 030	42%	18%	41%	19%
	powyżej 50 lat	735	276	797	214	14%	5%	15%	4%

w tym spółki zlokalizowane w Polsce	razem	3 394	1 333	3 428	1 299	72%	28%	73%	27%
	do 30 lat	751	285	796	240	16%	6%	17%	5%
	30 - 50 lat	2 003	830	1 936	897	42%	18%	41%	19%
	powyżej 50 lat	640	218	696	162	14%	5%	15%	3%
	razem	374	221	393	202	63%	37%	66%	34%
	do 30 lat	54	24	61	17	9%	4%	10%	3%
	30 - 50 lat	225	139	231	133	38%	23%	39%	22%
	powyżej 50 lat	95	58	101	52	16%	10%	17%	9%
	razem	1 007	346	1 011	342	74%	26%	75%	25%
	do 30 lat	164	47	173	38	12%	3%	13%	3%
pozostałe lokalizacje	30 - 50 lat	614	232	596	250	45%	17%	44%	18%
	powyżej 50 lat	229	67	242	54	17%	5%	18%	4%
	razem	1 007	346	1 011	342	74%	26%	75%	25%
Grupa Kęty S.A.	razem	1 007	346	1 011	342	74%	26%	75%	25%
	do 30 lat	164	47	173	38	12%	3%	13%	3%
	30 - 50 lat	614	232	596	250	45%	17%	44%	18%
	powyżej 50 lat	229	67	242	54	17%	5%	18%	4%

2019 rok	przedział wiekowy	mężczyźni	kobiety	stanowiska robotnicze	stanowiska nierobotnicze	mężczyźni	kobiety	stanowiska robotnicze	stanowiska nierobotnicze
Grupa Kęty S.A.	razem	1 022	346	1 022	346	75%	25%	75%	25%
	do 30 lat	179	51	191	39	13%	4%	14%	3%
	30 - 50 lat	626	231	604	253	46%	17%	44%	18%
	powyżej 50 lat	217	64	227	54	16%	5%	17%	4%

60% zatrudnionych to osoby w wieku od 30 do 50 lat. Pracownicy w wieku do 30 lat, stanowią 21%, natomiast powyżej 50-ciu lat ma 19% załogi.

W ramach struktury wiekowej najliczniejsza jest grupa mężczyzn w wieku powyżej 30 do 50 lat. Najmniejszy wskaźnik odnotowujemy wśród kobiet powyżej 50 lat – 5%.

GRI 401-1, GRI 531-1

W roku 2020 do spółek Grupy dołączyło 654 pracowników, w tym 31% to kobiety.

Każdy pracownik wnosi do organizacji nową wiedzę, inny punkt widzenia oraz doświadczenie. Dzięki temu pojawia się możliwość świeżego spojrzenia na toczące się procesy, wychodzenie z rutyny i doskonalenie pracy. W naszej Strategii postawiliśmy sobie ambicje budowania profesjonalnego i zaangażowanego zespołu pracowników oraz kreowania wizerunku atrakcyjnego pracodawcy w branży i koncentracji na poszukiwaniu i przyciąganiu do organizacji talentów. Każdego pracownika traktujemy indywidualnie i z należytą starannością. Kapitał ludzki traktujemy, jako nadzwyczajne aktywo naszej organizacji.

W omawianym okresie z organizacji odeszło 505 pracowników. 30 % stanowili pracownicy w wieku do 30 lat, a 7% - powyżej 60-ciu lat.

Szeroko rozumianą politykę personalną, a co za tym idzie postrzeganie Grupy Kapitałowej na rynku pracy chcemy w Strategii mierzyć poziomem rotacji – cel to -5% r/r. Liczymy, że podejmowane działania w zakresie zapewnienia godnych warunków pracy pozwolą nam na budowanie wspólnego sukcesu organizacji.

Pracownicy nowozatrudnieni w podziale na płeć oraz strukturę wiekową

2020 rok	płeć	wiek do 30 lat	wiek 31-40 lat	wiek 41-50 lat	wiek 51-60 lat	pow. 60 lat
Grupa Kapitałowa	razem	310	172	128	35	9
	kobiety	89	52	47	12	2
	mężczyźni	221	120	81	23	7
w tym spółki zlokalizowane w	razem	298	156	118	29	9

Polsce						
	kobiety	86	47	43	10	2
	mężczyźni	212	109	75	19	7
pozostałe lokalizacje						
	razem	12	16	10	6	0
	kobiety	3	5	4	2	0
	mężczyźni	9	11	6	4	0
Grupa Kęty S.A.	razem	27	8	7	1	1
	kobiety	8	2	2	0	1
	mężczyźni	19	6	5	1	0
2019 rok						
	pleć	wiek do 30 lat	wiek 31-40 lat	wiek 41-50 lat	wiek 51-60 lat	pow. 60 lat
Grupa Kęty S.A.	razem	23	23	10	3	0
	kobiety	9	12	5	1	0
	mężczyźni	14	11	5	2	0

Pracownicy, z którymi rozwiązano umowę o pracę w podziale na płeć

2020 rok						
	pleć	wiek do 30 lat	wiek 31-40 lat	wiek 41-50 lat	wiek 51-60 lat	pow. 60 lat
Grupa Kapitałowa	razem	198	123	100	38	46
	kobiety	52	34	40	18	8
	mężczyźni	146	89	60	20	38
w tym						
spółki zlokalizowane w Polsce						
	razem	179	108	82	22	43
	kobiety	44	27	29	10	6
	mężczyźni	135	81	53	12	37
pozostałe lokalizacje						
	razem	19	15	18	16	3
	kobiety	8	7	11	8	2
	mężczyźni	11	8	7	8	1
Grupa Kęty S.A.	razem	10	8	11	6	15
	kobiety	2	3	3	1	3
	mężczyźni	8	5	8	5	12
2019 rok						
	pleć	wiek do 30 lat	wiek 31-40 lat	wiek 41-50 lat	wiek 51-60 lat	pow. 60 lat
Grupa Kęty S.A.	razem	33	31	10	7	16
	kobiety	4	10	1	4	4
	mężczyźni	29	21	9	3	12

GRI 401-2

W 12 spółkach Grupy Kapitałowej funkcjonują dodatkowe świadczenia dla pracowników w postaci III filaru zabezpieczenia emerytalnego. W Polsce jest to Program „Pogodna Przyszłość”, którym objęci są pracownicy z minimum rocznym stażem zatrudnienia. W 2020 roku z programu korzystało 40% pracowników w ramach tych 12 spółek.

W 10 spółkach funkcjonują dodatkowe fundusze emerytalne. W Polsce w drugiej połowie 2019 r. spółki uruchomiły program na bazie ustawy o pracowniczych planach kapitałowych (PPK), która została uchwalona przez Sejm w dniu 4 października 2018 r. i weszła w życie z dniem 1 stycznia 2019 r. Wpłaty na konto PPK pochodzą od pracodawcy, pracownika i państwa. Na dzień 31.12.2020 r. z PPK korzystało 38% zatrudnionych w spółkach prowadzących program

2020 rok	liczba uprawnionych	liczba ubezpieczonych	% ubezpieczonych w stosunku do stanu zatrudnienia
Grupa Kapitałowa			
pracownicze programy emerytalne (np. PPE)		2 147	40%
PPK - Pracownicze Plany Kapitałowe	5 035	1 912	38%
w tym			
spółki zlokalizowane w Polsce			
pracownicze programy emerytalne (np. PPE)		2 092	44%
PPK - Pracownicze Plany Kapitałowe	4 687	1 687	36%
pozostałe lokalizacje			
pracownicze programy emerytalne (np. PPE)		55	9%

PPK - Pracownicze Plany Kapitałowe	348	225	38%
Grupa Kęty S.A.			
pracownicze programy emerytalne (np. PPE)		1 133	89%
PPK - Pracownicze Plany Kapitałowe	1 345	614	45%
2019 rok	liczba uprawnionych	liczba ubezpieczonych	% ubezpieczonych w stosunku do stanu zatrudnienia
Grupa Kęty S.A.			
pracownicze programy emerytalne (np. PPE)		1 181	86%
PPK - Pracownicze Plany Kapitałowe	1 368	594	43%

GRI 102-41

Regulaminy, takie jak regulamin pracy, wynagradzania, funduszu motywacyjnego, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, opisują szczegółowo warunki otrzymywania poszczególnych świadczeń w Grupie Kapitałowej. Jedynie w Grupie Kęty S.A. funkcjonuje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, którego uregulowaniami objęte są wszystkie osoby zatrudnione w spółce, czyli 100% pracowników. Jest on formą współpracy pracodawcy z organizacjami związkowymi, które reprezentują interesy pracowników.

GRI 402-1

Na podstawie ustawy o związkach zawodowych pracodawca informuje organizacje związkowe o sprawach mieszczących się w ich kompetencjach, zgodnie z terminami określonymi w tej ustawie.

ROZWÓJ POTENCJAŁU INTELEKTUALNEGO ORGANIZACJI GRI 404-1, GRI 103-1,2,3 w aspekcie „Edukacja i szkolenia”

W ramach podnoszenia kwalifikacji pracowników z pomocą przychodzą organizowane kursy, szkolenia, instruktaże. Wiele z nich ma na celu poprawę bezpieczeństwa pracy lub są warunkiem do jej właściwego wykonywania, inne dodatkowo pozwalają na poszerzanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do spełniania własnych ambicji zawodowych. W celu realizowania przyjętych strategii dostępne są kursy i szkolenia dla wszystkich pracowników lub określonych stanowisk. Organizowane są one w różnej formie: szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne, realizowane metodami tradycyjnymi, jak wykład czy warsztat lub w formie e-learningu. Tematyka obejmuje kwestie techniczne oraz tak zwane umiejętności miękkie. W roku 2020 ze względu na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników wiele szkoleń zostało odwołanych lub przeniesionych na inny termin, szczególnie te w postaci konferencji, czy zewnętrznych szkoleń specjalistycznych, stąd różnica w ilości godzin na zatrudnionego w odniesieniu do 2019 roku.

Rozwój pracowników wspiera także proces oceny okresowej. Z uwagi na konieczność ograniczania kontaktów, z powodu pandemii, w roku 2020 spotkania oceniające nie odbyły się. Zestawienie ilości przeszkolonych osób w podziale na płeć.

2020 rok	płeć	liczba uczestników szkoleń	liczba godzin szkoleniowych	liczba godzin szkoleniowych na zatrudnionego
Grupa Kapitałowa	razem	4 300	27 932	5,2
	kobiety	1 092	7 098	4,6
	mężczyźni	3 208	20 835	5,5
w tym				
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>	razem	3 199	22 968	4,9
	kobiety	668	4 957	3,7
	mężczyźni	2 531	18 012	5,3
<i>pozostałe lokalizacje</i>	razem	1 101	4 964	8,3
	kobiety	424	2 141	9,7
	mężczyźni	677	2 823	7,5
Grupa Kęty S.A.				
	razem	710	10 050	7,4
	kobiety	166	1 966	5,7
	mężczyźni	544	8 084	8,0
2019 rok	płeć	liczba uczestników szkoleń	liczba godzin szkoleniowych	liczba godzin szkoleniowych na zatrudnionego

Grupa Kęty S.A.	razem	399	8 467	21,2
	kobiety	92	1 410	15,3
	mężczyźni	307	7 057	23,0

Obszar rozwoju pracowników regulują procedury takie jak Rozwój pracowników, Szkolenia, System zarządzania kompetencjami, Ocena okresowa, Kompetencje językowe czy Zarządzanie przez cele. W praktyce jednak jest to szerszy zakres, ponieważ każdy dzień spędzony w firmie przyczynia się do poszerzania doświadczeń i zdobywania wiedzy nie tylko w sposób systemowy, ale i w formie codziennych kontaktów, czy też wymiany myśli.

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO PRACOWNIKÓW GRI 403-9, GRI 103-1,2,3 w aspekcie "Bezpieczeństwo i higiena pracy"

W spółkach Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. funkcjonują polityki bezpieczeństwa i higieny pracy zgodne z przepisami prawa, adekwatne do warunków, jakie panują w poszczególnych zakładach oraz podporządkowujące się zasadom wynikającym na przykład z wymagań branżowych.

W obszarze bezpieczeństwa pracy kluczowe są działania prewencyjne, opracowywane w celu ograniczania ryzyka. Zaliczamy do nich instrukcje oraz zasady wykonywania i nadzorowania prac, szkolenia i instruktaże dla pracowników, programy sugestii, działania służące do identyfikacji zagrożeń oraz oceny ryzyka. Monitoring stanu bezpieczeństwa prowadzony jest także w formie audytów.

W spółkach Grupy Kapitałowej systemy zarządzania obszarem uregulowane są zgodnie z obowiązującymi w danym kraju przepisami. W spółkach zlokalizowanych w Polsce wyznaczone są osoby odpowiedzialne za system oraz poszczególne obszary. Powoływane są zespoły, których zadaniem jest bieżąca analiza sytuacji, incydentów oraz identyfikacja zagrożeń.

Osoby kierujące zespołami odpowiedzialne są za organizowanie miejsc pracy zgodnie z przepisami, uwzględniając zabezpieczenie pracowników przed wypadkami przy pracy, chorobami zawodowymi, egzekwowanie przestrzegania przez pracowników zasad bezpieczeństwa.

Sprawne zarządzanie obszarem umożliwiają procedury, w których zdefiniowane są ścieżki postępowania w określonych sytuacjach oraz przypisane odpowiedzialności.

W zakresie procedur bezpieczeństwa w roku 2020 zostało wdrożonych wiele zmian oraz nowych schematów postępowania, które są odpowiedzią na zagrożenia wynikające z pandemii. Powołane zostały specjalne zespoły kryzysowe, zwiększono nakłady na środki ochrony i higieny. Uregulowane zostały zasady udziału w spotkaniach zewnętrznych i wewnętrznych. Na bieżąco dezynfekowane są takie powierzchnie jak klamki, poręcze, a w przypadku konieczności – całe pomieszczenia.

Kontakty zewnętrzne, takie jak rekrutacje, szkolenia, kursy językowe, poza sytuacjami, gdzie to niemożliwe, przeniesione zostały na platformy komunikacyjne.

Przed pojawieniem się pandemii w firmie wykorzystywana była praca zdalna, jednak w roku 2020 skala stosowania tej formy zdecydowanie wzrosła.

W Grupie Kęty S.A. działa zespół specjalistów ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, który odpowiedzialny jest za monitorowanie środowiska pracy. Dodatkowo kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych tworzą pod swoim kierownictwem, zespoły w składzie: społeczny inspektor pracy, przedstawiciel pracowników, mistrz zmiany oraz inni specjaliści w miarę potrzeb, które:

- identyfikują zagrożenia, z jakimi może się spotkać pracownik oraz personel kontraktowy na danym stanowisku pracy lub obszarze spółki, a także goście i inne osoby przebywające w miejscu pracy,
- wskazują źródła zagrożeń, możliwe skutki wystąpienia tych zagrożeń,
- szacują ryzyko zawodowe,
- proponują środki profilaktyczne, zmierzające do obniżenia lub wyeliminowania ryzyka zawodowego.

W wyniku tych działań przeprowadzana jest ocena ryzyka zawodowego na danym stanowisku pracy.

Wszyscy pracownicy spółki objęci są działaniami zespołów odpowiedzialnych za bezpieczeństwo w miejscu pracy.

Wypadki przy pracy - liczba osób wg wieku

	2020 rok	przedział wiekowy	liczba osób
Grupa Kapitałowa	razem		51
	do 30 lat		9
	30 - 50 lat		34
	powyżej 50 lat		8
w tym			
spółki zlokalizowane w Polsce	razem		45
	do 30 lat		8

	30 - 50 lat	29
	powyżej 50 lat	8
<i>pozostałe lokalizacje</i>	razem	6
	do 30 lat	1
	30 - 50 lat	5
	powyżej 50 lat	0
Grupa Kęty S.A.	razem	8
	do 30 lat	2
	30 - 50 lat	4
	powyżej 50 lat	2

2019 rok	przedział wiekowy	liczba osób
Grupa Kęty S.A.	razem	17
	do 30 lat	2
	30 - 50 lat	9
	powyżej 50 lat	6

Wypadki przy pracy – liczba osób wg płci

2020 rok	płeć	liczba osób
Grupa Kapitałowa	razem	51
	kobiety	12
	mężczyźni	39
w tym		
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>	razem	45
	kobiety	8
	mężczyźni	37
<i>pozostałe lokalizacje</i>	razem	6
	kobiety	4
	mężczyźni	2
Grupa Kęty S.A.	razem	8
	kobiety	1
	mężczyźni	7

2019 rok	płeć	liczba osób
Grupa Kęty S.A.	razem	17
	kobiety	4
	mężczyźni	13

W roku 2020 wypadkom przy pracy uległo 51 osób, w tym 12 kobiet i 39 mężczyzn. Głównie były to powierzchniowe urazy, w 11 przypadkach doszło do złamania kości.

Każdy wypadek został drobiazgowo przeanalizowany, następnie wdrożono działania mające na celu zapobieganie podobnym sytuacjom w przyszłości.

Grupa Kapitałowa, jako jeden z priorytetów zrównoważonego rozwoju w Strategii 2021-2025 przyjęła zdrowie i bezpieczeństwo pracowników.

Skuteczność działań w tym obszarze będzie mierzona wskaźnikiem TRIR (Total Recordable Incident Rate) prezentującym ilość wypadków na stu pracowników. Naszym celem, jest obniżenie tego wskaźnika do poziomu poniżej 1 w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy.

W roku 2020 w spółkach Grupy Kapitałowej nie stwierdzono choroby zawodowej. Za chorobę zawodową uważa się chorobę wymienioną w wykazie chorób zawodowych, jeżeli w wyniku oceny warunków pracy można stwierdzić bezspornie lub z wysokim prawdopodobieństwem, że została ona spowodowana działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy albo w związku ze sposobem wykonywania pracy, zwanych "narażeniem zawodowym".

GRI 403-5

Liczba godzin szkoleniowych z zakresu BHP

2020 rok	liczba godzin szkoleniowych dla pracowników	czy dostępne dla innych osób, których praca jest	w tym szkolenia bezpłatne dla pracownika	w tym szkolenia w godzinach pracy	w tym liczba godzin szkoleń obowiązkowych dla pracowników
----------	---	--	--	-----------------------------------	---

		(zatrudnionych na umowę o pracę)	kontrolowana przez organizację w zależności od spółki			
Grupa Kapitałowa	razem	7993		7989	7982	5988
w tym spółki zlokalizowane w Polsce	szkolenia obligatoryjne	7566	w zależności od spółki	7564	7557	5588
	szkolenia dodatkowe	427	w zależności od spółki	425	425	400
	razem	6842	tak	6842	6842	4866
	szkolenia obligatoryjne	6442	tak	6442	6442	4466
	szkolenia dodatkowe	400	tak	400	400	400
	razem	1151	w zależności od spółki	1147	1140	1122
	szkolenia obligatoryjne	1124	w zależności od spółki	1122	1115	1122
	szkolenia dodatkowe	27	w zależności od spółki	25	25	0
	szkolenia dodatkowe	27	w zależności od spółki	25	25	0
Grupa Kęty S.A.	razem	2688	tak	2688	2688	2688
2019 rok	szkolenia obligatoryjne	2688	tak	2688	2688	2688
	szkolenia dodatkowe	-----	-----	-----	-----	-----
		liczba godzin szkoleniowych dla pracowników (zatrudnionych na umowę o pracę)	czy dostępne dla innych osób, których praca jest kontrolowana przez organizację	w tym szkolenia bezpłatne dla pracownika	w tym szkolenia w godzinach pracy	w tym liczba godzin szkoleń obowiązkowych dla pracowników
	razem	6677	tak	6677	tak	6677
	szkolenia obligatoryjne	5681	tak	5681	tak	5681
	szkolenia dodatkowe	996	tak	996	tak	996
	razem	6677	tak	6677	tak	6677
	szkolenia obligatoryjne	5681	tak	5681	tak	5681
	szkolenia dodatkowe	996	tak	996	tak	996

Poza obligatoryjnymi formami dbania o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników wszystkie polskie spółki Grupy Kapitałowej mają w ofercie dla pracowników specjalny program dodatkowego ubezpieczenia „Opieka medyczna S”. W programie bierze udział ponad 3100 osób, co stanowi około 65% zatrudnionych w Polsce. Ubezpieczenie jest współfinansowane przez pracodawcę na średnim poziomie ok 70%, w zależności od wybranego przez pracowników pakietu. Program wpisuje się w zapisy polityki Społecznej Odpowiedzialności Biznesu, która wskazuje, iż zdrowie i bezpieczeństwo pracowników są nadrzędną wartością firmy.

5.9 Społeczne zaangażowanie

GRI 413-1, GRI 103-1,2,3 w aspekcie „Społeczność lokalna”

W związku z sytuacją pandemii działalność Grupy w 2020 roku w tym obszarze była ograniczona. W ramach działań wewnętrznych skupiono się na ochronie zdrowia pracowników, na dostosowaniu pracy do wymaganych warunków sanitarnych a w konsekwencji do ochrony miejsc pracy.

W obszarze zewnętrznego zaangażowania organizacja wspierała środowisko medyczne w walce z covid 19 przekazując darowizny finansowe i rzeczowe do szpitali, pogotowia ratunkowego w lokalizacjach zakładów Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A.

Przygotowując Strategię na lata 2021-2025 spółka dokonała analizy dotychczasowego zaangażowania społecznego i sparametryzowała istotne aspekty.

Po analizie dotychczasowych kierunków zaangażowania społecznego Grupy Kapitałowej z pełną świadomością podjęliśmy decyzję o kontynuacji działań w wybranych obszarach. W dalszym ciągu, widząc wymierne efekty naszego zaangażowania, siły i środki skupimy wokół:

Wspierania lokalnych społeczności - głównie poprzez programy społeczno-wolontaryjne.

Wolontariat jest ważnym elementem kultury korporacyjnej Grupy Kapitałowej Grupy Kęty. Integruje pracowników wokół wartościowych przedsięwzięć oraz zachęca do podejmowania wspólnych działań o charakterze społecznym. W organizacji od kilku lat funkcjonuje program „Razem z GRUPĄ” – połączenie zaangażowania i wolontariatu naszych pracowników ze wsparciem finansowym firmy daje wspaniałe rezultaty w środowisku lokalnym. Pomimo pandemii udało się przeprowadzić kolejną edycję – VI, tematyczną „Razem dla Ziemi”. Zrealizowano 30 lokalnych projektów o charakterze ekologicznym. Grupa Kęty S.A. przeznaczyła na realizację tych inicjatyw 45 tys. zł.

Działania na rzecz społeczności lokalnych są jednym z dziewięciu wskaźników zrównoważonego rozwoju Strategii 2021-2025; chcemy je mierzyć poprzez realizację projektów w ramach programu „Razem z Grupą”

Na lata 2021-2025 przyjęliśmy konkretny cel ilościowy – 150 projektów;

Działania na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym - głównie poprzez działalność Fundacji Grupa Kęty Dzieciom Podbeskidzia.

To odpowiedź organizacji na zdefiniowane w regionie problemy dzieci i młodzieży zagrożonych wykluczeniem społecznym. Zadaniem Fundacji jest współpraca i otoczenie opieką podopiecznych domów dziecka, placówek opiekuńczo – wychowawczych poprzez m.in. realizację hasła „Na lepszy start” tzn. niesienie pomocy wychowankom tych placówek w zdobywaniu wykształcenia, wiedzy, kwalifikacji, które w konsekwencji umożliwią im lepszy start w dorosłe, samodzielne życie. Ideą, do której dąży w swych działaniach Fundacja jest likwidacja państwowych domów dziecka i krzewienie idei rodzicielstwa zastępczego. W roku 2020 działalność Fundacji skupiła się na wsparciu domów dziecka w czasach pandemii tzn. zaopatrzenia w środki ochrony – przyłbice, płyny dezynfekujące, laptopy do zdalnej nauki. Na cele statutowe Fundacja 264 tys. zł.

Propagowanie idei wychowania przez sport - sport to dyscyplina, gra fair play, zasady, konsekwencja - czyli bliskie nam wartości w biznesie. Sport to również wspaniałe narzędzie do współpracy i zaangażowania pracowników. Od wielu lat Grupa Kapitałowa Grupy Kęty inwestuje i rozwija „Ideę wychowania przez sport”. Poprzez zaangażowanie organizacji w różne imprezy sportowe w regionie mierzymy się z wyzwaniem XXI wieku - zachęcaniem młodych ludzi do aktywnego spędzania wolnego czasu i walką z chorobą cywilizacyjną, jaką jest otyłość. W trosce o zdrowie przyszłych pokoleń takie zapisy zostały formalnie zapisane w Polityce Społecznej Odpowiedzialności Biznesu Grupy.

Do sportu podchodzimy aktywnie, we wszystkich wydarzeniach oprócz lokalnych społeczności czynny udział biorą pracownicy Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A., ich rodziny a także podopieczni Fundacji Grupa Kęty Dzieciom Podbeskidzia.

Rok 2020 praktycznie wyeliminował grupowe działania sportowe, niemniej jednak firma wspierała wszelkie formy biegów indywidualnych z aplikacją zachęcając tym samym pracowników do udziału i aktywności w czasie pandemii.

5.10 Grupa dla świata – polityka środowiskowa

POLITYKA ŚRODOWISKOWA

XXI wiek stawia wysokie wymagania w zakresie ochrony środowiska, zasobów naturalnych czy wpływu na klimat. Wyzwania dotyczą wszystkich, ale to szeroko rozumiany biznes, szczególnie firmy produkcyjne korzystające z zasobów środowiska, powinny w pierwszej kolejności modyfikować oddziaływanie, uwzględniając w procesach decyzyjnych wpływ na środowisko. Odpowiadając na te wyzwania Grupa Kapitałowa Grupy Kęty S.A. wdrożyła wspólne standardy i normy postępowania dla wszystkich spółek Grupy w zakresie niskoemisyjnej, efektywnie korzystającej z zasobów produkcji oraz dążenia do neutralności klimatycznej w perspektywie 2050 roku.

Opracowana *Polityka Klimatyczna* jest rozwinięciem zapisów funkcjonującej od szeregu lat *Polityki Środowiskowej*. W jej ramach zobowiązaliśmy się do pełnej odpowiedzialności za wpływ na środowisko i zmiany klimatu, do podejmowania działań i inicjatyw na rzecz środowiska, również w odniesieniu do podmiotów pozostających w sferze naszego oddziaływania. Przede wszystkim jednak przyjęliśmy do roku 2025 mierzalne cele:

- Obniżenie o 15% wielkości emisji gazów cieplarnianych przypadającej na jednostkę produktu (zakres 1 i 2,

rok bazowy 2016);

- Zwiększenie do 75% udziału złomów aluminium w wyrobach ze stopów miękkich, wyciskanych z niskoemisyjnych wlewków LOW CARBON KETY;
- Wzrost udziału produkowanych folii i laminatów opakowaniowych nadających się do recyklingu o 5% (rok bazowy 2020);
- Wzrost udziału produktów na inwestycjach certyfikowanych, energooszczędnych, pasywnych o 20% (rok bazowy 2020).

Nowe cele służą wdrażaniu rozwiązań neutralnych dla środowiska, ograniczeniu śladu węglowego wyrobów, ułatwieniu ponownego ich wykorzystania oraz zwiększają udział materiałów z recyklingu w procesach wytwórczych. Dzięki temu dobrze wpisują się w przedstawioną przez Komisję Europejską wizję przyszłości neutralnej dla klimatu, ujętą w Ramach polityki klimatyczno-energetycznej do roku 2030 czy koncepcję gospodarki o obiegu zamkniętym (circular economy), w której produkty powinny pozostawać w gospodarce tak długo, jak jest to możliwe.

Aby przedstawić i uwiarygodnić nasze działania Grupa Kęty S.A. przystąpiła w roku 2020 do organizacji Aluminium Stewardship Initiative (ASI). To globalna organizacja zajmująca się ustanawianiem i certyfikacją standardów dot. zrównoważonego rozwoju, zrzeszająca największych producentów z branży aluminium. Koncentruje się ona na kwestiach środowiskowych w całym łańcuchu wytwarzania i stosowania aluminium. Uzyskanie członkostwa wymagało szczegółowej weryfikacji naszej firmy. Celem Grupy Kęty jest jednak uzyskanie certyfikatu dla standardu „Performance Standard ASI”. Określa on 59 wymagań w ramach trzech filarów zrównoważonego rozwoju - zarządzania, środowiska i spraw społecznych. Stawia wysoko poprzeczkę nie tylko dla praktyk w obszarze produkcji, lecz również pozyskiwania surowców czy zarządzania produktem. Ponieważ zrównoważony rozwój to kluczowy element strategii Grupy Kęty S.A. więc certyfikacja zgodnie z najnowszymi standardami branży będzie kolejnym etapem realizacji tego celu.

ZARZĄDZANIE ASPEKTAMI ŚRODOWISKOWYMI

W niniejszym Oświadczeniu uwzględniono łącznie 17 wskaźników środowiskowych, w tym wskaźniki stanowiące mierniki celów przyjętych w Strategii Grupy do roku 2025. Proces definiowania obszarów podlegających raportowaniu obejmował przypisanie priorytetu aspektom środowiskowym zidentyfikowanym w ramach funkcjonującego w spółkach Grupy Kapitałowej systemu zarządzania wg normy ISO 14001:2015. Systemem tym objęto wszystkie elementy działań spółek, które mogą oddziaływać ze środowiskiem. Podstawę nadania priorytetu stanowiła analiza istotności danego aspektu dla interesariuszy oraz jego ciężar środowiskowy. W 2020 roku skupiono się na kwestiach związanych ze zmianami klimatycznymi. Obliczenie śladu węglowego oraz intensywności emisji gazów cieplarnianych pozwoliło na zmianę podejścia i rozszerzenia zakresu raportowania o wskaźniki 305-2, 305-3 oraz 305-4, tj. uwzględnienie emisji z zakresu 2 oraz wyliczenie intensywności emisji gazów cieplarnianych w odniesieniu do produktu, z uwzględnieniem zakresu 3.

W sprawozdaniu zaprezentowano wskaźniki GRI: 102-11, 103-2, 103-3, 301-1, 301-2, 302-1, 303-2, 303-3, 305-1, 305-2, 305-4, 305-7, 306-1, 306-2, 307-1, które w największym stopniu odnoszą się do działalności Grupy i jej wpływu na środowisko. Dotyczą komponentów, na które poszczególne spółki Grupy Kapitałowej mogą znacząco oddziaływać, jak atmosfera, woda, ziemia, surowce i materiały, energia. Uwzględniono ponadto specyficzne wskaźniki produktowe charakterystyczne dla poszczególnych segmentów, tj. poziom złomów aluminium w wyrobach, udział produkowanych folii i laminatów opakowaniowych nadających się do recyklingu oraz udział produktów w realizacji inwestycji certyfikowanych, energooszczędnych, pasywnych. Cele produktowe służą wdrażaniu rozwiązań neutralnych dla środowiska, ograniczających ślad węglowy wyrobów, ułatwiających ponowne ich wykorzystanie.

Mamy świadomość, że wpływamy na środowisko, lecz działamy tak, aby ograniczyć ten wpływ do minimum.

Zarządzanie ryzykiem związanym z wpływem czynników środowiskowych ^{GRI 102-11}

Spółki Grupy Kapitałowej przykładają dużą wagę do zapewnienia i utrzymania wysokiego poziomu bezpieczeństwa prowadzonych procesów. Celem jest skuteczna minimalizacja ryzyk środowiskowych. Służy temu wdrożony w spółkach system zarządzania ryzykiem oraz monitorowanie istotnych aspektów środowiskowych w ramach ISO14001. Nie bez znaczenia jest właściwe utrzymanie infrastruktury oparte o działania predykcyjne i prewencyjne oraz programy audytów wewnętrznych. Spółki Grupy Kapitałowej prowadzą bieżący monitoring i ocenę ryzyk środowiskowych, podejmując działania określone procedurami sterowania procesami z istotnymi aspektami. Ponadto realizowane są zadania ukierunkowane na eliminację potencjalnych zagrożeń.

W ramach wskaźnika 102-11 zaprezentowano liczbę aspektów środowiskowych poddanych kontroli w roku 2020 oraz ilość podjętych działań zapobiegawczych. Liczba nowych aspektów w Grupie Kęty S.A. nieznacznie wzrosła, natomiast ilość koniecznych działań zapobiegawczych zmniejszyła się o 10%.

Grupa Kapitałowa	jednostka	2019	2020	zmiana r/r
Ilość aspektów środowiskowych poddanych kontroli	szt	bd	468	
Ilość działań zapobiegawczych w zakresie środowiska	szt	bd	113	
w tym:				
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>				
Ilość aspektów środowiskowych poddanych kontroli	szt	bd	455	
Ilość działań zapobiegawczych w zakresie środowiska	szt	bd	97	
<i>pozostałe lokalizacje</i>				
Ilość aspektów środowiskowych poddanych kontroli	szt	bd	13	
Ilość działań zapobiegawczych w zakresie środowiska	szt	bd	16	
Grupa Kęty S.A.				
Ilość aspektów środowiskowych poddanych kontroli	szt	78	81	3
Ilość działań zapobiegawczych w zakresie środowiska	szt	40	36	-4

WPLYW ŚRODOWISKOWY

Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych *GRI 305-1, GRI 103-1,2,3 w aspekcie „Emisje”*

Obserwując otaczającą nas rzeczywistość dostrzegamy nie tylko wyzwania, z jakimi przyjdzie się mierzyć w najbliższej przyszłości lecz również szanse. Stawiamy więc przed spółkami Grupy Kapitałowej ambitne cele, poprzez realizację których będziemy wyrażać swoje społeczne i środowiskowe zaangażowanie. Bez wątpienia największym wyzwaniem będzie przeciwdziałanie zmianom klimatu. Opracowując Politykę Klimatyczną Grupa Kęty przygotowała szczegółową analizę śladu węglowego swoich wyrobów i całej organizacji. Uwzględniliśmy emisje gazów cieplarnianych wywołanych bezpośrednio jak i pośrednio przez wytwarzanie produktów nie tylko emisje z kominów, lecz i związane z wytwarzaniem kupowanych przez firmę mediów, surowców, a nawet półproduktów i odpadów. Gazy cieplarniane (GHG), które wzięliśmy pod uwagę to obok dwutlenku węgla również ozon, podtlenek azotu oraz gazy przemysłowe wykorzystywane w urządzeniach chłodniczych. Emisja tych substancji wyrażona została, jako ekwiwalent dwutlenku węgla (CO₂e) *. Dodatkowo dla wybranych spółek i wyrobów zlecieliśmy firmie Bureau Veritas weryfikację, która potwierdziła niską wartość śladu węglowego produkowanych wyrobów, np. wytwarzanych w zakładzie w Kętach wlewków aluminiowych ze stopów miękkich. Obliczenia śladu węglowego w skali Grupy Kapitałowej przeprowadzono zgodnie ze standardem The GHG Protocol Product Life Cycle Accounting and Reporting Standard.

Poniżej przedstawiono, określone wskaźnikiem 305-1, bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1).

Emisje bezpośrednie to powstałe w wyniku spalania gazu ziemnego w budynkach i instalacjach, paliw w silnikach pojazdów oraz jako uwolnienia czynników chłodniczych i ozonu w procesie laminacji opakowań. Wielkość emisji podano w tonach metrycznych ekwiwalentu CO₂.

Grupa Kapitałowa	jednostka	2019	2020	zmiana r/r
Emisja CO ₂ e	bd		38 880	
w tym:				
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>				
Emisja CO ₂ e	Mg CO ₂ e/rok		35 111	
<i>pozostałe lokalizacje</i>				
Emisja CO ₂ e	Mg CO ₂ e/rok		3 769	
Grupa Kęty S.A.				
Emisja CO ₂ e	Mg CO ₂ e/rok	15 996	18 561	14%
Produkcja GK SA	Mg	99 507	110 790	10%
Emisja CO ₂ e na tonę	Mg CO ₂ e/Mg	0,161	0,168	4%

* Ekwiwalent dwutlenku węgla (CO₂e) - uniwersalna jednostka służąca do pomiaru emisji gazów cieplarnianych, odzwierciedlająca różny współczynnik ocieplenia globalnego. Określa stężenie dwutlenku węgla, którego emisja do atmosfery miałaby identyczny skutek jak dane stężenie porównywalnego gazu cieplarnianego.

Łączny poziom bezpośrednich emisji gazów cieplarnianych z uwagi na charakter prowadzonych procesów i moc cieplną stosowanych urządzeń jest stosunkowo niski. Spółki Grupy Kapitałowej nie zostały objęte wspólnotowym systemem handlu uprawnieniami do emisji. Gazami cieplarnianymi emitowanymi z instalacji SWW, SSA i SOG jest głównie dwutlenek węgla pochodzący z procesów spalania gazu ziemnego w nagrzewnicach i piecach technologicznych, dopalaczach termicznych, kotłach grzewczych czy promiennikach.

Wartość emisji bezpośrednich GHG w przeliczeniu na produkt wzrosła w Grupie Kęty S.A. r/r o 4%. Związane jest to z uruchomieniem nowej linii prasy do wyciskania oraz pieców gazowych do obróbki cieplnej wyrobów. Jednocześnie zlikwidowano przestarzałe prasy i piece elektryczne, co przełożyło się ostatecznie na redukcję r/r łącznych emisji GHG w zakresie 1 i 2 aż o 7,9%.

Ślad węglowy oraz intensywność emisji gazów cieplarnianych (zakres 1 i zakres 2) ^{GRI 305-2; GRI 305-4}

Grupa Kęty zdecydowała się na obliczanie i redukcję śladu węglowego również w odniesieniu do emisji pośrednich, związanych z wykorzystaną energią (zakres 2). Emisje te generowane są poza spółkami Grupy i dotyczą etapu wytwarzania zakupionej przez nie energii elektrycznej i ciepłej. W zakresie wskaźnika 305-2 uwzględniono łącznie emisje bezpośrednie oraz pośrednie (zakres 1 i 2). Wskaźnik 305-4 obrazuje natomiast intensywność emisji poprzez odniesienie do produkcji.

Łączny ślad węglowy Grupy Kapitałowej w 2020 roku wyniósł 190,1 tys. Ton CO₂e, w tym emisje Grupy Kęty S.A. 82,3 tys. ton CO₂e. Emisje bezpośrednie stanowią około 20% tej wartości. Uśredniony dla Grupy ślad węglowy w przeliczeniu na tonę produkcji wyniósł 0,65 Mg CO₂e/Mg. Ślad wyrobów wyciskanych i ciągnionych w powyższym zakresie to 0,74 Mg CO₂e/Mg. Ślad węglowy produkowanych systemów budowlanych jest jeszcze niższy i wynosi 0,43 Mg CO₂e/Mg, natomiast opakowań giętkich 0,73 Mg CO₂e/Mg. Intensywność emisji GHG w zakresie 1 i 2 uległa znacznemu obniżeniu r/r. Wynika to głównie z poprawy efektywności energetycznej oraz likwidacji przestarzałych instalacji. Przełożyło się to ostatecznie na redukcję wskaźnika r/r o ponad 7%.

Grupa Kapitałowa	jednostka	2019	2020	zmiana r/r
Emisja GHG (zakres 1 i 2)	Mg CO ₂ e	bd	190 122	
Produkcja	Mg	bd	292 273	
Ślad węglowy na tonę produkcji	Mg CO ₂ e/Mg	bd	0,65	
w tym:				
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>				
Emisja GHG (zakres 1 i 2)	Mg CO ₂ e	bd	185 990	
Produkcja	Mg	bd	285 230	
Ślad węglowy na tonę produkcji	Mg CO ₂ e/Mg	bd	0,65	
<i>pozostałe lokalizacje</i>				
Emisja GHG (zakres 1 i 2)	Mg CO ₂ e	bd	4 132	
Produkcja	Mg	bd	7 043	
Ślad węglowy	Mg CO ₂ e/Mg	bd	0,59	
Grupa Kęty S.A.				
Emisja GHG (zakres 1 i 2)	Mg CO ₂ e	79 206	82 370	4%
Produkcja	Mg	99507	110790	10%
Ślad węglowy na tonę produkcji	Mg CO ₂ e/Mg	0,80	0,74	-7%

Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych (z uwzględnieniem zakresu 3) ^{GRI 305-3}

Poza monitorowaniem emisji bezpośrednich i pośrednich GHG związanych ze zużyciem energii, podjęliśmy się w roku 2020 weryfikacji we wszystkich 3 zakresach śladu węglowego wybranych produktów: wlewków aluminium o wysokiej zawartości materiałów z recyklingu oraz systemów fasadowych i okiennie-drzwiowych Aluprof SA. W obliczeniach uwzględniono poza emisjami z zakresu 1 i 2 również te związane z wydobywaniem, wstępnym przetwarzaniem i transportem zakupionych surowców. Obliczenia przeprowadzono według The GHG Protocol Product Life Cycle Accounting and Reporting Standard. Weryfikację przeprowadził wiodący weryfikator Bureau Veritas wg normy ISO 14064-3: Gazy cieplarniane - Specyfikacja i wytyczne weryfikacji oraz walidacji oświadczeń dotyczących gazów cieplarnianych.

Ślad węglowy produkowanych w Kętach wlewków LOW CARBON Kęty wyniósł 2,8 tCO₂e/t. Dla porównania produkcja 1 tony aluminium pierwotnego na świecie wiąże się średnio z emisją 16,7 tCO₂e. Niską emisyjność wlewków udało się osiągnąć dzięki dużej zawartości złomów aluminium we wsadzie do przetopu. Recyklingowi w zakładzie w Kętach podlegają bowiem nie tylko odpady aluminium wytwarzane we wszystkich zakładach produkcyjnych Grupy Kapitałowej, lecz również odpady zakupione z rynku. Odzyskując aluminium zakład oszczędza znaczne ilości energii potrzebnej do wyprodukowania aluminium pierwotnego z boksytów oraz ogranicza zanieczyszczenie powietrza i wody.

Poniżej przedstawiono zweryfikowane przez uprawnionego audytora poziomy emisji GHG na tonę produktu. Uwzględniono etapy cyklu życia (Cradle to gate) oraz emisje brutto związane z nabyciem i przetwarzaniem

surowców, produkcją surowców pierwotnych, zagospodarowaniem odpadów. Wielkość emisji gazów cieplarnianych (Zakres 1, 2, 3) podano w tonach metrycznych ekwiwalentu CO₂.

Grupa Kęty S.A.	jednostka	2020
Wlewki aluminiowe LOW CARBON KETY	Mg CO ₂ e/Mg	2,792

Naszym celem do roku 2025 jest obniżenie o min 15% intensywności emisji gazów cieplarnianych związanej z wytwarzaniem wyrobów w zakresie 1 i 2. Celem długoterminowym jest osiągnięcie neutralności klimatycznej do roku 2050 w oparciu o już istniejące i dopiero powstające rozwiązania technologiczne. Planujemy istotne zwiększenie udziału złomów aluminium w wyrobach ze stopów miękkich, wyciskanych z odlewanych w zakładzie w Kętach wlewów. Zwiększymy ofertę aluminiowych systemów budowlanych spełniających wymagania ekologicznego, pasywnego budownictwa. W segmencie opakowań zwiększymy natomiast produkcję folii i laminatów opakowaniowych nadających się do recyklingu.

W kolejnych latach chcemy lepiej wykorzystać przewagę, jaką daje aluminium, które jak żaden inny materiał nadaje się do recyklingu. Metal ten nie ulega degradacji, dzięki czemu można poddawać go odzyskowi wielokrotnie, bez utraty właściwości. Sprawia to, że doskonale wpisuje się w cele równowagi klimatycznej oraz koncepcję gospodarki o obiegu zamkniętym.

Dlatego też nowe wymagania i cele środowiskowe postrzegamy nie tyle jako obciążenie, co szansę rozwoju.

Emisja związków Nox, Sox i innych związków emitowanych według rodzaju związku i wagi ^{GRI 305-7}

Spółki Grupy Kapitałowej dokonują kontroli oddziaływania poprzez okresowe pomiary emisji z instalacji. Prowadzony monitoring wykazał dotrzymanie określonych prawem i decyzjami administracyjnymi standardów. Poziom łącznej emisji jest zdecydowanie niższy od wartości dopuszczalnych. SWW emituje do powietrza poza dwutlenkiem węgla również dwutlenek siarki, tlenki azotu, tlenek węgla, pył oraz nieznaczne ilości związków nieorganicznych. Źródłem emisji są procesy spalania gazu ziemnego oraz chemicznej obróbki elementów aluminiowych. Do głównych zanieczyszczeń emitowanych przez SSA należą: dwutlenek siarki, tlenki azotu, tlenek węgla, pył, kwas siarkowy, chlorowodór, fluor, kwasy nieorganiczne, węglowodory alifatyczne. Spółki SOG emitują do powietrza głównie lotne związki organiczne z procesów druku, lakierowania i laminacji opakowań, pył i gazy ze spalania gazu ziemnego w urządzeniach technologicznych i grzewczych oraz kwas siarkowy i związki chromu z linii galwanicznej.

W odniesieniu do wielkości produkcji większość wskaźników emisji uległa obniżeniu. Co więcej, mimo istotnego wzrostu produkcji, wartość nominalna szeregu związków emitowanych do powietrza uległa obniżeniu w porównaniu do roku 2019. Dotyczy to w szczególności emitowanych przez SWW dwutlenku siarki, fluoru, kwasów organicznych i wodorotlenków metali, w SOG pyłu i ozonu, w SSA dwutlenku siarki, fluorowców, chlorku metylu oraz metyloetyloketonu.

W celu dalszego obniżenia emisji do powietrza planujemy optymalizację procesów, w szczególności poprzez regulację palników, kotłów i dopalaczy, likwidację i zastąpienie części urządzeń nowymi, charakteryzującymi się niższą emisyjnością.

Grupa Kapitałowa	jednostka	2019	2020	zmiana r/r
spółki zlokalizowane w Polsce				
Pył og.	Mg/rok	bd	4,59	
SO ₂	Mg/rok	bd	1,89	
NO ₂	Mg/rok	bd	34,67	
CO	Mg/rok	bd	12,38	
Fluor	Mg/rok	bd	0,12	
Chlor	Mg/rok	bd	0,01	
Kwasy nieorganiczne	Mg/rok	bd	14,77	
Wodorotlenki metali	Mg/rok	bd	1,60	
LZO	Mg/rok	bd	87,75	
Ozon	Mg/rok	bd	3,31	
Fluorowce	Mg/rok	bd	1,65	
Chlorowodór	Mg/rok	bd	5,56	
Węglowodory alifatyczne	Mg/rok	bd	1,38	
Węglowodory aromatyczne	Mg/rok	bd	0,10	
Chlorek metylu	Mg/rok	bd	0,53	
Metyloetyloketon	Mg/rok	bd	0,36	
Aceton	Mg/rok	bd	0,82	

pozostałe lokalizacje

Pył og.	Mg/rok	bd	3,05
SO2	Mg/rok	bd	0,00
NO2	Mg/rok	bd	4,84
CO	Mg/rok	bd	2,78

Grupa Kęty S.A.	jednostka	2019	2020	zmiana r/r
Pył og.	Mg/rok	1,63	1,77	8%
SO2	Mg/rok	1,66	1,62	-2%
NO2	Mg/rok	12,48	15,19	18%
CO	Mg/rok	6,75	9,65	30%
Fluor	Mg/rok	0,14	0,12	-17%
Chlor	Mg/rok	0,00	0,01	12%
Kwasy nieorganiczne	Mg/rok	1,41	1,35	-4%
Wodorotlenki metali	Mg/rok	1,74	1,58	-10%

Zużycie surowców i materiałów GRI 301-1, GRI 103-1,2,3 w aspekcie „Surowce”

Poniżej zaraportowano całkowitą masę podstawowych materiałów, które wykorzystano w procesach wytwórczych realizowanych w spółkach Grupy Kapitałowej. W każdym z biznesów położono nacisk na efektywne korzystanie z surowców. Podjęto działania by współpracować z dostawcami, którzy kierują się ideą zrównoważonego rozwoju. W odniesieniu do produkowanych wyrobów zastosowano podejście oparte na cyklu życia produktu, koncentrując się na poszukiwaniu nowych proekologicznych zastosowań. W tym zakresie prowadzimy własne prace badawcze i współpracujemy z ośrodkami naukowymi. Kontrola i wykorzystanie surowców odbywa się przy uwzględnieniu rygorów standardu ISO9001 oraz ISO14001. Z uwagi na specyfikę segmentów produkcyjnych Grupy Kapitałowej, lista wykorzystywanych surowców i materiałów jest mocno zróżnicowana.

Do głównych surowców wykorzystywanych w SWW do produkcji profili należą: aluminium, składniki stopowe, złom aluminium. Segment produkuje z tych surowców wlewki, stanowiące materiał wejściowy do procesu wyciskania kształtowników. W procesie wtórnego wytopu zużywane są odpady aluminiowe powstające w zakładzie, jak i zakupione z rynku. Surowce dostarczane do zakładu są kontrolowane na zawartość zanieczyszczeń.

Podstawowymi surowcami stosowanymi w SSA jest aluminium, stal, stop cynku, preparaty chemiczne do obróbki aluminium, szkło, przekładki, granulaty tworzywowe i farba proszkowa. Z wymienionych surowców zakłady SSA produkują systemy okienne-drzwiowe, fasadowe, profile i skrzynie roletowe, rolety, bramy oraz akcesoria dla stolarki PVC, drewnianej i aluminiowej.

Do surowców wykorzystywanych przez SOG należą: granulaty tworzyw sztucznych, folie aluminiowe, papiery, folie z tworzyw sztucznych, farby, lakiery, kleje i rozpuszczalniki. Produkowane są z nich wielowarstwowe folie tworzywowe, w tym wysokobarierowe laminaty giętkie jedno i wielowarstwowe drukowane lub lakierowane. Surowce przed zakupem zatwierdzane są na zgodność z wymaganiami prawa dla materiałów i wyrobów przeznaczonych do kontaktu z żywnością.

Celem spółek Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. jest minimalizacja zużycia surowców pierwotnych na tonę sprzedanego produktu oraz zwiększenie udziału materiałów z recyklingu w wyrobach. W porównaniu do roku 2019 zwiększyliśmy masę wykorzystanych złomów aluminium o ponad 13%. Stanowi to potwierdzenie dokonanego zwrotu w kierunku gospodarki obiegu zamkniętego.

Zużycie surowców wg rodzaju i wagi

Grupa Kapitałowa	jednostka	2019	2020	zmiana r/r
Aluminium	Mg	bd	13 729	
Złom aluminium zewnętrzny	Mg	bd	10 940	
Wlewki aluminiowe zewnętrzne, w tym	Mg	bd	75 809	
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>	Mg	bd	72 554	
<i>pozostałe lokalizacje</i>	Mg	bd	3 255	

Farby, lakiery, kleje	Mg	bd	7 379
Folia aluminiowa	Mg	bd	4 126
Folia PP, PET,PVC	Mg	bd	4 427
Granulaty tworzyw sztucznych PP, PET	Mg	bd	72 925
Papier	Mg	bd	10 818
Inne półprodukty aluminiowe zewnętrzne, w tym:	Mg	bd	20 423
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>	Mg	bd	18 753
<i>pozostałe lokalizacje</i>	Mg	bd	1 670
Farby proszkowe	Mg	bd	1 167
Pozostałe granulaty tworzywowe	Mg	bd	1 442
Chemikalia	Mg	bd	2 691
Szkło	Mg	bd	1 064
Stal	Mg	bd	6 121
Przekładki	Mg	bd	2 024

Grupa Kęty S.A.	jednostka	2019	2020	zmiana r/r
Aluminium	Mg	13 765	13 729	0%
Złom aluminium	Mg	10 602	10 940	3%
Wlewki aluminiowe zewnętrzne	Mg	63 011	72 554	13%

Realizacja idei tzw. gospodarki obiegu zamkniętego ^{GRI 301-2}

W Grupie Kęty S.A. realizowany jest proces odzysku aluminium. Recyklingowi podlegają odpady aluminium wytwarzane na terenie zakładów produkcyjnych, jak również zakupione z rynku. Odpady te stanowią komponent surowców do produkcji wlewków aluminiowych, wykorzystywanych następnie do produkcji kształtowników wyciskanych. Zakład selektywnie gromadzi poszczególne gatunki złomów, dzięki czemu w procesie wtórnego wytopu nie stosuje oddziaływujących niekorzystnie na środowisko topników pokryciowych. Procesowi towarzyszą rygorystyczne wymagania, co do jakości zakupywanego złomu, dzięki czemu do przetopu nie trafia aluminium zanieczyszczone, a do powietrza szkodliwe związki, które mogłyby stanowić zagrożenie dla środowiska. Odzyskując aluminium zakład oszczędza znaczne ilości energii potrzebnej do wyprodukowania aluminium pierwotnego z boksytów, którego wytop jest bardzo energochłonny. Dzięki temu ogranicza ponadto zanieczyszczenie powietrza oraz wody. Wskaźnik GRI 301-2 dotyczy uśrednionego udziału złomu aluminium w produkcji zarówno stopów miękkich i twardych. W roku 2020 utrzymano na wysokim, ponad 70% poziomie masę złomów wykorzystywanych w procesie wytopu.

Zakłady SOG i SSA nie prowadzą bezpośrednio procesów odzysku lub recyklingu odpadów. W przypadku tych segmentów bardzo istotny aspekt stanowi jednak oferowanie na rynku wyrobów o wysokiej zawartości materiałów z recyklingu lub nadających się do recyklingu.

Na rynku obsługiwanym przez SSA zauważalny jest systematyczny wzrost świadomości dotyczącej zmian klimatycznych i potrzeby budowania w zrównoważony sposób w oparciu o materiały przyjazne środowisku i ludziom - wpisujące się w idee gospodarki obiegu zamkniętego (nadających się do recyklingu) gdzie aluminium doskonale wypełnia tę rolę. Produkty Aluprof posiadają karty EPD oraz certyfikację Cradle to Cradle - potwierdzające najwyższą jakość odpowiedzialności środowiskowej.

Z kolei SOG, jako lider rynku opakowań giętkich w Polsce i Europie rozwija produkcję opakowań z tworzyw sztucznych, które będą miały jednorodną i cieńszą strukturę materiałową oraz mniejszy stopień zadrukowania od obecnie stosowanego, co uczyni je łatwiejszymi w recyklingu. Celem spółek SOG jest więc wzrost sprzedaży folii i laminatów nadających się do recyklingu, tj. zbudowanych z jednego rodzaju materiału lub jednej rodziny tworzyw. Koncentrujemy się na wzroście sprzedaży folii BOPP, laminatów na bazie PP oraz laminatów na bazie poliolefin. Planujemy ponadto wdrożenie produkcji folii PPB oraz zgrzewalnych laminatów na bazie papieru. W roku 2020 znacząco zwiększono udział produkowanych folii i laminatów nadających się do recyklingu w całkowitej produkcji opakowań.

Grupa Kapitałowa	jednostka	2019	2020	zmiana r/r
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>				
Recykling złomu al POST-consumer	%	bd	3	

Recykling złomu al PRE-consumer	%	bd	58
Recykling złomu al z produkcji własne	%	bd	10
Całkowita ilość materiałów z recyklingu wykorzystana do wytworzenia produktów	%	bd	70
Procentowy udział systemów w zielonych inwestycjach	%	bd	31
Procentowy udział folii i laminatów do recyklingu [masa]	%	bd	66
Procentowy udział folii i laminatów do recyklingu [powierzchnia]	%	bd	15

Grupa Kęty S.A.	jednostka	2019	2020	zmiana r/r
Recykling złomu al POST-consumer	%	4	3	-62%
Recykling złomu al PRE-consumer	%	61	58	-5%
Recykling złomu al z produkcji własnej	%	8	10	16%
Całkowita ilość materiałów z recyklingu wykorzystana do wytworzenia produktów	%	73	70	-4%

Efektywność energetyczna GRI 302-1; GRI 103 – 1,2,3 w aspekcie „Energia”

Efektywność energetyczna instalacji produkcyjnych traktowana jest w spółkach Grupy priorytetowo. W celu jej zapewnienia wdrożono specjalny system rozwiązań technicznych i organizacyjnych zgodnie z wytycznymi normy ISO 14001 i ISO 50001. Zużycie czynników energetycznych podlega planowaniu i monitorowaniu. Poszczególne komórki organizacyjne rozliczane są z faktycznego zużycia czynnika, a w przypadku przekroczenia planowanych wskaźników dokonywana jest analiza przyczyny wzrostu. Monitorowanie zużycia polega na opomiarowaniu miejsc dostarczania oraz rozbiórki mediów. Na podstawie odczytów dokonuje się rozbięcia kosztów na poszczególne miejsca ich powstawania. Pomiar zużycia realizowany jest w Grupie Kęty S.A. przez dedykowany system, pozwalający na kontrolę wszystkich urządzeń przetwarzających media. Dane o ich pracy przekazywane są do centralnego punktu zarządzania, co pozwala na natychmiastową reakcję czy korygowanie ewentualnych niezgodności. W ramach systemu zarządzania środowiskiem realizowany jest ponadto program oszczędności mediów oraz prowadzone audyty efektywności. Energia elektryczna wykorzystywana jest do napędzania urządzeń produkcyjnych i pomocniczych, oświetlenia hal i pomieszczeń. Gaz ziemny zużywany jest w procesach obróbki cieplnej wyrobów oraz do ogrzewania pomieszczeń. Zakupiona energia cieplna służy do ogrzewania pomieszczeń.

W roku 2020 zrealizowano w SWW szereg działań, które przyczyniły się do obniżenia zużycia energii, m.in.: wymiana pomp na energooszczędne, zasilane przez falowniki, zastąpienie starych transformatorów nowymi, wymiana w części obiektów energochłonnych opraw metalohalogenkowych i świetlówkowych na energooszczędne LED, modernizacja układu odzysku ciepła z sprężarek. Przełożyło się to na znaczny spadek zużycia energii elektrycznej i cieplnej w przeliczeniu na produkt, odpowiednio o 9 i aż 14% w porównaniu do 2019 roku.

Działania SOG to również wdrożenie monitoringu pomieszczeń, wyłączanie światła i obniżanie temperatury na czas nieobecności (grzejniki, centrale went, klimatyzacja hal i biur), optymalizacja pracy dopalaczy katalitycznych, zainstalowanie w pomieszczeniach czasowych wyłączników wraz z czujnikami ruchu, zakup nowych nagrzewnic o wyższych sprawnościach wraz z termostatami. Działania te przyczyniły się do spadku wskaźników zużycia energii elektrycznej i cieplnej, odpowiednio o 6% i aż 29% w porównaniu do 2019.

W SSA poza działaniami związanymi z optymalizacją wymieniono w jednym z zakładów stare kotły i promienniki gazowe na bardziej wydajne. Podjęte działania skutkowały spadkiem wskaźnika zużycie energii elektrycznej o 12%, gazu ziemnego o 4% w stosunku do roku 2019.

Naszym celem jest dalsze zwiększanie efektywności energetycznej oraz związane z tym ograniczanie śladu węglowego w zakresie 2.

Bezpośrednie zużycie energii wg głównych źródeł energii

Grupa Kapitałowa	jednostka	2019	2020	zmiana r/r
Energia elektryczna	GJ	bd	637493	
Gaz ziemny	GJ	bd	634166	
Energia cieplna	GJ	bd	76528	

w tym:

spółki zlokalizowane w Polsce

Energia elektryczna	GJ	bd	624049
Gaz ziemny	GJ	bd	612824
Energia ciepna	GJ	bd	76284

pozostałe lokalizacje

Energia elektryczna	GJ	bd	13444
Gaz ziemny	GJ	bd	21342
Energia ciepna	GJ	bd	244

Grupa Kęty S.A.	jednostka	2019	2020	zmiana r/r
Energia elektryczna	GJ	245 978	250 815	2%
Energia elektryczna na tonę	GJ/Mg	2,5	2,3	-9%
Gaz ziemny	GJ	279 295	326 425	14%
Gaz ziemny na tonę	GJ/Mg	2,8	2,9	5%
Energia ciepna	GJ	47 152	46 062	-2%
Energia ciepna na tonę	GJ/Mg	0,5	0,4	-14%

Zużycie wody *GRI 303-1, GRI 103 – 1,2,3 w aspekcie „Woda”*

Grupa Kęty S.A. zaopatruje się w wodę z własnych ujęć: studziennego oraz z odwadniania gruntów. Ujęcie studienne zasila sieć wody pitnej na terenie zakładu i stanowi źródło wody na cele socjalno-bytowe. Woda używana jest ponadto do zabezpieczenia p.poż. Głównym źródłem wody na cele związane z produkcją jest woda z odwadniania gruntów na terenie zakładu, do której doprowadzana jest woda z sieci drenażowej. Korzystanie z zasobów wody odbywa się w oparciu o posiadane pozwolenie wodnoprawne. Analizy wpływu poboru wody potwierdzają, że działalność z tym związana nie wpływa w sposób istotny na dostępność zasobów wodnych oraz funkcjonowanie obszarów chronionych. Pobierana ilość wody utrzymywana jest znacznie poniżej dopuszczalnych wielkości. Z uwagi na prowadzone procesy chemicznej i cieplnej obróbki aluminium deficyt zasobów wodnych to potencjalnie istotne ryzyko, mogących skutkować zwiększeniem kosztów produkcji. Stąd działania, jakie zrealizowaliśmy i planujemy realizować w celu lepszego wykorzystania zasobów wodnych. Kluczowym było wdrożenie poboru wód z odwadniania gruntu na cele produkcyjne, dzięki czemu ograniczyliśmy pobór wód podziemnych. Do specjalnego ujęcia doprowadzono nitki sieci drenażowej na terenie zakładu. Wcześniej woda z odwadniania była bezpowrotnie tracona. Ponadto rozbudowano system obiegu zamkniętego wody. Woda znajdująca się w tej instalacji ulega podgrzaniu podczas procesów cieplnych związanych z wytopem i przetwarzaniem aluminium, następnie jest schładzana i zawracana do produkcji. Rocznie zakład oszczędza w ten sposób około 4 mln m³ wody. Mamy również doświadczenie z wykorzystaniem wody deszczowej z powierzchni dachowej obiektów, którą kierujemy do obiegu zamkniętego. W roku 2020 podjęliśmy dodatkowo decyzję o wykorzystaniu wody z naszego ujęcia studziennego na cele pitne wszystkich pracowników. Zrezygnowaliśmy w związku z tym z zakupu wody w butelkach plastikowych. W zakładzie zamontowane zostały dystrybutory z filtrami wody, posiadające możliwość podgrzewania oraz schładzania wody, z opcją gazowania. Wykorzystanie wody z własnego ujęcia ograniczyło dodatkowo koszty wywozu i utylizacji opakowań plastikowych. Obecnie pracujemy nad strategią zarządzania wodą na kolejne lata. Obejmuje ona w szczególności ocenę techniczną i funkcjonowania systemu, analizę ekonomiczną optymalnego prowadzenia gospodarki wodnej oraz wdrożenie nowych instalacji i narzędzi inżynierskich. Obecnie koncentrujemy się obecnie na zwiększeniu recyklingu wody. Dostzegamy potencjał w odzysku wody opadowej poprzez modyfikację istniejącego systemu odwadniania. Wykorzystanie deszczówki pomoże zaspokoić potrzeby związane z przyszłą produkcją zakładu i zabezpieczyć przed negatywnymi skutkami zmian klimatu.

Zakłady SSA i SOG nie posiadają własnych ujęć wód. Zaopatrzenie w wodę realizowane jest poprzez jej zakup od operatorów zewnętrznych w oparciu o stosowne umowy. Woda używana jest do celów technologicznych oraz socjalnych. Zużycie wody jest monitorowane jest w ramach procedur systemu ISO 14001.

Wspólnym celem wszystkich spółek Grupy jest dalsza optymalizacja i ograniczenie zużycia wody oraz jej odzysk w procesach technologicznych.

Całkowity pobór wody według źródeł prezentuje poniższa tabela.

Grupa Kapitałowa	jednostka	2019	2020	zmiana r/r
Podziemna	m3	bd	346 942	
Z odwadniania gruntów	m3	bd	433 043	
Wodociąg miejski	m3	bd	190 243	

w tym:

spółki zlokalizowane w Polsce

Podziemna	m3	bd	346 942
Z odwadniania gruntów	m3	bd	433 043
Wodociąg miejski	m3	bd	166 167

pozostałe lokalizacje

Podziemna	m3	bd	0
Z odwadniania gruntów	m3	bd	0
Wodociąg miejski	m3	bd	24 076

Grupa Kęty S.A.	jednostka	2019	2020	zmiana r/r
Podziemna	m3	257 747	346 942	26%
Z odwadniania gruntów	m3	360 078	433 043	17%
Wodociąg miejski	m3	0	0	

Ponowne wykorzystanie wody GRI 303-3

Z uwagi na charakter produkcji ponowne wykorzystanie znacznych ilości wody dotyczy spółek SWW i SOG. Z tego względu zastosowano w nich zamknięte obiegi w celu odzysku wody zużytej w procesach produkcyjnych oraz ograniczenia w tym zakresie korzystania ze środowiska. Efekt uzyskiwany jest poprzez chłodzenie i zwracanie wody wykorzystywanej w procesach cieplnych. Instalacje obiegu zamkniętego umożliwiają znaczące oszczędności zużycia wody. Jedynie w celu zapewnienia jakości wyrobów, okresowo dokonuje się niewielkich zrzutów i uzupełnienia wodą czystą. W celu zwiększenia łącznej objętości wody podlegającej recyklingowi w SWW wykonano połączenie dachów hal Zakładu Wlewków i Stopów Miękkich ze studnią powrotną wody obiegowej. W czasie opadów woda z połaci dachowych uzupełnia ubytki parowania i odświeża wodę w obiegu zamkniętym. Dodatkowo zautomatyzowano system uzupełniania i zrzutu wody. W porównaniu do 2019 roku o 18% zwiększono w SWW łączną ilość ponownie wykorzystanej wody.

Naszym celem jest utrzymanie na obecnym poziomie lub zwiększenie udziału wody używanej do celów produkcyjnych w zamkniętych obiegach produkcyjnych w stosunku do całkowitej ilości. Ponadto planujemy obniżenie ilości wody do uzupełnienia zładu Obiegu Zamkniętego. Z przeprowadzonych w SOG analiz wynika możliwość ograniczenia zużycia wody w procesie produkcji folii polipropylenowych poprzez zastąpienie obiegów półotwartych obiegami w pełni zamkniętymi.

Objętość wody podlegającej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu

Grupa Kapitałowa	jednostka	2019	2020	zmiana r/r
Objętość wody podlegającej recyklingowi	tys. m3	bd	30 937	
w tym:				
spółki zlokalizowane w Polsce				
objętość wody podlegającej recyklingowi	tys. m3	bd	19 401	
pozostałe lokalizacje				
objętość wody podlegającej recyklingowi	tys. m3	bd	11 536	
Grupa Kęty S.A.	jednostka	2019	2020	zmiana r/r
objętość wody podlegającej recyklingowi	tys. m3	3 294	4 049	19%

Całkowita objętość ścieków według docelowego miejsca przeznaczenia GRI 306-1, GRI 103-1,2,3 w aspekcie „Ścieki i odpady”

W SWW jedynie Grupa Kęty S.A. odprowadza oczyszczone ścieki bezpośrednio do wód rzeki Soły. Ścieki z procesów chemicznej obróbki elementów aluminiowych są wcześniej neutralizowane w specjalnie do tego celu zaprojektowanych podczyszczalniach. Zakład posiada wymagane pozwolenie wodnoprawne, którego limity są w pełni dotrzymane. Uzyskany efekt ograniczonego oddziaływania to wynik m.in. wyposażenia instalacji w odrębne stacje neutralizacji oraz zastosowania rozwiązań technicznych i organizacyjnych zapewniających jakość ścieków w wyniku płukania wielostopniowego, mikroprocesorowego sterowania dozowaniem odczynników, regeneracji kąpieli, wzajemnej neutralizacji ścieków kwaśnych i zasadowych.

W SSA ścieki bezpośrednio do wód wprowadza jedynie spółka ROMB SA. Pozostałe spółki wprowadzają ścieki po podczyszczeniu w zakładowych stacjach neutralizacyjnych do urządzeń kanalizacyjnych firm zewnętrznych. W ROMB S.A. ścieki z galwanizerni i procesów mycia elementów stalowych i aluminiowych po oczyszczeniu odprowadzane są do rzeki Głomia. W zakładach ALUPROF S.A. w Bielsku-Białej oraz w Opolu ścieki odprowadzane są do urządzeń kanalizacyjnych firm zewnętrznych, a w zakładzie w Goleszowie gromadzone w

zbiorniku bezodpływowym, a następnie odbierane przez wyspecjalizowaną firmę. Również spółki SOG odprowadzają ścieki do kanalizacji innych podmiotów na podstawie umów cywilno-prawnych.

Wszystkie zakłady posiadają wymagane prawem pozwolenia wodnoprawne. Jakość ścieków jest monitorowana, a limity wskazane w pozwoleniach dotrzymane.

Celem dla wszystkich spółek Grupy Kapitałowej jest utrzymanie parametrów ścieków na możliwie najniższym poziomie oraz optymalizacja procesów produkcyjnych pod kątem ograniczenia zużycia wody.

Grupa Kapitałowa	jednostka	2019	2020	zmiana r/r
Do kanalizacji miejskiej	tyś m3/rok	bd	167	
w tym ścieki z obróbki chem. aluminium	tyś m3/rok	bd	69	
Do wód powierzchniowych	tyś m3/rok	bd	849	
w tym ścieki z obróbki chem. aluminium	tyś m3/rok	bd	531	
w tym:		bd		
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>		bd		
Do kanalizacji miejskiej	tyś m3/rok	bd	145	
w tym ścieki z obróbki chem. Aluminium	tyś m3/rok	bd	69	
Do wód powierzchniowych	tyś m3/rok	bd	849	
w tym ścieki z obróbki chem. Aluminium	tyś m3/rok	bd	531	
<i>pozostałe lokalizacje</i>		bd		
Do kanalizacji miejskiej	tyś m3/rok	bd	22	
Do wód powierzchniowych	tyś m3/rok	bd	bd	

Grupa Kęty S.A.	jednostka	2019	2020	zmiana r/r
Do kanalizacji miejskiej	tyś m3/rok	24	19	-25%
Do wód powierzchniowych	tyś m3/rok	749	815	8%
w tym: ścieki z obróbki chem. aluminium	tyś m3/rok	477	504	5%

Gospodarka odpadami GRI 306-2

Gospodarowanie wytworzonymi w Grupie Kapitałowej odpadami odbywa się zgodnie z przepisami unijnymi i krajowymi, zapewniającymi bezpieczeństwo dla środowiska. Odpady zbierane są selektywnie. Miejsca gromadzenia odpadów są izolowane od podłoża, zaś odpady są przechowywane w specjalnych, szczelnych pojemnikach. Prowadzona jest ilościowa i jakościowa ewidencja. Monitorowanie obrotu odbywa się przy wykorzystaniu systemu BDO. Odpady niezagospodarowane we własnym zakresie, przekazywane są podmiotom posiadającym wymagane zezwolenia. Procesy związane z przetwarzaniem odpadów poddano kontroli w ramach wdrożonego systemu zarządzania środowiskiem wg normy ISO 14001.

Do charakterystycznych odpadów wytwarzanych w SWW należą złomy aluminium. Stanowią one cenny surowiec do produkcji profili aluminiowych. Z tego też względu w Grupie Kęty prowadzony jest odzysk, w wyniku którego złomy aluminium przetwarzane są we wlewki aluminium stanowiące materiał wsadowy do procesu wyciskania. Spółka zagospodarowuje 100% odpadów aluminiowych wytwarzanych w ramach Grupy Kapitałowej, jak również przetwarza odpady pozyskane z rynku.

Do podstawowych odpadów wytwarzanych w SSA należą pozostałości z obróbki aluminium, szlasy z oczyszczania ścieków oraz odpady proszków powlekających.

Charakterystycznymi odpadami powstającymi w procesie produkcji opakowań w SOG są odpady laminatów wielomateriałowych, papieru, folii aluminiowych, tworzyw sztucznych, zlewów farb i lakierów oraz klejów.

W porównaniu do roku 2019 istotnie obniżono ilość wytwarzanych odpadów w przeliczeniu na produkt, w SWW spadek wyniósł ponad 11%, w SSA blisko 10% a w SOG aż 29%.

Odpady wytworzone oraz sposób postępowania z odpadami:

Grupa Kapitałowa	jednostka	2019	2020	zmiana r/r
Wytworzone odpady niebezpieczne	Mg	bd	7 285	
Wytworzone odpady inne niż niebezpieczne	Mg	bd	45 025	
Wytworzone odpady łącznie	Mg	bd	52 104	
Odpady odzyskane	Mg	bd	47 175	
Odpady unieszkodliwione	Mg	bd	4 880	

w tym:

spółki zlokalizowane w Polsce

Wytworzone odpady niebezpieczne	Mg	bd	7 045
Wytworzone odpady inne niż niebezpieczne	Mg	bd	42 289
Wytworzone odpady łącznie	Mg	bd	49 129
Odpady odzyskane	Mg	bd	45 073
Odpady unieszkodliwione	Mg	bd	4 057

pozostałe lokalizacje

Wytworzone odpady niebezpieczne	Mg	bd	239
Wytworzone odpady inne niż niebezpieczne	Mg	bd	2 736
Wytworzone odpady łącznie	Mg	bd	2 975
Odpady odzyskane	Mg	bd	2 102
Odpady unieszkodliwione	Mg	bd	823

Grupa Kęty S.A.	jednostka	2019	2020	zmiana r/r
Wytworzone odpady niebezpieczne	Mg	2 959	3 545	17%
Wytworzone odpady inne niż niebezpieczne	Mg	32 987	29 215	-13%
Wytworzone odpady łącznie	Mg	35 946	32 555	-10%
Odpady wytworzone odzyskane	Mg	33 671	29 712	-13%
Odpady wytworzone unieszkodliwione	Mg	2 275	2 843	20%
Wytworzone odpady łącznie na tonę	Mg/Mg	0,36	0,29	-23%

Poziom zgodności z regulacjami środowiskowymi GRI 307-1, GRI 103-1,2,3 w aspekcie „Poziom zgodności z regulacjami środowiskowymi”

Spółki Grupy Kapitałowej posiadają uregulowany stan formalno-prawny. Zgodność z regulacjami potwierdzona została wynikami przeprowadzonych w 2020 kontroli Inspekcji Środowiska oraz niezależnych audytorów akredytowanych jednostek nadzoru w ramach systemu wg normy ISO 14001. Realizowane przez Spółki pomiary i analizy jakości środowiska stanowią dodatkowe potwierdzenie spełniania standardów. Z tytułu emisji zanieczyszczeń zakłady systematycznie i terminowo wnoszą wymagane prawem opłaty oraz sprawozdania do właściwych urzędów. W roku 2020 żadna ze spółek Grupy Kapitałowej nie ponosiła kar pieniężnych za ponadnormatywne korzystanie ze środowiska.

Realizując zasadę „zanieczyszczający płaci” spółki Grupy Kapitałowej ponoszą opłaty z tytułu korzystania ze środowiska, stanowiące swoisty ekwiwalent za emisję zanieczyszczeń. Poniżej zestawiono wartości opłat za emisję do powietrza, pobór wody i odprowadzanie ścieków.

Grupa Kapitałowa	jednostka	2019	2020	zmiana r/r
Opłaty łączne, w tym:	zł	bd	949 999	
Opłaty za emisję do powietrza	zł	bd	211 984	
Opłaty za pobór wody	zł	bd	215 909	
Opłaty za ścieki	zł	bd	47 107	
Opłaty środ. łącznie	zł	bd	475 000	

w tym:

spółki zlokalizowane w Polsce

Opłaty łączne, w tym:	zł	bd	907 038	
Opłaty za emisję do powietrza	zł	bd	211 002	
Opłaty za pobór wody	zł	bd	201 334	
Opłaty za ścieki	zł	bd	41 183	
Opłaty środ. łącznie	zł	bd	453 519	

pozostałe lokalizacje

Opłaty łączne, w tym:	zł	bd	42 962	
Opłaty za emisję do powietrza	zł	bd	982	
Opłaty za pobór wody	zł	bd	14 575	
Opłaty za ścieki	zł	bd	5 924	
Opłaty środ. łącznie	zł	bd	21 481	

Grupa Kęty S.A.	jednostka	2019	2020	zmiana r/r
Oplaty łączne, w tym:	zł	436 858	543 884	24%
Oplaty za emisję do powietrza	zł	24 017	31 537	24%
Oplaty za pobór wody	zł	146 555	201 334	27%
Oplaty za ścieki	zł	47 857	39 071	-22%
Oplaty środ. łącznie	zł	218 429	271 942	20%

Stałym celem spółek Grupy Kapitałowej jest działalność w pełni zgodna z przepisami prawa w zakresie ochrony środowiska oraz adekwatność i skuteczność podejmowanych działań. Polityka środowiskowa oraz cele środowiskowe są zgodne z kierunkiem strategicznym, wyraźnie akcentując kwestie związane z przeciwdziałaniem zmianom klimatu oraz gospodarką obiegu zamkniętego.

Wydatki przeznaczone na ochronę środowiska ^{GRI 103-2}

Spółki Grupy Kapitałowej Kęty prowadzą pełną ewidencję kosztów ochrony środowiska. „Zielona księgowość” to powiązany z rachunkowością Grupy Kapitałowej model alokowania kosztów środowiskowych, umożliwiający ocenę ich struktury i zmian w czasie. Źródła danych do finansowej oceny działalności środowiskowej stanowią: wydatki na inwestycje proekologiczne, koszty utrzymania i eksploatacji urządzeń ochronnych, koszty utylizacji odpadów, oczyszczania emisji, wysokość wymaganych prawem opłat środowiskowych. Realizowana rachunkowość stanowi narzędzie ułatwiające podejmowanie decyzji związanych z działalnością ekologiczną oraz przedsięwzięciami inwestycyjnymi i organizacyjnymi. Priorytetem wydatkowania środków jest regularna modernizacja parku maszynowego oraz doskonalenie systemu zarządzania środowiskiem wykraczające poza wymagania prawne.

W 2020 r. koszty środowiskowe znacząco wzrosły w stosunku do roku poprzedniego. Spowodowane jest to w głównej mierze zmianami na rynku odpadów oraz znaczącą podwyżką cen za odzysk i utylizację odpadów przemysłowych.

Grupa Kapitałowa	jednostka	2019	2020	zmiana r/r
Łączne koszty środowiskowe, w tym:	zł	bd	18 504 822	
<i>ochrona powietrza atmosferycznego i klimatu</i>	zł	bd	2 164 105	
<i>gospodarka ściekowa</i>	zł	bd	5 974 159	
<i>gospodarka odpadami</i>	zł	bd	8 298 786	
<i>ochrona gleby, wód powierzchni. i podziemnych</i>	zł	bd	1 578 646	
<i>pozostałe koszty</i>	zł	bd	503 045	
w tym:	zł			
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>	zł			
Łączne koszty środowiskowe, w tym:	zł	bd	18 441 447	
<i>ochrona powietrza atmosferycznego i klimatu</i>	zł	bd	2 163 469	
<i>gospodarka ściekowa</i>	zł	bd	5 953 117	
<i>gospodarka odpadami</i>	zł	bd	8 264 575	
<i>ochrona gleby, wód powierzchni. i podziemnych</i>	zł	bd	1 577 736	
<i>pozostałe koszty</i>	zł	bd	482 550	
<i>pozostałe lokalizacje</i>	zł			
Łączne koszty środowiskowe	zł	bd	63 375	
<i>ochrona powietrza atmosferycznego i klimatu</i>	zł	bd	636	
<i>gospodarka ściekowa</i>	zł	bd	21 042	
<i>gospodarka odpadami</i>	zł	bd	34 210	
<i>ochrona gleby, wód powierzchni. i podziemnych</i>	zł	bd	910	
<i>pozostałe koszty</i>	zł	bd	20 495	

Grupa Kęty S.A.	jednostka	2019	2020	zmiana r/r
Łączne koszty środowiskowe	zł	7 145 218	9 104 192	22%
<i>ochrona powietrza atmosferycznego i klimatu</i>	zł	954 335	1 015 361	6%

<i>gospodarka ściekowa</i>	zł	3 340 891	4 262 318	22%
<i>gospodarka odpadami</i>	zł	1 313 885	2 126 494	38%
<i>ochrona gleby, wód powierzchni. i podziemnych</i>	zł	1 493 043	1 566 871	5%
<i>pozostałe koszty</i>	zł	43 064	133 148	68%

Skargi związane z oddziaływaniem na środowisko ^{GRI 103-2}

W 2020 do żadnej spółki Grupy Kapitałowej nie wpłynęła skarga dotycząca korzystania ze środowiska. Właściwy poziom oddziaływania spółek w roku 2020 potwierdzony został również przez organy uprawnione do kontroli w zakresie ochrony środowiska. Otwarta polityka informacyjna, w tym publikacja rocznych raportów środowiskowych zwiększyła wiedzę interesariuszy, co do charakteru i zakresu wpływu Spółki na środowisko.

Grupa Kapitałowa	jednostka	2019	2020
Skargi	szt	1	0
w tym:			
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>			
Skargi	szt	1	0
<i>pozostałe lokalizacje</i>			
Skargi	szt	0	0
Grupa Kęty S.A.	jednostka	2019	2020
Skargi	szt	0	0

Edukacja ekologiczna

Grupa Kapitałowa Grupy Kęty S.A. jako sygnatariusz Global Compact stara się czynnie podchodzić do respektowania i promowania 10 zasad. Konsekwentnie od wielu lat podejmuje działania w zakresie zasady nr 8. Podejmowanie inicjatyw mających na celu promowanie postawy odpowiedzialności ekologicznej. W roku 2020 z zachowaniem obostrzeń pandemicznych przeprowadzono projekty: Sprzątamy Beskidy, Projekt edukacji dla dzieci - "Listy dla Ziemi", projekt sportowo-ekologiczno-dobroczynny „Rower Pomaga”; program edukacji ekologicznej „Zielona Ręka”. We wszystkich tych wydarzeniach Grupa Kęty S.A. była partnerem – wspierając akcje finansowo i jednocześnie czynnie angażując pracowników do działań proekologicznych.

5.11 Tabela wskaźników GRI

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
STRATEGIA I ANALIZA				
102-14 Oświadczenie prezesa zarządu lub innej osoby o równoważnej pozycji na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii.	4-5; 30-31			
102-15 Opis kluczowych wpływów, ryzyk i szans.	12-15; 29-30; 63			G.3.1; G.3.2
PROFIL ORGANIZACYJNY				
102-1 Nazwa organizacji.	6			
102-2 Główne marki, produkty i/lub usługi.	6; 16-17			
102-3 Lokalizacja siedziby głównej.	6			
102-4 Liczba krajów, w których firma prowadzi operacje oraz nazwy tych krajów gdzie organizacja prowadzi istotne działania, lub które są szczególnie istotne w kontekście kwestii zrównoważonego rozwoju poruszanych w raporcie.	12-15; 84-85			
102-5 Forma własności i struktura prawna organizacji.	6-7; 63-64			
102-6 Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów/ konsumentów i beneficjentów.	12-13; 16-17; 84-85			
102-7 Skala działalności organizacji.	8-11; 16-17			
102-8 Łączna liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju umowy o pracę i regionu w podziale na płeć.	38-40	Zasada 1		S.2.1
102-41 Odsetek zatrudnionych objętych umowami zbiorowymi.	42			

102-9 Charakterystyka łańcucha dostaw/wartości.	30			
102-10 Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha dostaw.	7; 26-27; 63 - 64			
102-11 Wyjaśnienie czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności.	48	Zasada 8		
102-12 Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy.	30-31			G.2.2
102-13 Członkostwo w stowarzyszeniach (takich jak stowarzyszenia branżowe) i/lub w krajowych/międzynarodowych organizacjach orzecznictwowych.	30-31			
IDENTYFIKACJA ISTOTNYCH ASPEKTÓW I ICH GRANIC				
102-45 Struktura organizacyjna organizacji, z wyróżnieniem głównych działów, spółek zależnych, podmiotów powiązanych oraz przedsięwzięć typu joint-venture z wyjaśnieniem, które z nich nie są objęte raportem.	7			
102-46 Proces definiowania zawartości raportu oraz granic raportowanych aspektów. Stosowanie zasad definiowania zawartości raportu.	26-27			
102-47 Istotne aspekty zidentyfikowane w procesie definiowania zawartości raportu.	26-27			
103-1 Granice wyznaczone dla każdego z istotnych aspektów wewnątrz organizacji.	26-27			
103-1 Granice wyznaczone dla każdego z istotnych aspektów na zewnątrz organizacji.	26-27			
102-48 Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia.	26-27			
102-49 Znaczące zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu oraz granic aspektów.	26-27			
ZAANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY				
102-40 Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację.	32-34			
102-42 Podstawy identyfikacji i selekcji interesariuszy.	32-34			
102-43 Podejście do angażowania interesariuszy włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy ze wskazaniem czy angażowanie interesariuszy podjęte było w ramach przygotowania do procesu raportowania.	32-34			
102-44 Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie ze wskazaniem grup interesariuszy, które zgłosiły poszczególne kwestie i problemy.	32-34			
PROFIL RAPORTU				
102-50 Okres raportowania.	26-27			
102-51 Data publikacji ostatniego raportu.	26-27			
102-52 Cykl raportowania.	26-27			
102-53 Osoba kontaktowa.	26-27			
102-54				
a) Wskazanie opcji raportowania wybranej przez organizację.	26-27			
b) Tabela wskazująca miejsce zamieszczenia standardowych informacji w raporcie.	59-62			
c) Wskazanie odniesienia do weryfikacji zewnętrznej (jeśli taka weryfikacja miała miejsce).	26-27			
102-55 Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu. Jeśli nie zawarto takich danych w niezależnym raporcie poświadczającym wyjaśnienie zakresu i podstaw zewnętrznej weryfikacji oraz relacji pomiędzy organizacją i zewnętrznym podmiotem poświadczającym.	26-27			
ŁAD ORGANIZACYJNY				
102-18 Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy, ze wskazaniem jednostek, które są odpowiedzialne za podejmowanie decyzji dotyczących wpływów ekonomicznych, środowiskowych i społecznych.	69-81			
102-19 Proces upoważniania przez najwyższy organ nadzoru wyższej kadry zarządzającej i innych pracowników do nadzorowania kwestii ekonomicznych, środowiskowych i społecznych.	67-68			
102-26 Rola najwyższego organu nadzoru oraz wyższej kadry zarządzającej w rozwoju, zatwierdzaniu i uaktualnianiu celów organizacji, oświadczeń na temat wartości i misji organizacji, strategii, polityk i celów związanych z wpływami ekonomicznymi środowiskowymi i społecznymi.	26-27; 67-68		Ład organizacyjny	
102-35 Polityka wynagrodzeń najwyższego organu nadzorczego i wyższej kadry zarządzającej	86-87			
ETYKA				

102-16 Wartości, zasady, standardy, normy postępowania organizacji, zebrane w kodeksach postępowania i kodeksach etycznych.	34-35	Zasada 1, 2, 3, 5, 7, 8,10	Uczciwe praktyki operacyjne Praktyki z zakresu pracy Prawa człowieka	G.4.1; G.4.5; G.4.6; S.3.4;
102-17 Wewnętrzne i zewnętrzne mechanizmy dotyczące zasięgania opinii na temat zachowań etycznych i zgodnych z prawem oraz kwestii związanych z zachowaniem rzetelności organizacji, takich jak infolinie czy telefony zaufania.	34-35			G.4.1; G.4.5; G.4.6; S.3.4;
102-17 Wewnętrzne i zewnętrzne mechanizmy służące zgłaszaniu obaw dotyczących zachowań nieetycznych lub niezgodnych z prawem, oraz kwestii związanych z zachowaniem rzetelności organizacji np. poprzez sygnalizowanie problemu bezpośredniemu przełożonemu, mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości czy infolinie.	34-35			G.4.1; G.4.5; G.4.6; S.3.4; S.10.2
WSKAŹNIKI EKONOMICZNE				
Wskaźniki ekonomiczne				
201-1 Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona.	8-11			
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Wyniki ekonomiczne”.	8-11			
Praktyki zakupowe				
204-1 Udział wydatków przeznaczonych na usługi lokalnych dostawców w głównych lokalizacjach organizacji.	30			
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Praktyki zakupowe”.	30			
WSKAŹNIKI ŚRODOWISKOWE				
Surowce /Materiały				
301-1 Wykorzystane surowce/materiały według wagi i objętości.	51			E.1.1
301-2 Procent materiałów pochodzących z recyklingu wykorzystanych w procesie produkcyjnym.	52		środowisko/ Zrównoważone wykorzystanie zasobów	E.1.1
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem "Surowce/Materiały"	51			
Energia				
302-1 Bezpośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii.	52-53			E.2.1
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Energia”	52-53			
Woda				
303-1 Łączny pobór wody według źródła.	53-54			E.3.1
303-3 Procent i łączna objętość wody podlegającej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu	54-55		środowisko/ Zrównoważone wykorzystanie zasobów	E.3.2
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Woda”	53-54			
Emisje				
305-1 Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi.	47-48			E.5.1
305-2 Emisje pośrednie gazów cieplarnianych (Zakres 2)	48-49			
305-3 Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 3)	49-50			
305-4 Intensywność emisji gazów cieplarnianych	48-49			
305-7 Emisja związków NOX, SOX i innych istotnych związków emitowanych do powietrza według rodzaju związku i wagi.	50			E.5.2
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Emisje”.	47-48		środowisko/ Zapobieganie zanieczyszczeniom	
Ścieki i odpady				
306-1 Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia.	55			
306-2 Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu i metody postępowania z odpadem.	56			E.6.2
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Ścieki i odpady”.	55			
Poziom zgodności z regulacjami środowiskowymi				
307-1 Wartość pieniężna znaczących kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska.	56-57			E.7.4
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Poziom zgodności z regulacjami środowiskowymi”.	56-57			

Ogólne				
103-2 Łączne wydatki i inwestycje przeznaczone na ochronę środowiska według typu.	57-58			
Mechanizmy rozpatrywania skarg związanych z wpływem środowiskowym				
103-2 Liczba skarg związanych z oddziaływaniem na środowisko złożonych, rozpatrzonych i rozwiązanych poprzez oficjalne mechanizmy rozpatrywania skarg.	58			E.7.3
WSKAŹNIKI SPOŁECZNE				
Praktyki zatrudnienia i godna praca				
Zatrudnienie				S.2.2; S.2.3
401-1 Łączna liczba nowych pracowników zatrudnionych w okresie raportowania według wieku, płci i regionu oraz poziom fluktuacji pracowników w podziale na wiek, płeć i region.	40-41		Praktyki z zakresu pracy/ Zatrudnienie i stosunki pracy	S.2.15
401-2 Świadczenia dodatkowe zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są dostępne dla pracowników czasowych lub pracujących w niepełnym wymiarze godzin	41-42			
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Zatrudnienie”.	35-36	Zasada 1		
Relacje pomiędzy pracownikami a zarządzającymi				
402-1 Minimalne wyprzedzenie, z jakim informuje się o istotnych zmianach operacyjnych wraz ze wskazaniem, czy okresy te są określone w umowach zbiorowych.	42		Praktyki z zakresu pracy/Dialog społeczny	
Bezpieczeństwo i higiena pracy				
403-9 Wskaźnik urazów	43-44			
403-5 Wskaźnik Szkolenia pracowników z zakresu zdrowia i bezpieczeństwa w pracy	44-45			
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem "Bezpieczeństwo i higiena pracy”.	43-44		Praktyki z zakresu pracy/ Bezpieczeństwo i Higiena pracy	
Edukacja i szkolenia				
404-1 Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według struktury zatrudnienia.	42			
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem "Edukacja i szkolenia”.	42		Praktyki z zakresu pracy/ Rozwój człowieka i szkolenia w miejscu pracy	S.6.2
Różnorodność i równość szans				
405-1 Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności.	36-38; 69			S.2.9
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Różnorodność i równość szans”.	36-38; 81-82	Zasada 1,6	Prawa człowieka/ Dyskryminacja i grupy szczególnie wrażliwe	
Równe wynagradzanie kobiet i mężczyzn				
405-2 Stosunek podstawowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet według zajmowanego stanowiska.	36-38	Zasada 1, 6		
Mechanizmy rozpatrywania skarg z zakresu praktyk związanych z miejscem pracy				
103-2 Liczba skarg z zakresu praktyk związanych z miejscem pracy, złożonych, rozpatrzonych i rozwiązanych poprzez oficjalne mechanizmy rozpatrywania skarg	34-35	Zasada 2,6		
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem "Mechanizmy rozpatrywania skarg z zakresu praktyk związanych z miejscem pracy"	34-35	Zasada 2,6		
Prawa człowieka				
Przeciwdziałanie dyskryminacji				
406-1 Całkowita liczba przypadków dyskryminacji oraz działania podjęte w tej kwestii	36-38	Zasada 1, 6		
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem "Przeciwdziałanie dyskryminacji"	36-38	Zasada 1, 6	Prawa człowieka/ Dyskryminacja i grupy szczególnie wrażliwe Prawa człowieka/ Należyta staranność Prawa człowieka/ Fundamentalne zasady i prawa w pracy	
Mechanizmy rozpatrywania skarg z zakresu naruszenia praw człowieka				

103-2 Liczba skarg z zakresu naruszenia praw człowieka, złożonych, rozpatrzonych i rozwiązanych poprzez oficjalne mechanizmy	34-35	Zasada 2,6		
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem "Mechanizmy rozpatrywania skarg z zakresu naruszenia praw człowieka"	34-35	Zasada 2,6		
Wpływ na społeczeństwo				S.9.3
Spółeczność lokalna				
413-1 Odsetek prowadzonych operacji mających na celu zaangażowanie lokalnej społeczności, ocena wpływu tych działań i programy rozwojowe.	45-46	Zasada 1, 8		
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Społeczność lokalna”.	45-46	Zasada 1, 8	Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej/ Zaangażowanie społeczne/ Edukacja i kultura/Tworzenie miejsc pracy i rozwój społeczności lokalnej	
Przeciwdziałanie korupcji				
205-2 Komunikacja i szkolenia pracowników z zakresu polityki i procedur antykorupcyjnych w organizacji	34-35	Zasada 10		
Udział w życiu publicznym				
415-1 Całkowita wartość finansowa i rzeczowa darowizn na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze według krajów i beneficjentów	35	Zasada 10		

6. ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

Organem nadzorującym proces zarządzania ryzykiem w Grupie Kapitałowej jest Komitet Zarządzania Ryzykiem składający się z Członków Zarządu Grupy Kęty S.A. Czynności operacyjne w zakresie zarządzania ryzykiem realizowane są przez Dyrektora Skarbu i Zarządzania Ryzykiem oraz przez Zespoły ds. Ryzyka w poszczególnych Segmentach Grupy Kapitałowej. Działania wszystkich organów i komórek w zakresie zarządzania ryzykiem regulowane są poprzez procedurę „Polityka Zarządzania Ryzykiem – ERM”.

Podstawowe ryzyka finansowe i inne gospodarcze, nieuwjęte w „Oświadczeniu w sprawie informacji niefinansowej” – Rozdział 5 niniejszego Sprawozdania, oraz ich wpływu a także stosowane narzędzia ograniczające poszczególne ryzyka przedstawia poniższe zestawienie:

GRI 102-15

Nazwa ryzyka	Opis	Możliwy wpływ	Stosowane narzędzia ograniczenia ryzyka
Ryzyko walutowe	Spółki Grupy prowadzą sprzedaż eksportową produktów i usług oraz dokonują zakupów surowców z importu. Ponadto część sprzedaży jak i zakupów dokonywana w Polsce realizowana jest w oparciu o formuły uzależniające ceny od zmian kursów walut.	- spadek kursu walut, w których dokonywany jest eksport powoduje spadek rentowności, - wzrost kursu walut, w których dokonywany jest import powoduje wzrost kosztów surowca	- działania o charakterze „hedgingu naturalnego”, - zawieranie transakcji terminowych, - zarządzanie strukturą walutową długu
Ryzyko gwałtownych zmian cen podstawowych surowców	Najistotniejszym surowcem w skali Grupy kapitałowej jest aluminium. Ponadto do istotnych surowców zaliczyć należy surowce związane z segmentem opakowań giętkich: granulaty BOPP, granulaty PE, tworzywa sztuczne	- wzrost cen kluczowych surowców powoduje spadek rentowności na sprzedaży dla produktów, dla których ustalono stałe ceny	- działania o charakterze „hedgingu naturalnego” (formuły cenowe), - zawieranie transakcji terminowych, - kontrakty oparte na stałych cenach dostaw
Ryzyko zdarzeń nadzwyczajnych (pożar, powódź, terroryzm, epidemia, działania wojenne itp)	Aktywa i pracownicy spółki narażeni są na szereg zdarzeń o nieprzewidywalnym charakterze, które wiążą się z prowadzoną działalnością (np. pożar) lub nie mają z nią żadnego związku (np. akty terroru, działania wojenne, epidemia)	- utraty majątku, - strata wynikająca z utraty zysku, - spadek sprzedaży	- transfer części ryzyka na ubezpieczyciela, - dywersyfikacja lokalizacji zakładów produkcyjnych, - inwestycje w instalacje ochrony p.poż, - szkolenia z zakresu zabezpieczenia p.poż
Ryzyko utraty płynności	Ryzyko utraty z płynności finansowej wynikać może z utraty wiarygodności kredytowej i związanego z tym wycofania się części banków z finansowania, gwałtownego wzrostu zapotrzebowania na kapitał obrotowy spowodowanego np. skokowym wzrostem cen surowców, pogorszeniem struktury czasowej należności itp.	- problemy w zaopatrzeniu w podstawowe surowce lub ich wyższy koszt, - wyższe koszty finansowania wynikające z konieczności pozyskania nowych źródeł	- dywersyfikację podmiotową i produktową źródeł finansowania oraz utrzymywanie buforów płynnościowych na wypadek gwałtownych wzrostów cen surowców, - transfer części ryzyka kredytu kupieckiego na ubezpieczyciela
Ryzyko stóp procentowych	Wszystkie największe spółki Grupy korzystają zarówno z finansowania obrotowego jak i inwestycyjnego. Wszystkie umowy kredytowe oparte są o stopę zmienną, dlatego też znaczący wzrost stóp procentowych wpłynie negatywnie na koszt finansowania.	- wzrost kosztów finansowych	- stosowanie procedur ograniczających ryzyko stopy procentowej w zależności od poziomu zadłużenia danej spółki,
Ryzyko związane ze spadkiem koniunktury na głównych rynkach	Ok. 58% sprzedaży skonsolidowanej kierowane jest dla budownictwa, co oznacza, iż znaczny spadek koniunktury w tym sektorze wpłynie negatywnie na	- spadek poziomu sprzedaży a tym samym spadek marż wynikający z niskiego obłożenia posiadanych	- dywersyfikacja geograficzna (rozwój eksportu), - dywersyfikacja produktowa – rozwój sprzedaży w branżach niezwiązanych z budownictwem

	osiągane przez Grupę wyniki.	mocy produkcyjnych	(motoryzacja, spożywcza)
Ryzyko braku zgodności	Otoczenie prawne spółki związane z prowadzoną działalnością gospodarczą oraz funkcjonowaniem spółki na rynku kapitałowym podlega znaczącym zmianom, co powoduje ryzyko związane z ewentualnym nie uwzględnieniem zmian prawnych w działalności spółki.	- sankcje karne, w tym kary finansowe, - utrata wizerunku	- procedury wewnętrzne, w tym w zakresie kontroli wewnętrznej i audytu wewnętrznego

Dodatkowe, szczegółowe informacje na temat zarządzania ryzykiem znajdują się w Pkt 37 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. za 2020 rok.

Szczegółowe informacje na temat pochodnych instrumentów finansowych znajdują się w Pkt 38 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. za 2020 rok.

7. GRUPA KĘTY S.A. NA RYNKU KAPITAŁOWYM

AKCJE I AKCJONARIUSZE GRI 102-5, GRI 102-10

Akcje spółki są notowane na GPW w Warszawie od 16 stycznia 1996 roku. Aktualnie akcje spółki są notowane w ramach indeksu mWIG40. Liczba wszystkich wyemitowanych akcji Grupy Kęty S.A. na dzień 31 grudnia 2020 r. wynosiła 9 629 357 szt. o wartości nominalnej 2,50 zł każda. Wykaz akcjonariuszy posiadających więcej niż 5% akcji na dzień 31 grudnia 2020 i 2019 roku przedstawia się następująco:

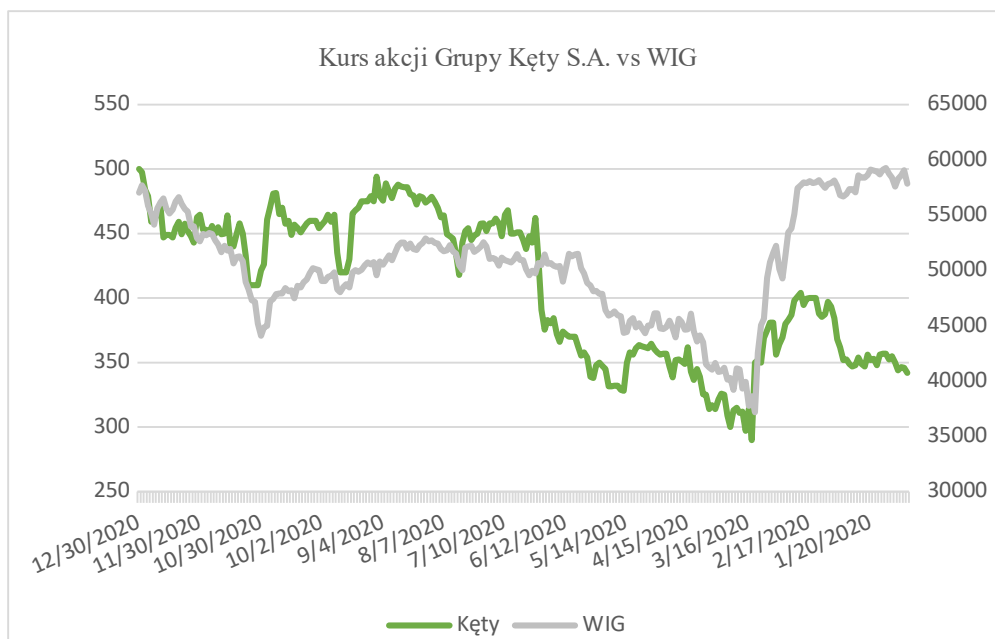
	Liczba akcji 31.12.2020	Udział w kapitale	Liczba akcji 31.12.2019	Udział w kapitale
Nationale Nederlanden OFE	1 858 073	19,30%	1 829 832	19,12%
OFE AVIVA Santander	1 297 681	13,48%	1 735 302	18,13%
OFE PZU ŻŁOTA JESIEŃ	847 272	8,80%	943 654	9,86%
AEGON PTE	692 995	7,20%	694 474	7,26%
MetLife OFE	542 834	5,64%	534 584	5,58%
PTE Allianz Polska	503 871	5,23%	489 576	5,12%
Pozostali	3 886 631	40,36%	3 342 525	34,93%
Razem	9 629 357	100,00%	9 569 947	100,00%

Po dniu bilansowym nie nastąpiły żadne istotne zmiany w strukturze akcjonariuszy posiadających więcej niż 5% akcji na WZA spółki. Ponadto Zarząd nie posiadał informacji o jakiegokolwiek umowie, w tym zawartej po dniu bilansowym, w wyniku której mogłyby nastąpić istotne zmiany w strukturze własnościowej Grupy Kęty S.A.

NOTOWANIA AKCJI NA GPW W WARSZAWIE

W trakcie 2020 roku (bazując na kursach zamknięcia):

- średnia cena osiągnęła wartość 408,50 (wzrost o 24% w porównaniu z zeszłym rokiem),
- cena minimalna (13 marca) wyniosła 290 zł a maksymalna (30 grudnia) 500 zł,
- zmiana ceny w trakcie roku (pomiędzy 30 grudnia 2019 i 31 grudnia 2020 roku) wyniosła +46%, dla porównania wskaźnik WIG w tym samym okresie spadł o 1% a mWIG 40 zanotował 2% wzrost.
- średnia wartość obrotu na sesję w roku 2020 wyniosła 2,6 mln zł w porównaniu do 0,6 mln zł w 2019 roku.



KOMUNIKACJA Z UCZESTNIKAMI RYNKU KAPITAŁOWEGO

Polityka informacyjna Grupy Kęty S.A. opiera się na otwartości w relacjach z obecnymi jak i potencjalnymi akcjonariuszami z zachowaniem podstawowych zasad dotyczących równego dostępu do informacji. Spółka komunikuje się poprzez:

- a) Raporty bieżące i okresowe
- b) Bezpośrednie spotkania indywidualne i grupowe
- c) Narzędzia elektroniczne (korporacyjna strona www, profile na portalach społecznościowych, transmisje on-line z wydarzeń korporacyjnych)

W ramach raportowania bieżącego spółka podaje corocznie prognozy finansowe dotyczące danego roku oraz założenia strategii długookresowych. Ponadto, jako jedyna podaje wstępne wyniki danego kwartału na miesiąc przed publikacją oficjalnych raportów kwartalnych. Aktualny kalendarz wydarzeń korporacyjnych znajduje się na firmowej stronie www pod adresem: <https://www.grupakety.com/pl/87,kalendarz.html>

Wiedzę na temat spółki oraz jej perspektyw można zasięgnąć ponadto z wydawanych przez wiodące biura maklerskie raportów i rekomendacji. Lista analityków, którzy regularnie publikują raporty na temat spółki znajduje się na firmowej stronie www pod adresem: <http://www.grupakety.com/pl/36,analicy.html>

POLITYKA DYWIDENDOWA

Spółka począwszy od 2001 roku wypłaca systematycznie dywidendę. Aktualna polityka dywidendowa zakłada wypłatę dywidendy na poziomie 60-100% skonsolidowanego zysku netto Grupy Kęty S.A.

W okresie obowiązywania Strategii 2021 - 2025 Zarząd zakłada, że wypłata dywidendy ukształtuje się średnio na poziomie 85% skonsolidowanego zysku netto Grupy Kęty S.A. Zarząd przy ustalaniu wartości rekomendowanej dywidendy będzie brał pod uwagę m.in.:

- relację długu netto Grupy Kapitałowej do skonsolidowanego zysku operacyjnego powiększonego o amortyzację (EBITDA), wyliczoną na ostatni dzień bilansowy poprzedniego roku obrotowego z maksymalnym poziomem 2,0;
- przesunięcia czasowe otrzymywanych dywidend ze spółek zależnych, wpływających na maksymalny poziom rekomendowanej dywidendy;
- wartość potencjalnych i możliwych do zrealizowania akwizycji,
- wartość rzeczywistych wydatków inwestycyjnych do poniesienia w roku wypłaty dywidendy.

8. OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO

8.1 Zbiór zasad ładu korporacyjnego oraz zakres ich stosowania

Grupa Kęty S.A. w 2020 roku podlegała zbiorowi zasad ładu korporacyjnego określonego w załączniku do Uchwały nr 26/1413/2015 Rady Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie z dnia 13 października 2015 roku Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016 (dalej: Dobre Praktyki).

Zbiór zasad ładu korporacyjnego dostępny jest na stronie internetowej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.: <https://www.gpw.pl/dobre-praktyki> oraz na stronie internetowej Grupy Kęty S.A.: www.grupakety.com/pl/11.lad-korporacyjny.html

Informacje na temat stosowania przez Grupę Kęty S.A. rekomendacji i zasad zawartych w zbiorze Dobre Praktyki 2016. zamieszczone są na stronie internetowej Grupy Kęty S.A.: www.grupakety.com/pl/11.lad-korporacyjny.html

W 2020 roku Grupa Kęty S.A. przestrzegała wszystkich zasad i rekomendacji zawartych w zbiorze Dobrych Praktyk za wyjątkiem rekomendacji IV.R.2, która nie jest realizowana w pełni:

Rekomendacja IV.R.2 Jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na strukturę akcjonariatu lub zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile spółka jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla sprawnego przeprowadzenia walnego zgromadzenia przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu takich środków, w szczególności poprzez:

- 1) transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym,*
- 2) dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym, w ramach której akcjonariusze mogą wypowiadać się w toku obrad walnego zgromadzenia, przebywając w miejscu innym niż miejsce obrad walnego zgromadzenia,*
- 3) wykonywanie, osobiście lub przez pełnomocnika, prawa głosu w toku walnego zgromadzenia.*

Grupa Kęty S.A. prowadzi transmisje obrad walnych zgromadzeń w czasie rzeczywistym zgodnie z punktem pierwszym niniejszej rekomendacji oraz zamieszcza ich zapis na stronie internetowej spółki: www.grupakety.com/pl/77.transmisje.html

Jednocześnie z uwagi na strukturę akcjonariatu, brak zgłoszeń dotyczących oczekiwań akcjonariuszy, co do sposobu przeprowadzenia walnego zgromadzenia przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej oraz brak możliwości zapewnienia infrastruktury technicznej niezbędnej dla sprawnego przeprowadzenia walnego zgromadzenia przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej przy zachowaniu odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa w trakcie obrad walnego zgromadzenia Grupy Kęty S.A. punkt drugi oraz trzeci niniejszej rekomendacji nie jest realizowany.

W przypadku zmiany okoliczności faktycznych lub prawnych lub oczekiwań akcjonariuszy w tym zakresie, Spółka nie wyklucza stosowania niniejszej rekomendacji w pełni.

8.2 Znaczący akcjonariusze

Akcje spółki Grupa Kęty S.A. są notowane na GPW w Warszawie od 16 stycznia 1996 roku. Liczba wszystkich wyemitowanych akcji Grupy Kęty S.A. na dzień 31 grudnia 2020 r. wynosiła 9 629 357 o wartości nominalnej 2,50 zł każda. Na dzień publikacji niniejszego dokumentu akcje Spółki zakwalifikowane są do indeksu mWIG40.

Wykaz znaczących akcjonariuszy Spółki, posiadających powyżej 5% udziału w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu wg stanu na dzień 31 grudnia 2020 i 2019 roku przedstawiony został w poniższej tabeli*:

Liczba akcji	Udział w kapitale	Liczba akcji	Udział w kapitale
--------------	-------------------	--------------	-------------------

	31.12.2020		31.12.2019	
Nationale Nederlanden OFE	1 858 073	19,30%	1 829 832	19,12%
OFE AVIVA Santander	1 297 681	13,48%	1 735 302	18,13%
OFE PZU ŻŁOTA JESIEŃ	847 272	8,80%	943 654	9,86%
AEGON PTE	692 995	7,20%	694 474	7,26%
MetLife OFE	542 834	5,64%	534 584	5,58%
PTE Allianz Polska	503 871	5,23%	489 576	5,12%
Pozostali	3 886 631	40,36%	3 342 525	34,93%
Razem	9 629 357	100,00%	9 569 947	100,00%

*stan na 31 grudnia 2020 r. (dane na bazie raportów rocznych OFE)

8.3 Zarząd

W roku 2020 nie miały miejsca żadne zmiany w składzie Zarządu Grupy Kęty S.A. Według stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku skład zarządu Grupy Kęty S.A. przedstawiał się następująco:

- Dariusz Mańko - Prezes Zarządu
- Rafał Warpechowski - Członek Zarządu
- Piotr Wysocki - Członek Zarządu
- Tomasz Grela - Członek Zarządu

Podział kompetencji i zakres odpowiedzialności poszczególnych członków zarządu Spółki przedstawiony został na poniższym schemacie.

Prezes Zarządu Dariusz Mańko	Członek Zarządu (ds. Finansowych) Rafał Warpechowski	Członek Zarządu (ds. Segmentu Wyrobow Wyciskanych) Piotr Wysocki	Członek Zarządu (ds. Segmentu Systemów Aluminiowych) Tomasz Grela
Kierowanie pracami Zarządu	Finanse i rachunkowość	Nadzorowanie i realizacja wszystkich zagadnień strategicznych i operacyjnych w segmencie wyrobów wyciskanych	Nadzorowanie i realizacja wszystkich zagadnień strategicznych i operacyjnych w segmencie systemów aluminiowych
Koordinacja działań segmentów	Raportowanie zarządcze	Współpraca z pozostałymi segmentami	Współpraca z pozostałymi segmentami
Zrównoważony rozwój oraz społeczna odpowiedzialność	Informatyka		
Polityka zasobów ludzkich	Polityka zarządzania ryzykiem		
Audyt wewnętrzny	Relacje inwestorskie		
Obsługa prawna	Inwestycje kapitałowe oraz restrukturyzacje		
Komunikacja			
Nadzorowanie wszystkich zagadnień strategicznych i operacyjnych w segmencie opakowań giętkich			

Szczegółowe informacje o poszczególnych członkach zarządu w tym ich kwalifikacje i doświadczenie przedstawione są na stronie internetowej Spółki: www.grupakety.com/pl/10,zarząd-i-rada-nadzorcza.html

Kompetencje zarządu oraz informacje o sposobie jego powoływania i funkcjonowania GRI 102-19, GRI 102-26

Zarząd składa się z dwóch do pięciu członków, w tym Prezesa Zarządu. Prezes Zarządu oraz inni członkowie Zarządu są powoływani i odwoływani przez Radę Nadzorczą. Kadencja Zarządu trwa trzy lata. Członków Zarządu powołuje się na okres wspólnej kadencji. W przypadku, gdyby skład Zarządu przestał odpowiadać wymogom Statutu, Rada Nadzorcza niezwłocznie podejmie uchwałę w sprawie zmian w składzie Zarządu.

Zarząd prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje Spółkę. Spółka reprezentowana jest przez dwóch członków Zarządu albo jednego członka Zarządu łącznie z prokurentem. Wszelkie sprawy związane z prowadzeniem spraw Spółki, a niezastrzeżone przez Statut lub przepisy prawa do kompetencji Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej należą do kompetencji Zarządu.

Tryb działania Zarządu określa szczegółowo Regulamin Zarządu. Regulamin Zarządu uchwała Zarząd, a zatwierdza Rada Nadzorcza. Zasiadanie członków Zarządu w zarządach lub radach nadzorczych spółek spoza Grupy Kapitałowej wymaga zgody Rady Nadzorczej.

Uchwały Zarządu podejmowane są bezwzględną większością głosów. W przypadku równości głosów rozstrzyga głos Prezesa Zarządu. Uchwały Zarządu wymagają następujące sprawy:

- a) przyjmowanie i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu rocznego sprawozdania z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej, sprawozdania finansowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej,
- b) przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków wraz z opinią Rady Nadzorczej w następujących sprawach:
 - powzięcia uchwały o podziale zysku lub o pokryciu straty,
 - zmiany przedmiotu działalności Spółki,
 - zmiany Statutu,
 - podwyższenia lub obniżenia kapitału zakładowego, w przypadku, gdy do podwyższenia lub obniżenia kapitału zakładowego dochodzi w trybie wymagającym uchwały Walnego Zgromadzenia,
 - połączenia, podziału lub przekształcenia Spółki,
 - rozwiązania i likwidacji Spółki,
 - emisji obligacji zamiennych na akcje,
 - zbycia i wydzierżawienia przedsiębiorstwa lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienia na nim ograniczonego prawa rzeczowego,
 - rozporządzania przysługującymi Spółce udziałami lub akcjami o wartości przekraczającej 100.000.000 zł (sto milionów złotych), w tym także poprzez ich obciążanie, za wyjątkiem rozporządzania na rzecz spółek należących do Grupy Kapitałowej,
 - wszelkich postanowień dotyczących roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej przy zawiązywaniu Spółki albo sprawowaniu zarządu lub nadzoru,
 - ustalenia dnia nabycia praw do dywidendy oraz daty wypłaty dywidendy,
 - podejmowania uchwał w sprawie umorzenia akcji Spółki,
- c) zwołanie zwyczajnego lub nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia:
 - z własnej inicjatywy Zarządu,
 - na pisemny wniosek Rady Nadzorczej,
 - na pisemny wniosek akcjonariuszy reprezentujących co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego,
- d) podział obowiązków pomiędzy członków Zarządu,
- e) ustalenie regulaminu organizacyjnego lub struktury organizacyjnej Spółki,
- f) tworzenie lub likwidacja działów, wydziałów, zakładów i innych wyodrębnionych jednostek organizacyjnych Spółki,
- g) ustanawianie lub odwołanie prokury oraz pełnomocnictw,
- h) ustalanie regulaminu pracy Spółki, regulaminów związanych z zakładowym systemem wynagradzania, nagradzania i premiowania pracowników oraz zakładowym funduszem świadczeń socjalnych,
- i) przyjmowanie Skonsolidowanych Budżetów, Budżetów Spółki, oraz Strategii Grupy Kapitałowej,
- j) dokonywanie darowizn,

- k) podejmowanie decyzji o zwolnieniach grupowych,
- l) rozporządzanie lub oddawanie do korzystania składników majątku Spółki o wartości księgowej netto lub rynkowej przekraczającej 200.000,00 zł (słownie: dwieście tysięcy złotych), za wyjątkiem: rozporządzania lub oddawania do korzystania składników majątku na rzecz spółek należących do Grupy Kapitałowej lub w toku zwykłej działalności Spółki, a także likwidacja środków trwałych o wartości początkowej przekraczającej 10.000,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy złotych) za wyjątkiem zestawów komputerowych i laptopów,
- m) zaciąganie zobowiązań pieniężnych w wysokości przekraczającej 12.500.000,00 zł (słownie: dwanaście milionów pięćset tysięcy złotych),
- n) zaciąganie zobowiązań pieniężnych w wysokości przekraczającej 1.000.000,00 zł (słownie: jeden milion złotych), wynikających z czynności niewymienionych w § 14 ust. 3 Statutu, za wyjątkiem zobowiązań przewidzianych w Budżecie Spółki lub zobowiązań zaciąganych w toku zwykłej działalności Spółki,
- o) zaciąganie zobowiązań pieniężnych w wysokości przekraczającej jednorazowo 200.000,00 zł (słownie: dwieście tysięcy złotych) wynikających z umów doradztwa na rzecz Spółki, za wyjątkiem zobowiązań wynikających z umów doradztwa zawieranych ze spółkami należącymi do Grupy Kapitałowej,
- p) wszystkie pozostałe sprawy wymagające zgody Rady Nadzorczej na podstawie § 14 ust. 3 Statutu,
- q) zwrócenie się do Rady Nadzorczej z wnioskiem o wyrażenie stanowiska w dowolnej sprawie określonej przez Zarząd,
- r) zawarcie istotnej transakcji w rozumieniu Ustawy o ofercie publicznej, za wyjątkiem transakcji, co do których Ustawa o ofercie publicznej wyłącza obowiązek uzyskania zgody Rady Nadzorczej lub Walnego Zgromadzenia;
- s) podejmowanie czynności związanych z audytem wewnętrznym, przy czym uchwały w sprawach wymienionych poniżej podejmowane są po uzyskaniu w przedmiotowej sprawie stanowiska Rady Nadzorczej:
 - zatwierdzenie Regulaminu Audytu Wewnętrznego,
 - zatwierdzenie Roczno Planu Audytu Wewnętrznego opartego na analizie ryzyka,
 - zatwierdzenie Długoterminowego Planu Audytu Wewnętrznego,
 - zatwierdzenie budżetu i planu zasobów audytu wewnętrznego,
 - zlecanie zadania audytowego doraźnego,
 - powoływanie i odwoływanie Dyrektora ds. Audytu Wewnętrznego,
 - zatwierdzanie wynagrodzenia, a także jakiegokolwiek innego świadczenia dla Dyrektora ds. Audytu Wewnętrznego, które nie wynika z wewnętrznych regulaminów lub innych procedur obowiązujących w Spółce;
- t) przyjęcie oceny Zarządu w przedmiocie skuteczności funkcjonowania w Spółce audytu wewnętrznego, wraz z odpowiednim sprawozdaniem, oraz przedstawienie jej Radzie Nadzorczej.

Uchwały Zarządu mogą wymagać inne niż wskazane powyżej sprawy wniesione przez członków Zarządu.

Osoby zarządzające nie posiadają uprawnień do podejmowania decyzji o emisji lub wykupie akcji, jedynie uprawnienia inicjujące podjęcie działań w tym zakresie.

W 2020 roku Zarząd Spółki odbył 50 posiedzeń.

Zasady działania zarządu reguluje Kodeks Spółek Handlowych. Szczegółowy tryb działania Zarządu określa Statut Spółki oraz Regulamin Zarządu, uchwalany przez Zarząd, a zatwierdzany przez Radę Nadzorczą, które dostępne są na stronie internetowej Spółki pod adresem: www.grupakety.com/pl/18,dokumenty-spolki.html

8.4 Rada Nadzorcza i Komitety Rady Nadzorczej

Skład Rady Nadzorczej oraz informacje o dokonanych zmianach GRI 102-18 GRI 405-1

Skład Rady Nadzorczej Grupy Kęty na dzień 31 grudnia 2020 roku przedstawiał się następująco:

- Pan Piotr Stępiak – Przewodniczący Rady Nadzorczej, niezależny członek Rady Nadzorczej,
- Pan Piotr Kaczmarek – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej, niezależny członek Rady Nadzorczej,
- Pan Wojciech Golak – niezależny Członek Rady Nadzorczej,

- Pan Paweł Niedziółka – niezależny Członek Rady Nadzorczej,
- Pan Przemysław Rasz – niezależny Członek Rady Nadzorczej,
- Pani Agnieszka Zalewska – Członek Rady Nadzorczej.

W związku z upływem kadencji Rady Nadzorczej Spółki Zwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 20 sierpnia 2020 roku powołało Radę Nadzorczą na nową wspólną kadencję w składzie: Wojciech Golak, Piotr Kaczmarek, Paweł Niedziółka, Przemysław Rasz, Piotr Stępiak, Agnieszka Zalewska. Po Walnym Zgromadzeniu, Rada Nadzorcza XI kadencji w dniu 20 sierpnia 2020 roku wybrała Przewodniczącą Rady Nadzorczej w osobie Pana Piotra Stępiaka oraz Zastępcę Przewodniczącą Rady Nadzorczej w osobie Pana Piotra Kaczmarka.

Skład Rady Nadzorczej Grupy Kęty na dzień 31 grudnia 2020 roku przedstawiał się następująco:

- Pan Piotr Stępiak – Przewodniczący Rady Nadzorczej, niezależny członek Rady Nadzorczej,
- Pan Piotr Kaczmarek – Zastępca Przewodniczącą Rady Nadzorczej, niezależny członek Rady Nadzorczej,
- Pan Wojciech Golak – niezależny Członek Rady Nadzorczej,
- Pan Paweł Niedziółka – niezależny Członek Rady Nadzorczej,
- Pan Przemysław Rasz – niezależny Członek Rady Nadzorczej,
- Pani Agnieszka Zalewska – Członek Rady Nadzorczej.

Szczegółowe informacje o poszczególnych członkach Rady Nadzorczej w tym ich kwalifikacje i doświadczenie przedstawione są na stronie internetowej Spółki: www.grupakety.com/pl/10,zarzad-i-rada-nadzorcza.html

Kompetencje Rady Nadzorczej oraz informacje o sposobie jego powoływania i funkcjonowania

Rada Nadzorcza składa się z pięciu lub sześciu członków powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie. Kadencja Rady Nadzorczej trwa trzy lata. Członków Rady powołuje się na okres wspólnej kadencji. Członek Rady Nadzorczej może być w każdym czasie odwołany przez Walne Zgromadzenie. Skład Rady Nadzorczej powinien być zgodny z przepisami prawa przewidującymi wymóg powoływania niezależnych członków Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza wybiera ze swego grona Przewodniczącą Rady Nadzorczej i jego Zastępcę a w razie potrzeby Sekretarza Rady. Przewodniczący Rady Nadzorczej zwołuje i przewodniczy posiedzeniom Rady oraz kieruje jej pracami. W razie niemożności pełnienia funkcji lub nieobecności Przewodniczącą jego obowiązki wykonuje Zastępca Przewodniczącą.

Rada Nadzorcza odbywa posiedzenia nie rzadziej niż raz na kwartał. Rada Nadzorcza realizuje swe zadania i uprawnienia poprzez podejmowanie uchwał na posiedzeniach oraz poprzez czynności kontrolne i doradcze. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów. W przypadku równej liczby głosów za i przeciw decyduje głos Przewodniczącą Rady Nadzorczej. Uchwały podejmowane są w głosowaniu jawnym za wyjątkiem spraw osobowych, w których zarządza się głosowanie tajne. Uchwały mogą zostać podjęte jeżeli wszyscy członkowie zostali zaproszeni.

Do kompetencji Rady Nadzorczej należy w szczególności:

- 1) ocena sprawozdań finansowych Spółki oraz sprawozdania Zarządu z działalności Spółki,
- 2) ocena wniosków Zarządu, co do podziału zysku lub pokrycia straty,
- 3) składanie Walnemu Zgromadzeniu pisemnego sprawozdania z wyników czynności, o których mowa w pkt 1) i 2) powyżej,
- 4) przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu oceny sytuacji Spółki oraz innych ocen, w szczególności dotyczących polityki Spółki w zakresie prowadzonej działalności sponsoringowej i charytatywnej oraz wypełniania przez Spółkę obowiązków informacyjnych,
- 5) przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdania z działalności Rady Nadzorczej,
- 6) powoływanie i odwoływanie członków Zarządu oraz ustalanie zasad ich wynagrodzenia zgodnie z polityką wynagrodzeń obowiązującą w Spółce,
- 7) zawieszanie w czynnościach z ważnych powodów poszczególnych członków Zarządu lub wszystkich członków Zarządu,
- 8) delegowanie członka lub członków Rady Nadzorczej do czasowego wykonywania czynności członków Zarządu niemogących sprawować swoich czynności,

- 9) zatwierdzanie Regulaminu Zarządu,
- 10) zatwierdzanie Skonsolidowanych Budżetów, Budżetów Spółki oraz Strategii Grupy Kapitałowej,
- 11) wybór biegłego rewidenta przeprowadzającego badanie sprawozdań finansowych Spółki,
- 12) ustalanie wysokości wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej, delegowanych do czasowego wykonywania czynności członka Zarządu zgodnie z polityką wynagrodzeń obowiązującą w Spółce,
- 13) przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu rekomendacji i wniosków w zakresie zmian w obowiązującej w Spółce polityce wynagrodzeń, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, oraz uszczegółowianie elementów obowiązującej w Spółce polityki wynagrodzeń, po upoważnieniu przez Walne Zgromadzenie,
- 14) sporządzanie corocznego sprawozdania o wynagrodzeniach, o którym mowa w przepisach ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

Ponadto Zarząd zobowiązany jest uzyskać zgodę Rady Nadzorczej przed podjęciem którejkolwiek z następujących czynności Spółki:

- 1) rozporządzanie lub oddawanie do korzystania składników majątku Spółki o wartości przekraczającej 50.000.000 zł (słownie: pięćdziesiąt milionów złotych), za wyjątkiem rozporządzania lub oddawania do korzystania składników majątku na rzecz spółek należących do Grupy Kapitałowej lub w toku zwykłej działalności Spółki,
- 2) czynności, w wyniku których nastąpi przekroczenie Limitu Zadłużenia Finansowego Grupy Kapitałowej łącznie o więcej niż 50.000.000 zł (słownie: pięćdziesiąt milionów złotych) lub dalsze zwiększenie poziomu tego przekroczenia,
- 3) czynności, w wyniku których nastąpi przekroczenie Zadłużenia Pozabilansowego Grupy Kapitałowej łącznie o więcej niż 50.000.000 zł (słownie: pięćdziesiąt milionów złotych) lub dalsze zwiększenie poziomu tego przekroczenia,
- 4) zaciąganie zobowiązań pieniężnych w wysokości przekraczającej 1.000.000 zł (słownie: jeden milion złotych) wynikających z umów doradztwa na rzecz Spółki, za wyjątkiem zaciągania zobowiązań wynikających z umów doradztwa zawieranych ze spółkami należącymi do Grupy Kapitałowej,
- 5) zaciąganie zobowiązań pieniężnych w wysokości przekraczającej 12.500.000 zł (słownie: dwanaście i pół miliona złotych), wynikających z czynności niewymienionych w § 14 ust. 3 Statutu, za wyjątkiem zobowiązań przewidzianych w Budżecie Spółki oraz zobowiązań zaciąganych w toku zwykłej działalności Spółki,
- 6) tworzenie spółek oraz przystępowanie do spółek, a także obejmowanie lub nabywanie udziałów lub akcji,
- 7) rozporządzanie przysługującymi Spółce udziałami lub akcjami o wartości przekraczającej 10.000.000 zł (słownie: dziesięć milionów złotych), w tym także poprzez ich obciążanie, za wyjątkiem rozporządzania na rzecz spółek należących do Grupy Kapitałowej,
- 8) udzielanie przez Spółkę finansowania na podstawie umów pożyczek lub innych czynności o podobnym charakterze na kwotę przekraczającą 1.000.000 zł (słownie: milion złotych) na rzecz podmiotów spoza Grupy Kapitałowej, za wyjątkiem przypadków przewidzianych w zatwierdzonym Budżecie Spółki oraz za wyjątkiem finansowania udzielanego w toku zwykłej działalności Spółki,
- 9) wykonywanie prawa głosu z akcji lub udziałów przysługujących Spółce w Spółkach Kluczowych w sprawach dotyczących wyrażania zgody na:
 - a) rozporządzanie lub oddawanie do korzystania składników majątku Spółki Kluczowej o wartości przekraczającej 20.000.000 zł (słownie: dwadzieścia milionów złotych), za wyjątkiem rozporządzania lub oddawania do korzystania składników majątku na rzecz spółek należących do Grupy Kapitałowej lub w toku zwykłej działalności Spółki Kluczowej,
 - b) czynności, w wyniku których nastąpi przekroczenie Limitu Zadłużenia Finansowego Grupy Kapitałowej łącznie o więcej niż 50.000.000 zł (słownie: pięćdziesiąt milionów złotych) lub dalsze zwiększenie poziomu tego przekroczenia,
 - c) czynności, w wyniku których nastąpi przekroczenie Zadłużenia Pozabilansowego Grupy Kapitałowej łącznie o więcej niż 50.000.000 zł (słownie: pięćdziesiąt milionów złotych) lub dalsze zwiększenie poziomu tego przekroczenia,
 - d) tworzenie spółek oraz przystępowanie do spółek, a także obejmowanie lub nabywanie udziałów lub akcji,

- e) rozporządzanie przysługującymi Spółce udziałami lub akcjami o wartości przekraczającej 10.000.000 zł (słownie: dziesięć milionów złotych), w tym także poprzez ich obciążanie, za wyjątkiem rozporządzania na rzecz spółek należących do Grupy Kapitałowej,
- 10) zawarcie umowy z członkiem Rady Nadzorczej,
- 11) zawarcie istotnej umowy z akcjonariuszem Spółki, który posiada co najmniej 5 % (słownie: pięć procent) ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu,
- 12) otwarcie lub zamknięcie oddziału.

W 2020 roku Rada Nadzorcza Spółki odbyła 10 posiedzeń.

Zasady działania Rady Nadzorczej reguluje Kodeks Spółek Handlowych. Szczegółowy tryb działania Rady Nadzorczej określa Statut Spółki oraz uchwalany przez siebie Regulamin Rady Nadzorczej, które dostępne są na stronie internetowej Spółki pod adresem www.grupakety.com/pl/18.dokumenty-spolki.html

Rada Nadzorcza pełni swe obowiązki kolegialnie, ale przekazała część kompetencji określonym komitetom, które opisano poniżej.

KOMITETY RADY NADZORCZEJ

W Grupie Kęty S.A. funkcjonują następujące komitety Rady Nadzorczej:

- Komitet Audytu
- Komitet Nominacji i Wynagrodzeń

Działalność komitetów ma na celu usprawnienie bieżących prac Rady Nadzorczej poprzez przygotowywanie w trybie roboczym propozycji decyzji Rady Nadzorczej w zakresie wniosków własnych lub przedkładanych do rozpatrzenia przez Zarząd Spółki. Członkowie komitetów są powoływani w drodze uchwały Rady Nadzorczej spośród jej członków i wypełniają swą funkcję aż do chwili przyjęcia rezygnacji lub odwołania w trybie przyjętym dla powołania. Członkowie komitetów nie otrzymują żadnego dodatkowego wynagrodzenia z tytułu pracy w komitecie.

KOMITET AUDYTU

Skład Komitetu Audytu oraz informacje o dokonanych zmianach

Skład Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A. na dzień 1 stycznia 2020 roku przedstawiał się następująco:

- Pan Piotr Stępiak – Przewodniczący Komitetu Audytu
- Pan Bartosz Kazimierzuk – Członek Komitetu Audytu
- Pan Piotr Kaczmarek – Członek Komitetu Audytu
- Paweł Niedziółka – Członek Komitetu Audytu
- Pan Szczepan Strublewski – Członek Komitetu Audytu
- Pan Wojciech Włodarczyk – Członek Komitetu Audytu

W związku z upływem kadencji Rady Nadzorczej Spółki Zwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 20 sierpnia 2020 roku powołało Radę Nadzorczą na nową wspólną 3-letnią kadencję. Po Walnym Zgromadzeniu, Rada Nadzorcza XI kadencji w dniu 20 sierpnia 2020 roku powołała Komitet Audytu Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A. w składzie: Wojciech Golak, Piotr Kaczmarek, Paweł Niedziółka, Przemysław Rasz, Piotr Stępiak, Agnieszka Zalewska. Członkowie Komitetu Audytu wybrali spośród siebie Przewodniczącego Komitetu Audytu w osobie Pana Piotra Kaczmarka.

Skład Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A. na dzień 31 grudnia 2020 roku przedstawiał się następująco:

- Pan Piotr Kaczmarek – Przewodniczący Komitetu Audytu
- Pan Wojciech Golak – Członek Komitetu Audytu

- Pan Paweł Niedziółka – Członek Komitetu Audytu
- Pan Przemysław Rasz – Członek Komitetu Audytu
- Pan Piotr Stępnia – Członek Komitetu Audytu
- Pani Agnieszka Zalewska – Członek Komitetu Audytu

- **Pan Piotr Kaczmarek – Przewodniczący Komitetu Audytu**

Pan Piotr Kaczmarek spełnia ustawowe kryteria niezależności oraz posiada wiedzę w zakresie rachunkowości i badania sprawozdań finansowych oraz z zakresu branży, w której działa Grupa Kęty, o których mowa w Ustawie o biegłych rewidentach (..)

Pan Piotr Kaczmarek posiada wieloletnie doświadczenie pracy w komitetach audytu spółek giełdowych, w tym jako przewodniczący komitetów audytu (Robyg S.A., Grupa Kęty S.A., Ferro S.A., Harper Hygienics S.A., Erbud S.A., VRG S.A.) kilkunastoletnie doświadczenie w pracy analityka finansowego oraz tytuł CFA i licencję maklera papierów wartościowych.

Pan Piotr Kaczmarek pełni od 2017 r. funkcję członka rady nadzorczej i komitetu audytu Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A., co pozwoliło mu zdobyć wiedzę z zakresu branży, w której działa Spółka.

- **Pan Wojciech Golak – Członek Komitetu**

Pan Wojciech Golak spełnia ustawowe kryteria niezależności oraz posiada wiedzę w zakresie rachunkowości i badania sprawozdań finansowych, o której mowa w Ustawie o biegłych rewidentach (..) Zgodnie z informacją przekazaną przez Członka Rady Nadzorczej nie posiada on wiedzy z zakresu branży, w której działa Grupa Kęty S.A.

Pan Wojciech Golak od 2018 roku pełni funkcję członka Komitetu Audytu Robyg S.A., ukończył studia podyplomowe z zakresu bankowości w Szkole Głównej Handlowej w Kolegium Zarządzania i Finansów, pełnił funkcję reprezentanta i likwidatora KBC Securities N.V. (Spółka Akcyjna) Oddział w Polsce.

- **Pan Paweł Niedziółka – Członek Komitetu**

Pan Paweł Niedziółka spełnia ustawowe kryteria niezależności oraz posiada wiedzę w zakresie rachunkowości i badania sprawozdań finansowych oraz z zakresu branży, w której działa Grupa Kęty, o których mowa w Ustawie o biegłych rewidentach (..)

Pan Paweł Niedziółka posiada ponad 20-letnie doświadczenie w zakresie analizy i oceny ryzyka związanego z finansowaniem podmiotów gospodarczych oraz strukturyzacją finansowania bankowego. Kieruje Zakładem Zarządzania Ryzykiem Finansowym w Instytucie Bankowości SGH, kieruje Zespołem Finansowania Strukturalnego w Banku Millennium S.A. (poprzednio związany z Credit Lyonnais Bank Polska i Bankgesellschaft Berlin), pełni funkcję kierownika zakładu zarządzania ryzykiem finansowym; pracuje w komitecie audytu Spółki. Pan Paweł Niedziółka pełni rolę członka rady nadzorczej Grupy Kęty S.A. od 2014 roku, co pozwoliło mu zdobyć wiedzę z zakresu branży, w której działa Spółka.

- **Pan Przemysław Rasz - Członek Komitetu**

Pan Przemysław Rasz spełnia ustawowe kryteria niezależności oraz posiada wiedzę w zakresie rachunkowości i badania sprawozdań finansowych oraz z zakresu branży, w której działa Grupa Kęty, o których mowa w Ustawie o biegłych rewidentach (..)

Pan Przemysław Rasz posiada wykształcenie wyższe techniczne. Ma ukończone studia z dyplomem Magistra Inżyniera Politechniki Poznańskiej, których program obejmował drugi fakultet z obszaru Organizacji i Zarządzania na Akademii Ekonomicznej w Poznaniu. Ponadto studia podyplomowe z „Zarządzania Wartością Firmy” w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie.

Pan Przemysław Rasz przewodniczył w latach 2008 – 2018 radom nadzorczym 8 dużych spółek handlowych i produkcyjnych w Europie Wschodniej i Centralnej (Polska, Słowacja, Czechy, Rumunia, Bułgaria, Węgry, Rosja) oraz w kilku spółkach polskich i europejskich jako przedstawiciel reprezentujący nadzór właścicielski (na łączną wartość ok. 120 mln Euro) oraz jako V-ce Prezes korporacji europejskiej

na poziomie 900 mln Euro odpowiedzialny był za biznes i ryzyka finansowe oraz zgodność korporacyjną i obrachunkową. Brał czynny udział w 9 procesach akwizycyjnych, w tym jako Manager Projektu w Polsce, Czechach, na Węgrzech, w Austrii i Niemczech oraz na poziomie europejskim odpowiedzialny za proces

i integrację biznesową oraz finansową (największa na kwotę 1,1 mld Euro). Ponadto uczestniczył w 9 profesjonalnych programach due diligence przygotowujących do akwizycji, w tym 7-krotnie jako Manager Wiodący, a jednokrotnie jako członek 4 osobowego Corporate Steering Committee.

Pan Przemysław Rasz posiada ponad 20-letnie doświadczenie jako Prezes Zarządu Polskiej Grupy Kapitałowej branży budowlanej o przychodach ok. 300-500 mln zł, odpowiedzialny za przeprowadzenie procesów skwitowania poszczególnych lat obrachunkowych dla całego Zarządu wg obowiązujących standardów rachunkowości, w tym w latach 1996-2002 Spółki notowanej na parkiecie podstawowym GPW w Warszawie.

Ponadto przez ponad 28 lat pracował w polskim, europejskim i amerykańskim biznesie budowlano-konstrukcyjnym: produkcyjnym, handlowym i wykonawczym (kontraktingu), wiele lat zarządzał spółkami działającymi na rynku budowlanym, a także był Członkiem Rady Wyróbów Budowlanych przy Ministrze, Głównym Inspektorem Nadzoru Budowlanego (2 kadencje); Członkiem Rady Naukowej Instytutu Techniki Budowlanej w Warszawie (2 kadencje), Członkiem Rady Izby Projektowania Budowlanego w Warszawie (2 kadencje); Wiceprezesem Prezydium Polskiej Izby Przemysłowo-Handlowej Budownictwa (4 kadencje) oraz Przewodniczącym Komitetu Budownictwa KIG w Warszawie (2 kadencje).

- **Pan Piotr Stępniaak – Członek Komitetu**

Pan Piotr Stępniaak spełnia ustawowe kryteria niezależności oraz posiada wiedzę w zakresie rachunkowości i badania sprawozdań finansowych oraz z zakresu branży, w której działa Grupa Kęty, o których mowa w Ustawie o biegłych rewidentach (..)

Pan Piotr Stępniaak posiada wieloletnie doświadczenie menadżerskie, zarządcze oraz nadzorcze, które zdobywał m.in. na najwyższych szczeblach organizacyjnych (np. jako prezes zarządu czy przewodniczący rady nadzorczej) w wielu podmiotach, w tym zagranicznych. Doświadczenie zawodowe pana Piotra Stępniaaka obejmuje m.in. instytucje finansowe związane z: (i) bankowością (np. Lukas Bank S.A. oraz podmioty z grupy Getin) lub (ii) zarządzaniem aktywami (np. grupa Skarbiec). Pan Piotr Stępniaak w toku kariery zawodowej brał udział w wielu procesach inwestycyjnych, w ramach których uczestniczył

w badaniach due diligence podmiotów polskich, rosyjskich, ukraińskich oraz białoruskich (grupa Getin). Dodatkowo, pełniąc funkcje w grupie Getin pan Piotr Stępniaak sprawował nadzór właścicielski nad spółkami należącymi do tejże grupy.

Pan Piotr Stępniaak zasiada (lub zasiadał) w kilku komitetach audytu w spółkach publicznych (m.in. Kruk S.A., VRG S.A., Prime Car Management S.A., Skarbiec Holding S.A., Magellan S.A.). Jest Przewodniczącym Komitetu Audytu w Asseco Business Solutions S.A.

Ponadto Pan Piotr Stępniaak posiada teoretyczne kompetencje w zakresie rachunkowości lub rewizji finansowej w rozumieniu art. 129 ust. 1 zd. 2 Ustawy, które uzyskał w szczególności zdobywając tytuł B.A. w zarządzaniu oraz ekonomii wraz z rachunkowością finansową (Double Major in Management and Economics with Financial Accounting) oraz EMBA (Executive Master in Business Administration).

Pan Piotr Stępniaak pełni rolę członka rady nadzorczej Grupy Kęty S.A. od 2017 roku, co pozwoliło mu zdobyć wiedzę z zakresu branży, w której działa Spółka.

- **Pani Agnieszka Zalewska – Członek Komitetu**

Pani Agnieszka Zalewska posiada duże doświadczenie menadżerskie, w tym w zakresie obszaru prawnego, nadzoru korporacyjnego, a także koordynowania procesów zarządczych w spółkach. Brała udział w realizacji strategicznych oraz inwestycyjnych projektów w spółkach. Posiada doświadczenie w branży energetycznej oraz instytucjach finansowych. Zgodnie przekazanym oświadczeniem nie spełnia kryteriów niezależności od Spółki, o których mowa w art. 129 ust. 3 Ustawy; nie posiada wiedzy i

umiejętności z zakresu rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych w rozumieniu art. 129 ust. 1 zd. 2. Ustawy; nie posiada wiedzy i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka w rozumieniu art. 129 ust. 5 Ustawy.

Szczegółowe informacje o poszczególnych członkach Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A., w tym ich kwalifikacje i doświadczenie przedstawione są na stronie internetowej Spółki: www.grupakety.com/pl/10,zarzad-i-rada-nadzorcza.html

Kompetencje Komitetu Audytu oraz informacje o sposobie jego powoływania i funkcjonowania

Komitet Audytu składa się przynajmniej z trzech członków powoływanych przez Radę Nadzorczą na okres jej kadencji, spośród jej członków. Wybrani przez Radę Nadzorczą członkowie Komitetu wybierają spośród siebie Przewodniczącego Komitetu. Przynajmniej jeden członek komitetu audytu posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych. Większość członków komitetu audytu, w tym Przewodniczący, jest niezależna w rozumieniu Załącznika II Zaleceń oraz spełniać kryteria niezależności określone w art. 129 ust. 3 Ustawy oraz w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2016. Członkowie komitetu audytu posiadają wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka. Warunek ten uznaje się za spełniony, jeżeli przynajmniej jeden członek komitetu audytu posiada wiedzę i umiejętności z zakresu tej branży lub poszczególni członkowie w określonych zakresach posiadają wiedzę i umiejętności z zakresu tej branży. Członek Komitetu może być w każdym czasie odwołany ze składu Komitetu uchwałą Rady Nadzorczej.

Posiedzenia Komitetu otwiera i prowadzi Przewodniczący Komitetu lub w przypadku nieobecności Przewodniczącego Komitetu, inny wskazany przez niego członek Komitetu. Decyzje Komitetu podejmowane są w formie uchwał. Uchwały zapadają bezwzględną większością głosów. W przypadku równości głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego, a w przypadku jego nieobecności - innej osoby prowadzącej posiedzenie Komitetu, o której mowa w § 9 ust. 1 Regulaminu Komitetu. Dla ważności uchwał Komitetu wymagane jest prawidłowe zaproszenie wszystkich członków Komitetu na posiedzenie Komitetu albo wyrażenie zgody na przeprowadzenie posiedzenia Komitetu bez formalnego zwołania zgodnie z § 8 ust. 7 Regulaminu Komitetu oraz obecność na posiedzeniu Komitetu co najmniej połowy członków Komitetu. Uchwały Komitetu nie są wiążące dla Rady Nadzorczej.

Do zadań Komitetu należy wspieranie Rady Nadzorczej w wykonywaniu jej obowiązków kontrolnych i nadzorczych oraz wykonywanie zadań przewidzianych w przepisach powszechnie obowiązujących, w szczególności w zakresie:

- 1) monitorowania procesu sprawozdawczości finansowej, zwłaszcza poprzez:
 - weryfikację sprawozdań finansowych, w zakresie poprawności i kompletności zawartych w nich informacji,
 - opiniowanie stosowanych w Spółce zasad sporządzania sprawozdań finansowych oraz polityki rachunkowości,
 - analizę sprawozdań z badania sprawozdań finansowych.
- 2) monitorowanie skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej, zwłaszcza poprzez:
 - ocenę efektywności poszczególnych elementów systemów, w tym dotyczących sprawozdawczości finansowej i bezpieczeństwa wykorzystywanych technologii informatycznych oraz przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji w tym zakresie,
 - analizę wykrytych nieprawidłowości w systemach kontroli wewnętrznej oraz przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji w tym zakresie,
 - badanie raportów i zaleceń pochodzących od zewnętrznych organów regulacyjnych lub kontrolnych, dotyczących zgodności działalności Spółki z przepisami prawa oraz harmonogramów usuwania stwierdzonych uchybień.
- 3) monitorowanie wykonywania czynności rewizji finansowej, w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania, z uwzględnieniem wszelkich wniosków i ustaleń Agencji Nadzoru Audytowego wynikających z kontroli przeprowadzonej w firmie audytorskiej, zwłaszcza poprzez:

- rekomendowanie Radzie Nadzorczej wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania lub przeglądu sprawozdania finansowego Spółki,
 - opiniowanie proponowanych warunków umów z firmą audytorską do przeprowadzenia badania lub przeglądu, w tym w zakresie wysokości i limitu wynagrodzenia,
 - dokonywanie oceny rodzaju i zakresu usług zleczanych firmie audytorskiej oraz wypłacanego z tego tytułu wynagrodzenia lub innych świadczeń na rzecz firmy audytorskiej, pod kątem ryzyka wystąpienia konfliktu interesów,
 - przedstawianie Radzie Nadzorczej wniosków i rekomendacji wynikających ze sprawozdania z badania sprawozdania finansowego Spółki sporządzonego przez firmę audytorską,
 - wyrażanie opinii w kwestii czynności podejmowanych przez Zarząd Spółki w związku ze zgłoszonymi przez firmę audytorską zastrzeżeniami do sprawozdania finansowego lub zgłoszonymi w innej formie uwagami dotyczącymi prawidłowości sprawozdań finansowych lub stosowanych przez Spółkę zasad rachunkowości,
 - dokonywanie oceny i opiniowanie informacji przekazywanych przez firmę audytorską wykonującą czynności rewizji finansowej w Spółce o istotnych kwestiach dotyczących tych czynności, w tym o istotnych nieprawidłowościach systemu kontroli wewnętrznej Spółki w odniesieniu do sprawozdawczości finansowej.
- 4) kontrolowania i monitorowania niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej,
 - 5) informowania Rady Nadzorczej o wynikach badania oraz wyjaśnianie, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w Spółce, a także jaka była rola Komitetu w procesie badania,
 - 6) dokonywania oceny niezależności biegłego rewidenta oraz wyrażania zgody na świadczenie przez niego dozwolonych usług niebędących badaniem w Spółce,
 - 7) opracowywania polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania sprawozdań finansowych Spółki,
 - 8) opracowywania polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej, dozwolonych usług niebędących badaniem,
 - 9) określania procedury wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badań sprawozdań finansowych Spółki,
 - 10) przedstawiania Radzie Nadzorczej rekomendacji dotyczącej wyboru firmy audytorskiej,
 - 11) przedkładania zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej w Spółce,
 - 12) wykonywania czynności opiniodawczych w zakresie kompetencji Rady Nadzorczej, o ile zezwalają na to powszechnie obowiązujące przepisy prawa oraz regulacje wewnętrzne Spółki,
 - 13) wykonywania innych zadań wynikających z przepisów prawa powszechnie obowiązującego lub powierzonych przez Radę Nadzorczą w trybie ust. 2.
 - 14) Rada Nadzorcza w drodze uchwały może powierzyć Komitetowi wykonywanie innych, niż określone w ust. 1 czynności, o ile nie będzie to sprzeczne z przepisami powszechnie obowiązującymi.

W roku 2020 były świadczone przez firmę audytorską badającą jej sprawozdanie finansowe dozwolone usługi niebędące badaniem w obszarze Systemu Zarządzania Ryzykiem w Grupie Kapitałowej Grupy Kęty S.A. Podstawą realizowanej usługi była akceptacja Rady Nadzorczej oraz Zarządu Spółki w tym zakresie.

Szczegółowy tryb działania Komitetu Audytu określa Statut Spółki oraz uchwalany przez Radę Nadzorczą Regulamin Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A., które dostępne są na stronie internetowej Spółki pod adresem: www.grupakety.com/pl/18,dokumenty-spolki.html

Główne założenia polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania sprawozdania finansowego Grupy Kęty S.A.

Grupa Kęty S.A. zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa poddaje swoje jednostkowe i skonsolidowane sprawozdania finansowe przeglądom oraz badaniom przeprowadzanym przez firmę audytorską. Wybór podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych Spółki powinien być realizowany w oparciu o następujące zasady:

1. Podmiot uprawniony do badania sprawozdania finansowego wybierany jest w drodze postępowania przetargowego przez Radę Nadzorczą Grupy Kęty S.A. na podstawie rekomendacji Komitetu Audytu Rady Nadzorczej. Decyzja o wyborze podejmowana jest w formie uchwały Rady Nadzorczej,
2. Dokonując wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań, Rada Nadzorcza Grupy Kęty S.A. kieruje się obowiązującą Polityką oraz Procedurą wyboru firmy audytorskiej,
3. Dokonując wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdania, Rada Nadzorcza Grupy Kęty S.A. zwraca uwagę na posiadane dotychczasowe doświadczenie podmiotu w badaniu sprawozdań jednostek o podobnym do Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. profilu działalności,
4. Wybór jest dokonywany z uwzględnieniem zasad bezstronności i niezależności firmy audytorskiej oraz analizy prac realizowanych przez nią w Spółce, a wykraczających poza zakres badania sprawozdania finansowego celem uniknięcia konfliktu interesów (zachowanie bezstronności i niezależności).

Polityka oraz procedura Grupy Kęty S.A. w zakresie wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania ustawowych sprawozdań finansowych dostępne są na stronie internetowej Spółki:

www.grupakety.com/pl/68,regula-wyboru-podmiotu-uprawnionego-do-badania-sprawozdan-finansowych.html

Główne założenia polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem.

1. Spółka nie zleca zabronionych usług nie będących badaniem sprawozdań finansowych w następujących okresach:
 - a. w okresie od rozpoczęcia badanego okresu do wydania sprawozdania z badania; oraz
 - b. w roku obrotowym bezpośrednio poprzedzającym okres, o którym mowa w lit. a. w odniesieniu do usług wymienionych w punkt 3 lit. e.;
2. Spółka może zlecać usługi nie będące badaniem sprawozdań finansowych, inne niż zabronione usługi nie będące badaniem sprawozdań finansowych, o których mowa, z zastrzeżeniem zatwierdzenia przez Komitet Audytu oraz po przeprowadzeniu odpowiedniej oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności zastosowanych zgodnie z art. 22b dyrektywy 2006/43/WE.
3. Przez zabronione usługi nie będące badaniem sprawozdań finansowych należy rozumieć, zgodnie z **ROZPORZĄDZENIE PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) NR 537/2014** następujące usługi:
 - a. usługi podatkowe dotyczące:
 - i. przygotowywania formularzy podatkowych;
 - ii. podatków od wynagrodzeń;
 - iii. zobowiązań celnych;
 - iv. identyfikacji dotacji publicznych i zachęt podatkowych, chyba że wsparcie biegłego rewidenta lub firmy audytorskiej w odniesieniu do takich usług jest wymagane prawem;
 - v. wsparcia dotyczącego kontroli podatkowych prowadzonych przez organy podatkowe, chyba że wsparcie biegłego rewidenta lub firmy audytorskiej w odniesieniu do takich kontroli jest wymagane prawem;
 - vi. obliczania podatku bezpośredniego i pośredniego oraz odroczonego podatku dochodowego;
 - vii. świadczenia doradztwa podatkowego;
 - b. usługi obejmujące jakikolwiek udział w zarządzaniu lub w procesie decyzyjnym badanej jednostki;
 - c. prowadzenie księgowości oraz sporządzanie dokumentacji księgowej i sprawozdań finansowych;
 - d. usługi w zakresie wynagrodzeń;
 - e. opracowywanie i wdrażanie procedur kontroli wewnętrznej lub procedur zarządzania ryzykiem związanych z przygotowywaniem lub kontrolowaniem informacji finansowych lub opracowywanie i wdrażanie technologicznych systemów dotyczących informacji finansowej;
 - f. usługi w zakresie wyceny, w tym wyceny dokonywane w związku z usługami aktuarialnymi lub usługami wsparcia w zakresie rozwiązywania sporów prawnych;
 - g. usługi prawne obejmujące:
 - i. udzielanie ogólnych porad prawnych;
 - ii. negocjowanie w imieniu badanej jednostki; oraz
 - iii. występowanie w charakterze rzecznika w ramach rozstrzygania sporu;
 - h. usługi związane z funkcją audytu wewnętrznego badanej jednostki;

- i. usługi związane z finansowaniem, strukturą kapitałową i alokacją kapitału oraz strategią inwestycyjną klienta, na rzecz którego wykonywane jest badanie, z wyjątkiem świadczenia usług atestacyjnych w związku ze sprawozdaniami finansowymi, takich jak wydawanie listów poświadczających w związku z prospektami emisyjnymi badanej jednostki;
- j. prowadzenie działań promocyjnych i prowadzenie obrotu akcjami lub udziałami badanej jednostki na rachunek własny lub gwarantowanie emisji akcji lub udziałów badanej jednostki;
- k. usługi w zakresie zasobów ludzkich w odniesieniu do:
 - i. kadry kierowniczej mogącej wywierać znaczący wpływ na przygotowywanie dokumentacji rachunkowej lub sprawozdań finansowych podlegających badaniu ustawowemu, jeżeli takie usługi obejmują:
 - poszukiwanie lub dobór kandydatów na takie stanowiska, lub
 - przeprowadzanie kontroli referencji kandydatów na takie stanowiska;
 - ii. opracowywania struktury organizacyjnej; oraz
 - iii. kontroli kosztów.

W 2020 roku Komitet Audytu Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A. odbył 7 posiedzeń.

Polityka Grupy Kęty S.A. w zakresie świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem dostępna jest na stronie internetowej Spółki: www.grupakety.com/pl/68,regula-wyboru-podmiotu-uprawnionego-do-badania-sprawozdan-finansowych.html

KOMITET NOMINACJI I WYNAGRODZEŃ

Skład Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń oraz informacje o dokonanych zmianach

Skład Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Rady Nadzorczej Grupy Kęty na dzień 1 stycznia 2020 roku przedstawiał się następująco:

- Pan Paweł Niedziółka – Przewodniczący Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń
- Pan Bartosz Kazimierzuk – Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń
- Pan Wojciech Włodarczyk – Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń

W związku z upływem kadencji Rady Nadzorczej Spółki Zwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 20 sierpnia 2020 roku powołało Radę Nadzorczą na nową wspólną 3-letnią kadencję. Po Walnym Zgromadzeniu, Rada Nadzorcza XI kadencji w dniu 20 sierpnia 2020 roku powołała Komitet Nominacji i Wynagrodzeń Grupy Kęty S.A. w składzie: Wojciech Golać, Piotr Kaczmarek, Paweł Niedziółka, Przemysław Rasz, Piotr Stępiak, Agnieszka Zalewska. Członkowie Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń wybrali spośród siebie Przewodniczącego Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń w osobie Pana Piotra Stępiaka.

Skład Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Rady Nadzorczej Grupy Kęty na dzień 31 grudnia 2020 roku przedstawiał się następująco:

- Pan Piotr Stępiak – Przewodniczący Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń
- Pan Wojciech Golać – Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń
- Pan Piotr Kaczmarek – Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń
- Pan Paweł Niedziółka – Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń
- Pan Przemysław Rasz – Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń
- Pani Agnieszka Zalewska – Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń

W 2020 roku KNiW działał na podstawie przepisów Kodeksu Spółek Handlowych, a także w oparciu o Statut Spółki oraz Regulamin KNiW. Działalność KNiW w 2020 roku koncentrowała się wokół następujących kwestii:

- weryfikacja kalkulacji premii rocznej dla Członków Zarządu Grupy Kęty SA za rok 2019 i przedłożenie stosownej rekomendacji w tej sprawie Radzie Nadzorczej,
- ocena wysokości wynagrodzenia podstawowego Członków Zarządu na tle danych rynkowych (również w kontekście relacji z wysokością wynagrodzenia zmiennego), czego konsekwencją było rekomendowanie Radzie Nadzorczej zgody na podniesienie wynagrodzenia podstawowego,
- przegląd systemu premiowego i rekomendowanie Radzie Nadzorczej akceptacji jego korekty,

- analiza propozycji programu opcji menedżerskich na lata 2020-2028 i rekomendowanie go Radzie Nadzorczej,
- dyskusja nad Polityką Wynagrodzeń GKK SA, Regulaminem KNiW oraz założenia nowego systemu premiowego.

Kompetencje Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń oraz informacje o sposobie jego powoływania i funkcjonowania

Komitet Wynagrodzeń Grupy Kęty S.A. został powołany uchwałą Rady Nadzorczej nr VI/4/05 z dnia 19 maja 2005 roku. Rada Nadzorcza Grupy Kęty S.A. uchwałą nr X/11/19 z dnia 5 czerwca 2019 roku zmieniła nazwę Komitetu ds. Wynagrodzeń na Komitet Nominacji i Wynagrodzeń („KNiW”) i uchwaliła jego Regulamin.

1. Do podstawowych kompetencji Komitetu należą w szczególności:

a) W zakresie nominacji członków Zarządu:

- prowadzenie postępowań rekrutacyjnych mających na celu znalezienie kandydatów do pełnienia funkcji członków Zarządu;
- przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji w odniesieniu do kandydata lub kandydatów do pełnienia funkcji członków Zarządu;
- przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji w odniesieniu do struktury, wielkości i składu Zarządu;

b) W zakresie wynagrodzeń:

- przeprowadzanie analizy systemu wynagrodzeń członków Zarządu, w tym dokonywanie analizy wszystkich składników wynagrodzeń przysługujących i wypłacanych członkom Zarządu, a także analizy porównawczej w odniesieniu do innych podmiotów działających na rynku o zbliżonej skali i profilu działalności (o ile są dostępne) oraz przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji w tym zakresie;
- w przypadku, gdy Walne Zgromadzenie upoważni Radę Nadzorczą do uszczegółowienia elementów Polityki Wynagrodzeń zgodnie z właściwymi przepisami
- przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji i wniosków w zakresie tego uszczegółowienia;
- przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji i wniosków dotyczących danych i informacji uwzględnianych w corocznym sprawozdaniu o wynagrodzeniach sporządzanym przez Radę Nadzorczą zgodnie z właściwymi przepisami;
- przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji i wniosków w zakresie zmian w Polityce Wynagrodzeń, jak też w zasadach wynagradzania i warunkach zatrudnienia ustalonych dla poszczególnych członków Zarządu;
- w przypadku realizacji w Spółce programu motywacyjnego (np. programu opcji menedżerskich) - przeprowadzanie analizy i przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji i wniosków w sprawie założeń i warunków programu.

2. Komitet jest obowiązany do współpracy z audytorami zewnętrznymi zatrudnionymi przez Spółkę w zakresie oceny wynagrodzeń wypłacanych członkom Zarządu.

3. Podczas wykonywania swoich czynności, Komitet nie może wykraczać poza granice kompetencji przyznanych Radzie Nadzorczej.

4. Z zastrzeżeniem bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa i z uwzględnieniem zakresu zadań Komitetu wyznaczonego Regulaminem Komitetu, Komitet może, bez pośrednictwa Rady Nadzorczej, żądać udzielenia informacji, wyjaśnień i przekazania dokumentów niezbędnych do wykonywania swoich zadań.

5. Zarząd lub inne wskazane przez Zarząd osoby zapewniają Komitetowi dostęp do dokumentów i środków technicznych potrzebnych do realizacji jego zadań.

Komitet składa się z co najmniej trzech członków powoływanych na okres kadencji Rady Nadzorczej. Członkowie Komitetu są powoływani w drodze uchwały Rady Nadzorczej spośród jej członków i wypełniają swą funkcję aż do chwili przyjęcia rezygnacji lub odwołania w trybie przyjętym dla powołania. Komitet wybiera w drodze uchwały Przewodniczącego Komitetu spośród członków Komitetu. Członkowie Komitetu nie otrzymują, bezpośrednio lub pośrednio, żadnego dodatkowego wynagrodzenia z tytułu członkostwa w Komitecie.

W 2020 roku Komitet Nominacji i Wynagrodzeń odbył 6 posiedzeń.

Szczegółowy tryb działania Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń określa Statut Spółki oraz uchwalany przez Radę Nadzorczą Regulamin Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń, które dostępne są na stronie internetowej Spółki pod adresem <http://www.grupakety.com/pl/18,dokumenty-spolki.html>

8.5 Walne Zgromadzenie oraz prawa akcjonariuszy

Sposób funkcjonowania Walnego Zgromadzenia Grupy Kęty S.A. oraz jego zasadnicze uprawnienia regulują Statut Spółki oraz Regulamin Walnego Zgromadzenia. Dokumenty te dostępne są na stronie internetowej Spółki: <http://www.grupakety.com/pl/18,dokumenty-spolki.html>

Walne Zgromadzenia odbywają się w siedzibie Spółki, w Bielsku-Białej lub w Warszawie. Są one zwoływane przez Zarząd poprzez ogłoszenie dokonywane na stronie internetowej spółki oraz w sposób określony dla przekazywania informacji bieżących zgodnie z przepisami o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych. Walne Zgromadzenie może zostać zwołane także przez Radę Nadzorczą lub akcjonariuszy reprezentujących co najmniej połowę kapitału zakładowego. Akcjonariusze reprezentujący co najmniej 5% kapitału zakładowego mają prawo złożenia wniosku o zwołanie Walnego Zgromadzenia i umieszczenia określonych spraw w porządku obrad tego zgromadzenia.

Walne Zgromadzenie jest ważne bez względu na liczbę reprezentowanych na nim akcji. Zgodnie z przyjętym Regulaminem Walnego Zgromadzenia obrady Walnego Zgromadzenia otwiera osoba upoważniona zgodnie z postanowieniami Statutu. Otwierający Walne Zgromadzenie zarządza wybór Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia spośród Uczestników. Każdy Uczestnik ma prawo zgłosić do protokołu jedną kandydaturę na funkcję Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia. Osoby, których kandydatury zostaną zgłoszone, są wpisywane na listę kandydatów, o ile wyrażą zgodę na kandydowanie.

Wybór Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia odbywa się w głosowaniu tajnym poprzez głosowanie na każdego z kandydatów z osobna. Przewodniczącym zostaje osoba, na którą oddano największą liczbę głosów. W przypadku uzyskania przez kilku kandydatów równej najwyższej liczby głosów, otwierający Walne Zgromadzenie zarządza głosowanie uzupełniające, w którym udział biorą kandydaci, którzy uzyskali równą najwyższą liczbę głosów. Przewodniczącym zostaje osoba, na którą w głosowaniu uzupełniającym oddano największą liczbę głosów.

Po dokonaniu wyboru Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia, osoba otwierająca Walne Zgromadzenie przekazuje kierowanie Walnym Zgromadzeniem Przewodniczącemu Walnego Zgromadzenia, który sprawdza poprawność sporządzenia listy obecności Walnego Zgromadzenia i w razie braku zastrzeżeń podpisuje ją, a także stwierdza prawidłowość zwołania Walnego Zgromadzenia i jego zdolność do podejmowania uchwał w sprawach objętych porządkiem obrad na podstawie przedłożonych dokumentów związanych ze zwołaniem Walnego Zgromadzenia oraz listy obecności i oryginałów pełnomocnictw oraz ewentualnych wniosków złożonych w tym przedmiocie przez osobę uprawnioną do głosowania, zarządza przyjęcie porządku obrad, zarządza głosowanie nad wyborem komisji skrutacyjnej, gdy uzna jej powołanie za konieczne. W przypadku braku podstaw do stwierdzenia prawidłowości zwołania lub zdolności do podejmowania uchwał Przewodniczący Walnego Zgromadzenia zamyka obrady Walnego Zgromadzenia.

W toku obrad do obowiązków i uprawnień Przewodniczącego należy czuwanie nad zgodnością przebiegu obrad z przepisami Kodeksu spółek handlowych, Statutu i Regulaminu; udzielanie głosu i zadawanie pytań Uczestnikom, a także osobom wskazanym w § 6 ust. 2 Regulaminu Walnego Zgromadzenia, odbieranie głosu Uczestnikom, zarządzanie głosowaniem nad usunięciem z sali obrad osób rażąco naruszających prawo, postanowienia Statutu, postanowienia Regulaminu lub dobre obyczaje, zarządzanie przerw w obradach, współpraca z notariuszem sporządzającym protokół z Walnego Zgromadzenia, zarządzanie głosowaniami nad uchwałami Walnego Zgromadzenia, stwierdzanie prawidłowości ich przebiegu i wyników, ustosunkowanie się do wniosków zgłaszanych przez Uczestników i w razie stwierdzenia takiej potrzeby zarządzanie głosowaniami w przedmiocie tych wniosków, wprowadzanie pod obrady kwestie o charakterze porządkowym, rozstrzyganie wątpliwości co do interpretacji postanowień Regulaminu Walnego Zgromadzenia.

Ze względu na fakt, że Spółka jest spółką publiczną w Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć i wykonywać prawo głosu akcjonariusze, którzy uzyskali ten status najpóźniej na szesnaście dni przed datą Walnego Zgromadzenia. W Walnym Zgromadzeniu oprócz Uczestników mają prawo uczestniczenia również członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej, biegły rewident Spółki, inne osoby zaproszone przez organ zwołujący Walne Zgromadzenie, w tym przedstawiciele mediów, chyba, że na wniosek Uczestnika zgłoszony przed przystąpieniem do rozpatrywania spraw ujętych w porządku obrad, Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów postanowi inaczej.

Lista akcjonariuszy uprawnionych do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu, podpisana przez zarząd, zawierająca nazwiska i imiona albo firmy (nazwy) uprawnionych, ich miejsce zamieszkania (siedzibę), liczbę akcji oraz liczbę przysługujących im głosów, jest dostępna w siedzibie/lokalu Zarządu Spółki na trzy dni powszednie przed odbyciem Walnego Zgromadzenia.

Zgodnie ze Statutem Spółki, Regulaminem Walnego Zgromadzenia Grupy Kęty S.A. oraz przepisami prawa, akcjonariusz Spółki ma prawo w szczególności:

- uczestniczyć w Walnym Zgromadzeniu oraz wykonywać prawo głosu osobiście lub przez pełnomocników;
- kandydować na Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia lub zgłosić do protokołu jedną kandydaturę na stanowisko Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia;
- zgłaszać projekty uchwał w zakresie spraw wprowadzonych do porządku a nie dotyczących spraw porządkowych.
- zgłaszać propozycję zmian i uzupełnień do projektów uchwał objętych porządkiem Walnego Zgromadzenia – do czasu zamknięcia dyskusji nad punktem porządku obrad obejmującym projekt uchwały, której taka propozycja dotyczy.
- zabierać głos i zadawać pytania w każdej sprawie objętej porządkiem obrad.
- żądać przeprowadzenia tajnego głosowania;
- żądać zaprotokołowania złożonego przez siebie sprzeciwu i innych oświadczeń;
- żądać udzielenia przez Zarząd Spółki informacji dotyczących spraw objętych porządkiem obrad Walnego Zgromadzenia w przypadkach i z zastrzeżeniem wyjątków określonych w przepisach prawa;
- żądać przesłania mu listy akcjonariuszy nieodpłatnie pocztą elektroniczną, podając adres, na który powinna zostać wysłana. Akcjonariusz może przeglądać listę akcjonariuszy w lokalu Zarządu oraz żądać odpisu listy za zwrotem kosztów jej sporządzenia;
- przeglądać księgi protokołów z Walnego Zgromadzenia i żądać wydania poświadczonych przez Zarząd Spółki odpisów uchwał;
- zaskarżać uchwały Walnego Zgromadzenia w przypadkach określonych przez przepisy prawa.

Uczestnicy przybywający na Walne Zgromadzenie potwierdzają obecność własnoręcznym podpisem na liście obecności wyłożonej na sali obrad i odbierają karty do głosowania. Przedstawiciele oraz pełnomocnicy przed wpisem na listę obecności przedkładają do protokołu dokumenty, z których w sposób niebudzący wątpliwości wynika ich zgodne z prawem umocowanie do reprezentacji na Walnym Zgromadzeniu, chyba że pełnomocnictwo zostało udzielone w postaci elektronicznej, a na liście obecności podpisują się czytelnie pełnym imieniem i nazwiskiem przy nazwisku lub nazwie mocodawcy. Lista obecności powinna zawierać w szczególności: imię i nazwisko albo nazwę (firmę) każdego Uczestnika, określenie dokumentu, na podstawie którego stwierdzono tożsamość Uczestnika, w przypadku przedstawicieli lub pełnomocników Uczestników należy dodatkowo wskazać: imię i nazwisko albo nazwę (firmę) Uczestnika, w imieniu którego działa przedstawiciel lub pełnomocnik oraz źródło przedstawicielstwa (np. pełnomocnik, przedstawiciel ustawowy), wskazanie, na jakiej podstawie Uczestnikowi przysługuje prawo uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu (np. akcjonariusz, zastawnik), liczbę akcji, którą dysponuje dany Uczestnik, liczbę głosów, która przysługuje danemu Uczestnikowi.

Lista obecności wyłożona jest przez cały czas trwania Walnego Zgromadzenia, aż do jego zamknięcia. Osoby sporządzające listę obecności obowiązane są do nanoszenia na niej zmian składu osobowego oraz liczby reprezentowanych akcji przed przeprowadzeniem każdego głosowania. Lista obecności podpisywana jest przez Uczestników oraz przez Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia.

Przebieg Walnego Zgromadzenia jest protokołowany przez notariusza, a protokół powinien obejmować w szczególności stwierdzenie prawidłowości zwołania Walnego Zgromadzenia i jego zdolności do podjęcia uchwał w sprawach objętych porządkiem obrad, treść podjętych uchwał z jednoczesnym podaniem ilości głosów oddanych za każdą uchwałą, zgłoszone sprzeciwy. Protokół podpisuje Przewodniczący Walnego Zgromadzenia i notariusz. Wypis z protokołu wraz z dowodami zwołania Walnego Zgromadzenia oraz dokumentami, o których mowa w § 12 ust. 2 Regulaminu Zarząd dołącza do księgi protokołów. Do księgi protokołów dołącza się

protokoły komisji skrutacyjnej z wyników głosowania jeżeli komisja skrutacyjna została powołana, a także karty do głosowania jeżeli głosowanie przeprowadzono przy użyciu kart.

Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają większością głosów zgodnie z zasadami określonymi w Statucie i kodeksie spółek handlowych. Głosowanie odbywa się za pomocą systemu obliczania głosów zapewniającego oddawanie głosów w liczbie odpowiadającej posiadanym głosom, jak też eliminującego – w przypadku głosowania tajnego – możliwość identyfikacji sposobu oddawania głosów przez poszczególne osoby uprawnione do głosowania. Głosowanie jest jawne. Tajne głosowanie zarządza się przy wyborach oraz nad wnioskami o odwołanie członków organów Spółki, o pociągnięcie ich do odpowiedzialności, jak również w sprawach osobowych. Głosowanie tajne zarządza się również w sytuacji, jeśli chociaż jeden z akcjonariuszy obecnych lub reprezentowanych na Walnym Zgromadzeniu tego zażąda.

Po wyczerpaniu porządku obrad Przewodniczący zamyka Walne Zgromadzenie. Przebieg Walnego Zgromadzenia jest transmitowany w czasie rzeczywistym i rejestrowany, a jego zapis zamieszczany na stronie internetowej Grupy Kęty S.A. do odtworzenia w dowolnym terminie.

W 2020 roku odbyło się jedno walne zgromadzenie, tj. Zwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 20 sierpnia 2020 roku, które podjęło 31 uchwał. Szczegółowe informacje na temat Walnych Zgromadzeń w tym o podjętych uchwałach dostępne są na stronie internetowej Spółki: <http://www.grupakety.com/pl/38.wza.html>

8.6 Zasady zmiany statutu

Zmiana statutu wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia Spółki podjętej większością trzech czwartych głosów oraz wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego (art. 430 k.s.h.). Obowiązek zgłoszenia zmiany statutu spoczywa na Zarządzie Spółki. Zarząd zobowiązany jest zgłosić zmianę statutu w ciągu 3 miesięcy od powzięcia odpowiedniej uchwały.

Informacje dotyczące wyemitowanych papierów wartościowych i ograniczeń w zakresie wykonywania prawa głosu

a) Posiadacze papierów wartościowych dających specjalne uprawnienia kontrolne

Spółka nie emitowała papierów wartościowych dających specjalne uprawnienia kontrolne. Statut Spółki nie przewiduje żadnych uprawnień w tym zakresie. Akcje Grupy Kęty S.A. są akcjami zwykłymi na okaziciela. Każda z nich daje prawo do jednego głosu na walnym zgromadzeniu.

b) Wskazanie wszelkich ograniczeń odnośnie do wykonywania prawa głosu

Spółka nie wprowadziła szczególnych ograniczeń dotyczących wykonywania prawa głosu z akcji. Statut Spółki nie przewiduje żadnych ograniczeń w tym zakresie.

c) Ograniczenia dotyczące przenoszenia prawa własności papierów wartościowych

Przenoszenie prawa własności papierów wartościowych wyemitowanych przez Spółkę nie podlega ograniczeniom. Statut Spółki nie przewiduje żadnych ograniczeń w tym zakresie.

8.7 Polityka różnorodności w odniesieniu do organów zarządzających i nadzorujących w Grupie Kęty S.A.

GRI 103-1,2,3 w aspekcie "Różnorodność i równość szans"

Grupa Kęty S.A. nie opracowała i nie stosuje polityki różnorodności w odniesieniu do organów zarządzających i nadzorujących Spółki. Spółka nie zapewnia zrównoważonego udziału kobiet i mężczyzn w Zarządzie i Radzie Nadzorczej. W skład 4-osobowego Zarządu wchodzi wyłącznie mężczyźni. W składzie 6-osobowej Rady Nadzorczej XI kadencji od 20 sierpnia 2020 roku znajduje się jedna kobieta. Członkowie zarządu wybrani zostali przez Radę Nadzorczą, przy czym dwóch członków zarządu zostało wybranych na wniosek Prezesa Zarządu, a jeden członek zarządu bezpośrednio przez Radę Nadzorczą (po zmianie Statutu Spółki). Członkowie Rady Nadzorczej zostali wybrani przez Walne Zgromadzenie spośród kandydatów zgłoszonych przez akcjonariuszy Spółki. Zgodnie z posiadaną przez Zarząd Spółki wiedzą, wybór członków Zarządu i Rady Nadzorczej dokonany został w szczególności przy uwzględnieniu ich wiedzy merytorycznej, kompetencji oraz posiadanego doświadczenia i w żaden sposób nie dyskryminował osób ze względu na płeć, kierunek wykształcenia czy wiek.

W Spółce i jej Grupie Kapitałowej obowiązuje polityka różnorodności w odniesieniu do wszystkich pracowników, która jest rozwinięciem wytycznych określonych w Kodeksie Etycznym, a jej podstawowym elementem jest zapobieganie wszelkim formom dyskryminacji pracowników czy kontrahentów ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, wyznanie, przekonania polityczne, przynależność związkową, orientację psychoseksualną, tożsamość płciową, status rodzinny, styl życia, formę, zakres i podstawę zatrudnienia czy inne przesłanki dyskryminacyjne.

8.8 Systemy kontroli i zarządzania ryzykiem w procesie sporządzania sprawozdań finansowych

Zarząd Grupy Kęty S.A. jest odpowiedzialny za opracowanie i wdrożenie adekwatnego, efektywnego i skutecznego systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem, w tym w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych. Za sporządzanie sprawozdań finansowych, okresową sprawozdawczość finansową i zapewnienie informacji zarządczej odpowiedzialny jest Pion Finansowy, nadzorowany przez Członka Zarządu Dyrektora Finansowego Grupy Kęty S.A.

Rada Nadzorcza nadzoruje funkcjonowanie systemu kontroli wewnętrznej, oceniając jego adekwatność, skuteczność i efektywność za pośrednictwem Komitetu Audytu oraz Działu Audytu Wewnętrznego, którego celem jest systematyczne badanie i monitorowanie mechanizmów kontrolnych oraz identyfikacja ryzyka w obszarach działalności Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A., a także wskazywanie niezgodności i odstępstw zarówno w poszczególnych procesach, jak i obowiązujących regulacjach prawnych i wewnętrznych. W ramach zidentyfikowanych niezgodności i odstępstw definiowane są rekomendacje, które podlegają monitorowaniu przez audytorów wewnętrznych.

Funkcja audytu wewnętrznego została oparta na podstawie obowiązującego Regulaminu Organizacyjnego Grupy Kęty S.A., regulacji wewnętrznych oraz Międzynarodowych standardów profesjonalnej praktyki audytu wewnętrznego opublikowanych przez The Institute of Internal Auditors i jest realizowana w ramach wyodrębnionego Działu Audytu Wewnętrznego.

Proces sporządzania sprawozdań finansowych jest realizowany przy współpracy ze spółką Dekret Centrum Rachunkowe sp. z o.o. , jednostką zależną Grupy Kęty S.A. Spółka Dekret zatrudnia specjalistów księgowych, którzy posiadają wiedzę popartą uprawnieniami oraz wykształceniem, a także niezbędnym doświadczeniem.

Grupa Kęty S.A. przyjęła politykę rachunkowości, zgodną z zasadami Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej; plan kont oraz bazy danych sprawozdawczych uwzględniają format i szczegółowość danych finansowych prezentowanych w sprawozdaniach finansowych.

System kontroli wewnętrznej w procesie sporządzania sprawozdań finansowych ma na celu zapewnienie rzetelności, kompletności i prawidłowości ujęcia wszystkich transakcji gospodarczych w danym okresie, a oparty jest o rozdział obowiązków, stopniowaną autoryzację transakcji i danych, weryfikację poprawności otrzymanych danych.

Dodatkowo zgodnie z obowiązującymi przepisami Spółka poddaje swoje sprawozdania finansowe badaniu (sprawozdania roczne) oraz przeglądowi (sprawozdania półroczne) przez niezależnego biegłego rewidenta. Wyboru biegłego rewidenta dokonuje Rada Nadzorcza spośród renomowanych firm audytorskich, w oparciu o rekomendacje Komitetu Audytu. W ramach prac audytowych biegły rewident dokonuje niezależnej oceny rzetelności i prawidłowości jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych oraz bierze pod uwagę skuteczność systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem.

Proces sporządzania sprawozdań zawiera mechanizmy kontrolne o charakterze technicznym (liczbowe i logiczne formuły kontrolne) oraz merytorycznym (analiza wyników raportów kontrolnych). W procesie sporządzania sprawozdań finansowych zidentyfikowano następujące ryzyka:

- błędnych danych wejściowych,
- niewłaściwej prezentacji danych,
- zastosowania błędnych szacunków,
- braku integracji systemów IT.

Ryzyka te są minimalizowane poprzez:

- utrzymywanie ujednoliconego systemu powiązania danych z systemów źródłowych do sprawozdań finansowych, który zapewnia ich prawidłową prezentację,
- dokonywanie okresowych przeglądów danych finansowych przez wewnętrznych specjalistów, których głównym celem jest konfrontacja posiadanej wiedzy z danymi finansowymi i wychwycenie ewentualnych nieprawidłowości w ich prezentacji, w tym również w wyniku wprowadzenia nieprawidłowych danych wejściowych,
- dokonywanie szacunków w oparciu o najlepszą wiedzę Zarządu, w tym również przy wykorzystaniu pomocy niezależnych doradców (np. licencjonowanych aktuariuszów lub rzeczoznawców majątkowych), o ile zachodzi taka potrzeba,
- coroczne przeprowadzanie badań jednostkowych i skonsolidowanych rocznych sprawozdań finansowych oraz przeglądów jednostkowych i skonsolidowanych półrocznych sprawozdań finansowych Spółki oraz grupy kapitałowej przez niezależnego audytora mających na celu zidentyfikowanie ewentualnych istotnych nieprawidłowości, w tym również pominięć w procesie prowadzenia sprawozdawczości finansowej,
- używanie w spółce zintegrowanego (zapewniającego pełną integrację danych) systemu IT, który podlega kontrolom zgodnie z obowiązującymi w Spółce procedurami bezpieczeństwa przewidzianymi dla tego systemu,
- prowadzenie sprawozdawczości spółek Grupy Kapitałowej według jednolitych zasad i zgodnie z obowiązującym w Grupie jednolitym „planem kont sprawozdawczych”.

Przestrzeganie właściwych ustaw i przepisów (zadania dotyczące zgodności).

Funkcjonujące w Grupie Kęty S.A. struktury organizacyjne pozwalają koordynować działania mające na celu przestrzeganie właściwych ustaw i przepisów tak w segmentach działalności, jak i na poziomie grupy kapitałowej Spółki. Na struktury te składają się: wybrane działy Grupy Kęty S.A. zajmujące wydzielonymi obszarami, odpowiadające im struktury w spółkach zależnych, system procedur Grupy o nazwie OrangeBook oraz zdefiniowane kompetencje i odpowiedzialności obszarów.

Funkcjonujący system wytycznych OrangeBook umożliwia spółkom wchodzącym w skład Grupy Kapitałowej na korzystanie z wiedzy i prawidłowe podejście do zagadnień związanych z wymogami przepisów prawa oraz prowadzeniem działalności gospodarczej.

9. POZOSTAŁE ELEMENTY SPRAWOZDANIA

9.1 Informacje o systemie kontroli programów akcji pracowniczych

Programy motywacyjne oparte o akcje są w Grupie Kęty S.A. zatwierdzane przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy oraz nadzorowane przez Radę Nadzorczą spółki.

9.2 Opis wykorzystania przez emitenta wpływów z emisji

Realizując program emisji akcji pracowniczych w okresie sprawozdawczym uprawnieni pracownicy objęli łącznie 59 410 sztuk akcji serii G i H pochodzących z programu z roku 2012 i 2015. Z pośród tej liczby, 58 960 zostało dopuszczone do obrotu na GPW w Warszawie do końca 2020 roku. Szczegółowe informacje znajdują się w tabelce poniżej. Wpływy z tego tytułu zostały przeznaczone na finansowanie bieżącej działalności spółki.

Akcje	Cena emisyjna	Ilość	Wartość (tys. zł)
Akcje serii G – program z roku 2012	117,10	10 500	1 229,6
Akcje serii H – program z roku 2015	304,24	48 910	14 880,4
RAZEM	-	59 410	16 109,9

9.3 Informacje o skupie akcji własnych

Spółka w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem nie dokonywała skupu akcji własnych.

9.4 Informacje o znanych emitentowi umowach (w tym również zawartych po dniu bilansowym), w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy

Grupa realizuje aktualnie dwa programy opcji dla kadry menadżerskiej oparte o emisję akcji w ramach kapitału warunkowego, program uchwalony przez WZA Spółki w 2015 roku (akcje serii H) oraz program uchwalony w 2020 roku (akcje serii I). Prawo do nabycia akcji, osoba uprawniona otrzymuje po spełnieniu warunków określonych w programie. Maksymalna ilość akcji, która może być nabyta przez osoby uprawnione wynosi obecnie 23 605 akcji serii H z programu z roku 2015. W przypadku tych akcji warunki objęcia określone w programie zostały już spełnione. W przypadku 90 000 akcji serii I z programu z roku 2020 spełnienie warunków zostanie zbadane po zatwierdzeniu przez WZA sprawozdań finansowych za 2022 rok.

2 marca 2021 roku opublikowano informację, iż Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z przeniesieniem środków z otwartych funduszy emerytalnych (OFE) na indywidualne konta emerytalne. Zgodnie z przyjętym projektem ustawa ma wejść w życie 1 czerwca br. a przekształcenie OFE w specjalistyczne fundusze inwestycyjne otwarte nastąpi 28 stycznia 2022 r.

Każdy ubezpieczony będzie miał prawo wyboru – domyślną opcją będzie przeniesienie środków z OFE na IKE, a alternatywą złożenie deklaracji o przeniesieniu środków do ZUS.

Ze względu na fakt, iż głównymi akcjonariuszami spółki, z ok. 70% udziałem, są krajowe Otwarte Fundusze Emerytalne, w wyniku realizacji reformy, a w szczególności w wyniku znacznego udziału transferów do ZUS, w akcjonariacie spółki mogą zajść istotne zmiany.

Poza powyższym, Spółka nie posiada informacji o innych umowach, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy.

9.5 Wykaz spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A.

GRI 102-4, GRI 102-6

Grupa Kęty S.A. jako podmiot dominujący Grupy Kapitałowej oraz spółka dominująca dla Segmentu Wyróbów Wyciskanych (SWW) posiada akcje i udziały w następujących podmiotach:

Nazwa spółki	Siedziba	Przedmiot działalności podstawowej	Udziały w kapitale podstawowym na dzień 31.12.2020	Data objęcia kontroli
Aluform Sp. z o.o.	Tychy, Polska	Produkcja wyrobów wyciskanych z aluminium	100,00%	06/2009
Grupa Kety Italia SRL	Mediolan, Włochy	Handel produktami SWW	100,00%	05/2014
Aluprof S.A.	Bielsko-Biała, Polska	Produkcja systemów stolarki aluminiowej i rolet.	100,00%	06/1998
Alupol Packaging S.A.	Tychy, Polska	Produkcja opakowań giętkich	100,00%	04/1998
Dekret Centrum Rachunkowe Sp. z o.o.	Kęty, Polska	Usługowe prowadzenie ksiąg rachunkowych	100,00%	09/1999

Aluprof S.A., podmiot w 100% zależny od Grupy Kęty S.A., spółka dominująca dla Segmentu Systemów Aluminiowych (SSA), posiada akcje i udziały w następujących podmiotach:

Nazwa spółki	Siedziba	Przedmiot działalności podstawowej	Udziały w kapitale podstawowym na dzień 31.12.2020	Data objęcia kontroli
Aluprof Hungary Kft.	Dunakeszi, Węgry	Handel produktami SSA	100,00%	07/2000
Aluprof Deutschland GmbH	Schwanewede, Niemcy	Handel produktami SSA	100,00%	02/2005
Aluprof System Romania SRL	Bukareszt, Rumunia	Handel produktami SSA	100,00%	05/2005
Aluprof System Czech s.r.o.	Ostawa, Czechy	Handel produktami SSA	100,00%	05/2005
Aluprof UK Ltd.	Altrincham, Wlk. Brytania	Handel produktami SSA	100,00%	05/2006
ROMB S.A.	Złotów, Polska	Produkcja okuć i akcesoriów do systemów budowlanych	100,00%	04/2007
Aluprof System Ukraina Sp. z o.o.	Kijów, Ukraina	Handel produktami SSA	100,00%	11/2009

Aluprof Serwis Sp. z o.o.	Bielsko-Biała, Polska	Badania naukowe i prace rozwojowe	100,00%	01/2012
Marius Hansen Facader A/S w likwidacji	Viborg, Dania	Handel produktami SSA	100,00%	6/2014
Aluprof System USA Inc	Wilmington, USA	Handel produktami SSA	100,00%	7/2014
Aluprof Belgium N.V.	Dendermonde, Belgia	Handel produktami SSA	100,00%	6/2015
Aluprof Netherlands B.V.	Rotterdam, Holandia	Handel produktami SSA	55,00%	4/2017

Aluform Sp. z o.o., podmiot w 100% zależny od Grupy Kęty S.A. posiada akcje i udziały w następujących podmiotach:

Nazwa spółki	Siedziba	Przedmiot działalności podstawowej	Udziały w kapitale podstawowym na dzień 31.12.2020	Data objęcia kontroli
Alupol LLC	Borodianka, Ukraina	Produkcja wyrobów wyciskanych z aluminium	100,00%	12/2004
Aluminium Kety EMMI d.o.o.	Slovenska Bistrica, Słowenia	Obróbka profili aluminiowych	100,00%	06/2016
Aluminium Kety Deutschland GmbH	Dortmund, Niemcy	Handel produktami SWW	100,00%	06/2016
Aluminium Kety CSE s.r.l.	Ostrawa, Czechy	Handel produktami SWW	100,00%	07/2017

Alupol Packaging S.A., podmiot w 100% zależny od Grupy Kęty S.A., podmiot dominujący Segmentu Opakowań Giętkich (SOG), posiada akcje i udziały w następujących podmiotach:

Nazwa spółki	Siedziba	Przedmiot działalności podstawowej	Udziały w kapitale podstawowym na dzień 31.12.2020	Data objęcia kontroli
Alupol Packaging Kęty Sp. z o.o.	Kęty, Polska	Produkcja opakowań giętkich	100,00%	05/2009

Alupol Packaging Kęty Sp. z o.o., podmiot w 100% zależny od Alupol Packaging S.A., posiada akcje i udziały w następujących podmiotach:

Nazwa spółki	Siedziba	Przedmiot działalności podstawowej	Udziały w kapitale podstawowym na dzień 31.12.2020	Data objęcia kontroli
Alupol Films Sp. z o.o.	Oświęcim, Polska	Produkcja opakowań giętkich	100,00%	12/2014

Inwestycje w jednostki stowarzyszone

W 2014 roku została zawarta umowa joint venture pomiędzy spółką zależną Aluprof System USA, Inc z siedzibą w USA i dwoma partnerami amerykańskimi oraz utworzona w tym celu spółka Aluprof USA LLC z siedzibą w Nowym Jorku. Kapitał założycielski spółki wyniósł 220 tys. USD, a Grupa Kęty S.A. poprzez spółkę zależną Aluprof System USA, Inc. objęła w spółce 45,5% udziałów o wartości początkowej 100,1 tys. USD. Objęcie zostało sfinansowane środkami własnymi.

W skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej spółka jest ujmowana metodą praw własności. Grupa prezentuje wynik w działalności operacyjnej, gdyż charakter inwestycji jest zgodny z jej profilem działalności.

Pozostałe informacje

Poza powyższymi, Grupa Kęty S.A. oraz spółki Grupy Kapitałowej, nie posiadają inwestycji kapitałowych ani lokat kapitałowych o istotnej wartości.

Zarówno osoby zarządzające jak i nadzorujące Grupę Kęty S.A. nie posiadają żadnych akcji lub udziałów w podmiotach powiązanych z Grupą Kęty S.A.

W 2020 roku Grupa Kęty S.A. oraz spółki Grupy Kapitałowej, nie realizowały inwestycji kapitałowych o istotnej wartości.

9.6 Informacja o istotnych postępowaniach toczących się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej, dotyczących zobowiązań oraz wierzytelności Spółki lub jej jednostki zależnej

Zarówno Grupa Kęty S.A. jak i spółki zależne od Grupy Kęty S.A. na ostatni dzień okresu sprawozdawczego oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania nie były stroną postępowania toczącego się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej, dotyczących zobowiązań oraz wierzytelności, które miałyby znaczący wpływ na działalność lub osiągnięte wyniki finansowe Spółki lub jej podmiotów zależnych.

9.7 Objaśnienie różnic pomiędzy wynikami finansowymi wykazanymi w sprawozdaniu a wcześniej publikowanymi prognozami za dany rok

Osiągnięte wyniki finansowe za 2020 rok nie odbiegają w znacznym stopniu od opublikowanej 19 listopada aktualizacji prognozy 2020 roku.

9.8 Informacje o umowie z podmiotem badającym skonsolidowane sprawozdanie finansowe

W dniu 29 stycznia 2020 r. Rada Nadzorcza Grupy Kęty S.A., dokonała wyboru spółki Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k. z siedzibą w Warszawie (nr rejestracyjny 130, KRS 0000481039), jako rewidenta badającego sprawozdania finansowe: jednostkowe Grupy Kęty S.A. oraz skonsolidowane Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. za 2020 rok, zgodnie z rekomendacją Komitetu ds. Audytu.

Umowa z Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k. z siedzibą w Warszawie została podpisana przez Zarząd Grupy Kęty S.A. w dniu 16 czerwca 2020 roku, w formie aneksu nr 3 do umowy z dnia 16 maja 2016 roku.

Wynagrodzenie audytora za lata 2020 i 2019 przedstawia poniższa tabela:

	2020	2019
Wynagrodzenie z tytułu badania sprawozdań rocznych jednostkowych i skonsolidowanych	100	96
Wynagrodzenie z tytułu badania sprawozdań jednostek zależnych	225	209
Wynagrodzenie z tytułu przeglądów półrocznych	50	20
Wynagrodzenia za szkolenia otwarte	0	8
Razem	375	333

Grupa Kęty S.A. korzystała z usług Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k. z siedzibą w Warszawie, w trakcie czterech poprzednich lat obrotowych (2016 – 2019), w analogicznym zakresie.

Świadczone usługi nie naruszały niezależności firmy audytorskiej wobec jednostki dominującej i spółek z Grupy.

9.9 Wynagrodzenie osób zarządzających i nadzorujących

GRI 102-35

Poniższe zestawienie zawiera informacje o wynagrodzeniach członków Rady Nadzorczej w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem oraz ilości akcji Grupy Kęty S.A. w ich posiadaniu.

	Ilość posiadanych akcji Grupy Kęty S.A. na 31.12.2020	Wynagrodzenie w okresie od 1.01 do 31.12.2020
Paweł Niedziółka	Nie posiadał	154 tys. zł
Piotr Kaczmarek	Nie posiadał	144 tys. zł
Przemysław Rasz	Nie posiadał	47 tys. zł
Piotr Stępnik	Nie posiadał	154 tys. zł
Agnieszka Zalewska	Nie posiadał	47 tys. zł
Wojciech Golak	Nie posiadał	47 tys. zł

Ponadto byli członkowie Rady Nadzorczej, których mandat wygał w dniu WZA spółki (20 sierpnia 2020 roku) otrzymali następujące wynagrodzenie za okres pełnienia swoich funkcji w 2020 roku: Pan Szczepan Strublewski – 128 tys. zł, Pan Wojciech Włodarczyk – 84 tys. zł, Pan Bartosz Kazimierzczuk – 85 tys. zł

Członkowie Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A. nie są uprawnieni do udziału w programach motywacyjnych opartych o emisję akcji spółki.

Wysokość wypłaconych wynagrodzeń Członków Zarządu za okres objęty niniejszym sprawozdaniem wyniosła odpowiednio:

w tys. zł	Wynagrodzenie stałe (podstawowe)*	Wynagrodzenie zmienne**	Świadczenia niepieniężne****	Wynagrodzenie w innych podmiotach Grupy Kapitałowej****	Razem
Dariusz Mańko	1 081	2 177	6	-	3 264
Piotr Wysocki	636	746	7	12	1 401
Tomasz Grela	180	640	-	751	1 571
Rafał Warpechowski	649	327	5	-	981

* W skład wynagrodzenia stałego wchodzi: 1) wynagrodzenie zasadnicze z tytułu umowy o pracę 2) wynagrodzenie przyznane na mocy uchwał Rady Nadzorczej.

** Wynagrodzenie zmienne obejmuje premię wypłaconą w danym roku za realizację zadań w roku poprzednim.

*** W skład świadczeń niepieniężnych wchodzi: 1) paczka mikołajkowa z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, 2) ryczałt samochodowy 3) składka PPE 4) składka w ramach opieki medycznej.

**** W skład wynagrodzenia w innych podmiotach Grupy Kapitałowej wchodzi: 1) wynagrodzenie zasadnicze z tytułu umowy o pracę 2) wynagrodzenie przyznane na mocy uchwał Rady Nadzorczej 3) wynagrodzenie zmienne 4) wynagrodzenie chorobowe 5) świadczenia niepieniężne.

Ponadto w okresie 12 miesięcy zakończonych 31.12.2020 zawiązano rezerwę na potencjalne premie dla członków Zarządu za 2020 rok do wypłaty w 2021 roku, w łącznej kwocie 7 392 tys. zł, w tym rezerwa na premie dla: Dariusza Mańko – 2 601,2 tys. zł, Rafał Warpechowski – 1 560,7 tys. zł, Piotra Wysockiego – 1 515,4 tys. zł, Tomasza Grela – 1 509,2 tys. zł.

Dodatkowo, w okresie 12 miesięcy 2020 wypłacono należne za 2019 rok premie i bonusy byłym członkom Zarządu Grupy Kęty S.A. w następującej wysokości: Pan Adam Piela – 544 tys. zł, Pan Rafał Lechowicz – 279 tys. zł.

Zgodnie z przekazanymi oświadczeniami na ostatni dzień okresu sprawozdawczego osoby zarządzające Spółką były w posiadaniu 238 796 akcji zwykłych na okaziciela Grupy Kęty S.A. w tym: Dariusz Mańko 166 393 akcji (wzrost o 6675 akcji od 31.12.2019), Rafał Warpechowski 0 akcji (bez zmian), Piotr Wysocki 51 335 akcji (wzrost o 6900 akcji od 31.12.2019), Tomasz Grela 21 068 akcji (wzrost o 4200 akcji od 31.12.2019).

Ponadto na podstawie programu motywacyjnego uchwalonego na WZA spółki w dniu 23 kwietnia 2015 roku członkowie zarządu posiadali prawo do nabycia 6 930 szt. obligacji serii M z prawem pierwszeństwa do nabycia akcji zwykłych na okaziciela serii H, w tym Dariusz Mańko – 2 970 szt., Piotr Wysocki - 1 980 szt., Tomasz Grela - 1 980 szt.

Ponadto na podstawie programu motywacyjnego uchwalonego na WZA spółki w dniu 20 sierpnia 2020 roku członkowie zarządu posiadali prawo do nabycia 30 000 szt. obligacji serii N z prawem pierwszeństwa do nabycia akcji zwykłych na okaziciela serii I, w tym Dariusz Mańko – 9 000 szt., Rafał Warpechowski – 7 000 szt., Piotr Wysocki - 7 000 szt., Tomasz Grela - 7 000 szt., pod warunkami zawartymi w regulaminie programu, których spełnienie będzie weryfikowane po zatwierdzeniu przez WZA sprawozdania finansowego za 2022 rok.

Pomiędzy Grupą Kęty S.A. a osobami zarządzającymi nie podpisano żadnych umów, które przewidują rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny lub gdy ich odwołanie lub zwolnienie następuje z powodu połączenia emitenta przez przejęcia poza warunkami zawierającymi się w okresie wypowiedzenia i warunkami wynikającymi z umów o zakazie konkurencji.

Grupa Kęty S.A. nie prowadzi specjalnych programów emerytalnych przeznaczonych dla członków organów zarządzającego i nadzorującego, które powodowałyby powstanie dodatkowych zobowiązań po stronie spółki. Członkowie Zarządu są objęci powszechnym systemem emerytalnym. Szczegółowy opis dot. zobowiązań z tytułu świadczeń emerytalnych znajduje się w notcie 24 Świadczenia Pracownicze, Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2020 rok

9.10 Informacja o transakcjach z podmiotami powiązanymi, zrealizowanymi na warunkach innych niż rynkowe

Wszystkie transakcje pomiędzy podmiotami powiązanymi odbywają się na warunkach rynkowych.

Zarówno Grupa Kęty S.A. jak i inne podmioty Grupy Kapitałowej nie przeprowadzały innych istotnych transakcji z podmiotami powiązanymi poza wymienionymi w nocie 13 i 36 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2020 rok.

9.11 Zdarzenia po dniu bilansowym

9 lutego 2021 r. Zarząd Grupy Kęty S.A. (Spółka) podjął decyzję o wyborze firmy Rothschild & Co Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie, jako doradcy Spółki (dalej: Doradca) w procesie rozpoznania zainteresowania potencjalnych inwestorów nabyciem Segmentu Opakowań Giętkich Grupy Kapitałowej Grupa Kęty S.A. oraz, w przypadku podjęcia takiej decyzji przez Emitenta, w procesie sprzedaży tego segmentu działalności. W dniu 9 lutego 2021 r. Rada Nadzorcza Spółki wyraziła zgodę na zawarcie umowy z Doradcą.

Segment Opakowań Giętkich obejmuje spółkę Alupol Packaging S.A. (spółka w 100% zależna od Emitenta), spółkę Alupol Packaging Kęty Sp. z o.o. (spółka w 100% zależna od spółki Alupol Packaging S.A.) oraz spółkę Alupol Films Sp. z o.o. (spółka w 100% zależna od spółki Alupol Packaging Kęty Sp. z o.o.).

Powyższe zdarzenie stanowi element procesu realizowanego w ramach punktu V Strategii rozwoju Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. na lata 2021-2025, o której Zarząd Grupy Kęty S.A. informował w raporcie bieżącym nr 36/2020 z 16 grudnia 2020 r.

Dariusz Mańko

Prezes Zarządu

Rafał Warpechowski

Członek Zarządu

Piotr Wysocki

Członek Zarządu

Tomasz Grela

Członek Zarządu

Kęty, 26 marca 2021